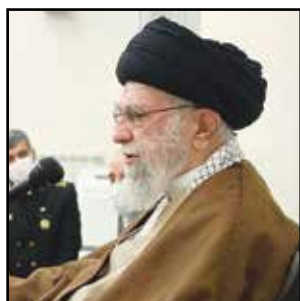


فرمانده کل قوا در دیدار جمعی از فرماندهان نیروی دریایی ارتش تأکید کردند:

نیروی دریایی ارتش؛ ظرفیت بزرگ نظام و کشور



در پی امضای تفاهم نامه در بیستمین نمایشگاه متافوو برای نخستین بار در کشور انجام خواهد شد؛

ساخت دستگاه کوره دوار RHF در مقیاس صنعتی در فولاد هرمزگان



معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان:

حرکت فولاد هرمزگان در مسیر نوآوری با برگزاری «فولادی شو»

۳

همزمان با تجلیل از برترین پیشنهاد دهندگان شرکت انجام شد؛

برگزاری نخستین همایش نظام پیشنهادها در فولاد هرمزگان

۴

در بازدید مدیرکل بازرسی استان هرمزگان از فولاد هرمزگان مطرح شد؛

لزوم توجه به اقتصاد دریا با محوریت صنعت فولاد

۶

افتخارآفرینی روابط عمومی

فولاد هرمزگان در هجدهمین جشنواره

انتشارات روابط عمومی

۷

صعود فولاد هرمزگان

به دور نهایی مسابقات قهرمانی کارگری کشور

۸

یادداشت مدیرمسئول

فولادی شو؛ فرصتی برای تحول در نوآوری و فناوری صنعت فولاد

نوآوری و بهره‌مندی از فناوری‌های نوین، نیاز اساسی صنعت فولاد کشور در شرایط کنونی است و تعالی صنعت فولاد در گرو برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری صحیح و به‌روز تولید متناسب با نیاز، شرایط و مقتضیات روز، پیش‌بینی چالش‌های پیش‌رو و آینده‌نگری توسعه این صنعت است و پیشرفت و تأمین نیازهای داخلی آهن و فولاد در سایه همکاری و همراهی علم، صنعت و ثروت در صنعت سرنوشت‌ساز و تعیین‌کننده فولاد محقق می‌شود.

موفقیت در دنیای کنونی بدون بهره‌گیری از دانش روز و فناوری‌های نوین در هیچ کسب‌وکار و صنعتی تقریباً ممکن نیست و این مسئله در صنایع پیش‌تاز و پیش‌رو بیشتر نمود پیدا می‌کند و صنعت فولاد به عنوان صنعتی مادر، بیش‌ازپیش به برخورداری از فناوری‌های نوین و خلاقیت و نوآوری در تولید محصولات جدید و تحول در کیفیت نیازمند است و از آنجایی که رقابت‌تنگانگی برای فروش و جذب بازار وجود دارد، به نظر می‌رسد تنها راه پیشی گرفتن از رقیب در صنعت فولاد، نوآوری و استفاده از فناوری‌های جدید است.

فولاد مبارکه به عنوان یکی از مهم‌ترین شرکت‌های صنعت فولاد کشور که نقش مؤثری در توسعه و تعالی فولاد کشور داشته و دارد در سال‌های اخیر با هدف ایجاد فرصت

تعامل شرکت‌های دانش‌بنیان و فعالان صنعت فولاد کشور، همایش «فولادی شو» در صنعت فولاد را رقم زده و این همایش در دوره‌های گذشته در شهرهای اصفهان، تهران، مشهد و سمنان برگزار شده و دستاوردهای مطلوبی را برای صنعت فولاد به همراه داشته است.

تعامل مستقیم و بدون واسطه صاحبان ایده، شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان با مدیران واحدهای صنعتی و فعالان صنعت فولاد، بهترین فرصت را برای معرفی توانمندی‌ها و تجربیات شرکت‌های دانش‌بنیان برای توسعه دانش و فناوری و نوآوری در صنعت رادر پیش روی مدیران این شرکت‌ها قرار می‌دهد و در این زمینه قرار گرفتن علم و فن آوری شرکت‌های دانش‌بنیان در کنار شرکت‌های صنعتی حوزه فولاد، شرایط لازم برای تبدیل ایده به ثروت را نیز فراهم می‌کند و ضمن رشد شرکت‌های فولادی، زمینه اشتغال‌زایی، کارآفرینی و درآمدزایی و افزایش سرانه ملی در حوزه‌های مختلف را در پی دارد.

ششمین همایش «فولادی شو» با پیگیری سرفصل موضوعاتی همچون تولید فولاد سبز، تأمین مواد مصرفی نوین، تجهیزات و فرآیندهای نوین، تولید محصولات پیشرفته فولادی، اقتصاد چرخشی و بهره‌گیری مطلوب از انرژی

ششمین همایش «فولادی شو» با پیگیری سرفصل موضوعاتی همچون تولید فولاد سبز، تأمین مواد مصرفی نوین، تجهیزات و فرآیندهای نوین، تولید محصولات پیشرفته فولادی، اقتصاد چرخشی و بهره‌گیری مطلوب از انرژی

بزرگترین همایش سرمایه‌گذاری فولاد در جنوب کشور

فولادی شو

با حضور شرکت‌های دانش‌بنیان استان‌های هرمزگان، کرمان، سیستان و بلوچستان، فارس، بوشهر

محورهای برگزاری همایش

اقتصاد چرخشی، فولاد سبز، انقلاب صنعتی چهارم، به‌کارسازی مواد معدنی کم‌عیار، تأمین مواد مصرفی نوین، تأمین تجهیزات و فرآیندهای نوین در صنعت فولاد، تولید محصولات فولادی پیشرفته، فراتر از صنعت فولاد.

مزایا و خدمات

بررسی فرآیند دریافت سرمایه و مشارکت با شرکت MSTID، رویداد Demo Day جهت سرمایه‌گذاری تا سقف ۶۰ میلیارد تومان در هسته‌ها و شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان، برگزاری جلسات B2B.

شرایط مورد نیاز

دارا بودن سطح حداقلی محصول قابل ارائه MVP، دارا بودن حداقل ۳ فرد در تیم کاری، دارا بودن برنامه جذب سرمایه.

۱۴ لغایت ۱۵ آذرماه ۱۴۰۲

فرهنگسرای طوبی استان هرمزگان

لینک ثبت نام رویداد: event6.mstid.com

تلفن دبیرخانه: ۰۷۶-۳۱۰۱۳۳۳۳



در محضر ولایت

فرمانده کل قوا در دیدار جمعی از فرماندهان نیروی دریایی ارتش تأکید کردند:

نیروی دریایی ارتش؛ ظرفیت بزرگ نظام و کشور



«حضرت آیت الله خامنه‌ای فرمانده کل قوا در دیدار فرمانده کل ارتش و جمعی از فرماندهان نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی با اشاره به ظرفیت‌های فراوان در نیروی دریایی ارتش به خصوص ظرفیت این نیرو برای کمک به اجرای سیاست‌های اقتصاد دریا محور، بر لزوم کشف ظرفیت‌های جدید به منظور افزایش اقتدار نظام و کشور و همچنین ایجاد نشاط و امید در جامعه تأکید کردند.

رهبر انقلاب اسلامی در این دیدار که به مناسبت ۷ آذر روز نیروی دریایی ارتش برگزار شد، ۷ آذر را یک روز تاریخی و فراموش‌نشدنی خواندند و افزودند: این روز باید به عنوان روز فداکاری نیروی دریایی ارتش معرفی شود.

حضرت آیت الله خامنه‌ای پیشرفت‌های نیروی دریایی ارتش از ابتدای انقلاب تاکنون را چشمگیر و غیرقابل باور خواندند و گفتند: در سال‌های اول انقلاب حضور نیروی دریایی ارتش فراتر از آب‌های سرزمینی غیرقابل تصور بود اما اکنون نیروی دریایی ارتش با قدرت و صلابت سفر ۳۶۰ درجه به دور دنیا انجام می‌دهد و با سربلندی به کشور باز می‌گردد.

ایشان افزودند: یک روزی تصور نمی‌شد که نیروی دریایی ارتش امکان حضور در دریای خزر داشته باشد اما اکنون در سواحل دریای خزر ناوشکن ساخته و در آنجا به آب انداخته می‌شود.

رهبر انقلاب اسلامی با تأکید بر ارتقای بیش از پیش توان و آمادگی‌های رزمی نیروی دریایی ارتش با استفاده از ظرفیت‌های این نیرو خاطر نشان کردند: یکی از ظرفیت‌های نیروی دریایی ارتش که می‌تواند موجب ایجاد امید و نشاط در میان جوانان شود، زمینه‌سازی برای امکان بازدید اردوهای راهیان پیشرفت از کارخانه‌ها و توانمندی‌های این نیرو است.

حضرت آیت الله خامنه‌ای خاطر نشان کردند: باید تلاش شود تا نیروی دریایی ارتش یک نیروی راهبردی، به صورت جامع باشد.

در این دیدار امیر دریادار ایرانی فرمانده نیروی دریایی ارتش ضمن ارائه گزارشی از توانمندی‌ها و فعالیت‌های این نیرو، از ابلاغ سیاست‌های توسعه دریا محور تشکر و قدردانی و بر آمادگی نیروی دریایی ارتش برای کمک به اجرای این سیاست‌ها تأکید کرد.

فرمانده نیروی دریایی ارتش، گسترش حوزه نفوذ در دریا و تکیه بر فناوری و دانش را دو سیاست اصلی این نیرو در جهت تقویت مؤلفه‌های قدرت نظام برشمرد.

جزئیات پیشنهاد وزارت صمت برای اصلاح عوارض صادراتی زنجیره فولاد



«به گزارش پایگاه خبری معدن نامه، وزارت صمت پیشنهاد اصلاح عوارض صادراتی برخی از کالا‌های مشمول مصوبه عوارض صادراتی مواد خام و نیمه خام را به دولت ارائه داده است.

طبق مصوبه دولت، عوارض صادرات کنسانتره و گندله سنگ آهن ۲۰ درصد تعیین شده بود که وزارت صمت پیشنهاد داده عوارض صادراتی گندله به حدود ۱ درصد و عوارض صادراتی کنسانتره به ۵ تا ۷ درصد کاهش یابد. ملاک وزارت صمت برای نرخ عوارض صادراتی پیشنهادی، کسری یا مازاد هر محصول در زنجیره آهن و فولاد بوده است. بر همین اساس، عوارض صادراتی گندله که دارای مازاد تولید است، حدود ۱ درصد پیشنهاد شده و سال آینده اگر زنجیره فولاد با کسری گندله روبرو شود یا شرایط تغییر کند، این نرخ عوارض نیز تغییر خواهد کرد. وزارت صمت همچنین پیشنهاد داده است که عوارض صادرات آهن اسفنجی به ۱۰ تا ۱۵ درصد افزایش یابد. در مصوبه عوارض صادراتی مواد خام و نیمه خام، نرخ عوارض صادرات آهن اسفنجی ۵ درصد تعیین شده بود. زنجیره فولاد در حال حاضر با کسری آهن اسفنجی روبرو است.

نرخ عوارض صادرات سنگ آهن نیز توسط وزارت صمت ۲۰ درصد پیشنهاد شده است.

در پی امضای تفاهم نامه در بیستمین نمایشگاه متافو و برای نخستین بار در کشور انجام خواهد شد؛

ساخت دستگاه کوره دوار RHF در مقیاس صنعتی در فولاد همرنگان



احیا کنندگی سنگ آهن و کلوخه‌های زغال سنگ استفاده می‌شود. با افزایش درجه حرارت، کربن و هیدروژن ناشی از خود احیا کنندگی کلوخه‌ها با اکسیژن واکنش داده و گاز منواکسید کربن و هیدروژن تولید می‌شود. البته گاز هم می‌توان به عنوان احیا کننده در این روش استفاده کرد.

مهم ترین مزیت استفاده از این طرح را می‌توان استفاده از سنگ آهن‌های کم عیار به ویژه هماتیته که کمتر در کشور ما استفاده می‌روند، همچنین ضایعات آهنی، ضایعات گندله و آهن اسفنجی نام برد. به این ترتیب با بهره‌برداری از این کوره، ضمن جلوگیری از دورریز ضایعات، ارزش افزوده قابل توجهی از ضایعات ایجاد خواهد شد و به تحقق اقتصاد چرخه در راستای بهره‌گیری حداکثری از منابع موجود کمک خواهد شد.

رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس در بازدید از غرفه فولاد همرنگان در نمایشگاه ایران متافو:

استان همرنگان بهترین مکان توسعه صنعت فولاد کشور است

عزت‌الله اکبری تالارپشتی، رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس با حضور در غرفه فولاد همرنگان از وضعیت این شرکت به ویژه زورده‌شکنی‌ها طرح‌های توسعه‌ای آن آگاه شد.

وی در خصوص مزیت‌های شرکت فولاد همرنگان بیان کرد: استان همرنگان با توجه به موقعیت جغرافیایی، نزدیکی به معادن و دسترسی به بنادر کشور، از نظر مکانی یابی توسعه صنعت فولاد در بهترین نقطه کشور واقع شده است و می‌توان

طرح‌های توسعه‌ای صنعت فولاد را در این استان و به ویژه شرکت فولاد همرنگان اجرا کرد. علاوه بر این، صنایع مصرف‌کننده فولاد به ویژه صنایع دریایی، کشتی‌سازی و کانتینر سازی نیز که در این استان فعالیت می‌کنند، می‌توانند از مزیت‌های توسعه صنعت فولاد در آن بهره‌مند شوند. تمامی سواحل کشور از جمله استان همرنگان ظرفیت توسعه صنعت فولاد را دارند. یکی از مشکلات کشور ما خام‌فروشی است و باز توسعه صنعت فولاد تا پایین دست، می‌توان ضمن تولید محصولات دارای ارزش افزوده، با صادرات این محصولات ضمن ارتزوی قابل توجه، برای کشور ثروت آفرینی کرد.

اکبری با اشاره به اینکه نگاه جزیره‌ای و غیرتوسعه‌ای به صنعت فولاد آسیب می‌زند، تصریح کرد: هم‌اکنون طرح‌های بزرگی برای توسعه صنایع معدنی به ویژه صنعت فولاد تعریف شده است. اما چالش عمده توسعه معدن و صنایع معدنی کشور کمبود زیرساخت‌ها است و در صورتی که زیرساخت‌های مناسب در دسترس باشند، به راحتی می‌توان معدن را جایگزین نفت کرد. با این حال نیاز داریم مگاپروژه‌های زیرساختی برای ایجاد تحول در بخش معدن تعریف شوند. البته در تعریف پروژه‌ها باید از آرمان‌گرایی و غیرواقع‌بینی پرهیز کرد.

رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس با بیان اینکه به مدیریت قوی و کارابرای اجرای پروژه‌ها نیاز داریم، خاطر نشان کرد: ایران در کریدور بین‌المللی حمل و نقل قرار دارد و باید از این موقعیت به نحو احسن استفاده کرد. پیشنهاد داده‌ایم دولت با پول فروش نفت، فرصتی برای سرمایه‌گذاران خارجی جهت حضور در کشور و سرمایه‌گذاری در زیرساخت‌ها فراهم کند.

در این دیدار همچنین معاونان و مدیران فولاد همرنگان به بیان دیدگاه‌های خود به ویژه چالش‌های صنعت فولاد، مانند کمبود زیرساخت‌های اساسی انرژی، حمل و نقل و مواد اولیه پرداختند. گفتنی است که نمایشگاه بین‌المللی ایران متافواز سوم تا ششم آذرماه برگزار شد و فولاد همرنگان در سالن ۳۸۸ پذیرای بازدیدکنندگان بود.

پوسکو (POSCO) که در نهضت بهره‌برداری، از همه ظرفیت‌ها استفاده می‌کند و به هلدینگ چندمنظوره تبدیل شده است. مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه ما ایجاد زیرساخت برای نهاد سازی و فرایند سازی برای شروع راه پرخطر را یکی از گام‌های در دستور کار برای رسیدن به اهداف نوآوری و فناوری قرار داده‌ایم، افزود: در این زمینه در خارج از مجموعه و در قالب نوآوری باز از همه ظرفیت‌های دانش بنیان استفاده خواهیم کرد. تاکنون از خدمات شرکت‌ها به صورت موردی استفاده کرده‌ایم و در ادامه سرمایه‌گذاری خطرپذیر را محقق ساخته‌ایم.

وی گفت: فولاد مبارکه پس از انجاء سرمایه‌گذاری‌های خطرپذیر، امروز در مرحله دوم درصدد طبقه بندی، یکپارچه سازی و مجموعه سازی شرکت‌های فناوری است. در این مرحله باید کسرسیموم‌های متشکل و هدفمندی شکل دهیم و زیرساخت‌های حوزه نوآوری و فناوری را ایجاد کنیم که این حرکت راهبردی و مبتنی بر مطالعات و تجربیات دهه‌های اخیر است. طبقینا ادامه داد: از بین ۲۰ شرکت بررسی شده در کمیته سرمایه‌گذاری خطرپذیر، تاکنون در ۲۸ شرکت در حوزه‌های آب، انرژی و اقتصاد چرخشی، صنعت ۴، معادن کم عیار و توسعه محصول و تأمین قطعات سرمایه‌گذاری کرده‌ایم.

امضای تفاهم نامه فولاد همرنگان برای ساخت کوره دوار (RHF)

در این آیین، قرارداد ساخت صنعتی دستگاه کوره دوار (rotary RHF heart furnace) یک صد هزار تنی در مقیاس صنعتی به عنوان یک طرح دانش بنیان، با حضور معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری، مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، مدیرعامل شرکت فولاد همرنگان، مدیرعامل شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه و یک شرکت دانش بنیان دانشگاه شریف به امضاء رسید.

پیش از این کوره دوار RHF در مقیاس آزمایشگاهی در اصفهان با موفقیت عملیاتی شد. اما ملحق این قرارداد، مقرر شد دستگاه یاد شده برای نخستین بار در کشور در مقیاس صنعتی با همکاری شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه، شرکت فولاد همرنگان و شرکت دانش بنیان مهام صنعت شریف در مقیاس صنعتی و در شرکت فولاد همرنگان ساخته و بهره‌برداری شود. پیش از این تکنولوژی کوره دوار RHF کاملاً وارداتی بوده و برای نخستین بار در کشور این روش به دست متخصصان و نخبگان صنعت و دانشگاه کاملاً بومی سازی شده و به زودی در فولاد همرنگان عملیاتی خواهد شد. سرمایه‌گذاری در این پروژه توسط فولاد همرنگان و شرکت دانش بنیان مهام صنعت شریف صورت گرفته است و شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه از آن پشتیبانی‌های فنی و تکنولوژیکی خواهد کرد.

بر اساس این موافقت‌نامه همکاری، طرفین متعهد شدند ضمن ارائه اطلاعات و داده‌های مورد نیاز و بهره‌گیری از تخصصان توانمند جهت اجرای پروژه، شناسایی و معرفی شرکت‌های فناوری داخلی و خارجی جهت پیشبرد اهداف پروژه در مسیر تأمین مواد اولیه و نمونه‌ها با مشخصات کامل برای انجام تست‌های لازم، هزینه‌های مورد نیاز برای انجام آزمایش‌های مورد نیاز را تأمین کنند.

گفتنی است یکی از فرایندهای احیا مستقیم سنگ آهن RHF است. در فرایند بر پایه RHF کنسانتره سنگ آهن، زغال سنگ و افزودنی‌ها با یکدیگر ترکیب می‌شوند و از خود

می‌تواند عصری برای موفقیت در بازارهای جهانی باشد. وی با بیان اینکه صنایعی مانند فولاد مبارکه و شرکت ملی صنایع مس ایران باید بازار دنیا را در دست بگیرند، ادامه داد: این دو صنعت باید در کشور رهبری هوشمندانه داشته باشند.

وزیر صمت با بیان اینکه رهبری هوشمندانه صنایع بزرگ تأکید رهبر معظم انقلاب است، ابراز کرد: اینکه ما شغل ایجاد کنیم نشان هوشمندی است. باید گلگاه‌ها را شناسایی و هوشمندانه آن‌ها را مدیریت و کنترل کنیم.

وی با بیان اینکه امروز در وزارت صمت نگاه هوشمندانه در دستور کار است، تصریح کرد: ما به دنبال تولید داخل، اشتغال و... هستیم و آن هم بر مبنای عقل صورت می‌گیرد. علی‌آبادی یا بیان اینکه امروز تلاش می‌کنیم صنایع کوچک و به ویژه دانش بنیان‌ها را به صنایع بزرگ وصل کنیم، افزود: این امر برای خلق دانش و حل مسئله در دستور کار است.

وی تصریح کرد: ما باید آینده را از مسیر عقل برای دیگران بسازیم.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه: سرمایه‌گذاری خطرپذیر فولاد مبارکه بر روی ۲۸ شرکت دانش بنیان

محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه، در آیین امضای سند‌های همکاری توسعه اقتصاد دانش بنیان در حوزه صنایع فلزی و معدنی در خانه فناوری و نوآوری ایران اظهار کرد: حضور مسئولان در این مراسم نشان دهنده اهتمام به موضوع فناوری و نوآوری و لزوم ایجاد جهش در این حوزه در کشور است. وی با بیان اینکه ما در حوزه صنعت و تکنولوژی مسیر ادامه‌داری را آغاز کرده‌ایم، گفت: باید توجه داشت که فولاد مبارکه دهه ۶۰ پایه‌گذاری و در دهه ۷۰ بهره‌برداری شد؛ دهه ۸۰ توسعه را در دستور کار قرار داد و به دانش بهره‌برداری توسعه دست یافت و امروز به نهادینه شدن دانش بهره‌برداری رسیده است.

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه با بیان اینکه فولاد مبارکه در دهه ۹۰ با مشکل تحریم‌ها روبه‌رو شد، افزود: فولاد مبارکه در این دهه با توجه به تحریم‌ها و چالش‌های آن به دهه بومی سازی رسید و دانش بهره‌برداری از نهادینه کرد که نتیجه آن دست‌یابی به تولید ۴۰ درصد از قطعات، تجهیزات و مواد اولیه بود، به صورتی که دانش مهندسی، مراحل ساخت، نقشه‌ها و... نهادینه شده است.

وی با بیان اینکه در صنعت فولاد و در فولاد مبارکه برای همه تجهیزات نقشه مشخص داریم، اضافه کرد: مادر دهه ۹۰ مشتری خطرپذیر شدیم تا شرکت‌های دانش بنیان تجربه تولید داخل را داشته باشند.

طیب‌نیا ادامه داد: امروز در دهه ۱۴۰۰ به این رسیده‌ایم که ابزار بومی سازی تجهیزات نمی‌تواند ارزش افزوده مورد نظر را تأمین کند؛ چرا که بومی سازی نگاه به گذشته دارد و ما به دنبال نگاه به آینده هستیم.

طیب‌نیا با بیان اینکه مادر فولاد مبارکه علی‌رغم همه مشکلات کمبود انرژی و برق و گاز ۱۰۰ درصد بهره‌وری را داریم، گفت: ما ۲۵ درصد تولید کشور را داریم و رمز موفقیت ما در این زمینه استفاده ۱۰۰ درصدی از ظرفیت‌هاست؛ اما باید توجه داشت ما هنوز توانایی توسعه تکنولوژی را نداریم، توانایی خلق ارزش افزوده از طریق فناوری و نوآوری را نداریم و از این رو به دنبال دست‌یابی به دانش بهره‌برداری با استفاده از فناوری و نوآوری هستیم.

وی با تأکید بر اینکه ما باید از تولیدکننده صرف خارج شویم، گفت: باید به شرکتی چندمنظوره تبدیل شویم همانند شرکت

«برای نخستین بار در کشور طرح دانش بنیان احداث پلنت کوره دوار RHF یک صد هزار تنی به منظور استفاده از ضایعات و جهت ایجاد ارزش افزوده، در شرکت فولاد همرنگان عملیاتی خواهد شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد همرنگان، در بیستمین نمایشگاه بین‌المللی ایران متافو، آیین امضای سند‌های همکاری توسعه اقتصاد دانش بنیان در حوزه صنایع فلزی و معدنی با حضور عباس علی‌آبادی وزیر صمت، روح‌الله دهقانی فیروزآبادی معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری، مجتبی‌توانگر رئیس کمیته اقتصاد دیجیتال مجلس شورای اسلامی، عزت‌الله اکبری تالارپشتی رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس، محمد رضا موثقی نیار رئیس هیئت‌عامل ایمیدرو، محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، عطالله معروف‌فخانی مدیرعامل شرکت فولاد همرنگان، امیر خرمی شاد مدیرعامل شرکت ملی مس ایران و جمع دیگری از مسئولان حوزه صنعت و معدن کشور برگزار شد.

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهور خبر داد:

حمایت از ۲۱ پروژه پیشنهادی فولاد مبارکه در قانون جهش تولید اقتصاد دانش بنیان

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری، در آیین امضای سند‌های همکاری توسعه اقتصاد دانش بنیان در حوزه صنایع فلزی و معدنی در خانه فناوری و نوآوری ایران اظهار کرد: ما در دوره چهارم معاونت علمی ریاست جمهوری دوری که مستقل توسعه فناوری با نگاه کاشتن برای آینده و ستاد‌های توسعه اقتصاد دانش بنیان را در دستور کار داریم.

وی با بیان اینکه در اقتصاد واقعی کشور شامل نفت، معدن، ماشین‌سازی و... این دورویک در پیاده‌سازی خواهیم کرد، ادامه داد: قانون راهبردی جهش تولید دانش بنیان یک قانون درست در مجلس بود که بسیار تأثیرگذار است.

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری با بیان اینکه امروز در ۲۶ پروژه پیشنهادی فولاد مبارکه که همه اجرایی می‌شود ۲۱ پروژه مورد تأیید فناوریانه معاونت فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته است، ادامه داد: این پروژه‌ها به ۸۶۰ میلیارد تومان اعتبار نیاز دارند و حداقل به میزان ۴۰۰ میلیارد تومان از محل قانون جهش در تولید اقتصاد دانش بنیان مورد حمایت قرار خواهد گرفت.

وی اضافه کرد: امیدواریم در سال آینده شاهد افتتاح همه این پروژه‌ها باشیم، از سویی باید توجه داشت که باعث خوشحالی است که صنایع بزرگ کشور از جمله فولاد مبارکه که صنعتی پیشران است الگوی شرکت‌های کوچک‌تر است و در این شرایط، اقدامات فولاد مبارکه در این صنایع ادامه‌دار خواهد بود.

دهقانی فیروزآبادی با بیان اینکه امروز قراردادهای خیر و مبارکی به امضا خواهد رسید، ادامه داد: این اسناد برکات خوبی برای صنعت و معدن کشور خواهند داشت.

وزیر صمت در آیین امضای سند‌های همکاری توسعه اقتصاد دانش بنیان در حوزه صنایع فلزی و معدنی:

وصل شرکت‌های دانش بنیان به صنایع بزرگ با هدف خلق ارزش و حل مسئله در دستور کار است

عباس علی‌آبادی وزیر صنعت، معدن و تجارت در آیین امضای سند‌های همکاری توسعه اقتصاد دانش بنیان در حوزه صنایع فلزی و معدنی در خانه فناوری و نوآوری ایران اظهار کرد: امروز باید بیش از گذشته به هوشمند سازی برسیم؛ چرا که این ابزار



معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان:

حرکت فولاد هرمزگان در مسیر نوآوری با برگزاری «فولادی شو»



نوآورانه هستند. نقش نوآوری بر کاهش هزینه تمام شده، محصولات اقتصاد چرخشی، بهبود فرایند ها، توسعه کسب و کار و دست یابی به تکنولوژی های جدید اثرگذاری مستقیم خواهد داشت. در رویداد فولادی شو، ما به دنبال ایجاد یک بستر مناسب در استان هرمزگان و جنوب کشور هستیم که شرکت های دانش بنیان با ساده ترین روش بتوانند با نیازهای فناوری صنعت فولاد آشنا و در جهت رفع آن اقدام کنند. حرکت فولاد مبارکه و شرکت توسعه نوآوری و فناوری فولاد مبارکه یک مسیر جدید در صنعت فولاد بوده که شرکت های گروه فولاد مبارکه سعی خواهند کرد این مسیر را توسعه دهند و از پتانسیل های این شرکت استفاده کنند.

🔹 **طبیعتاً برگزاری هر رویداد باید خروجی های ارزشمندی را به دنبال داشته باشد، فولاد هرمزگان در پایان این رویداد چه برنامه هایی را تدارک دیده است؟**

در پایان رویداد، شرکت هایی که در راستای بومی سازی، توسعه تکنولوژی فعالیت داشته باشند، شناسایی شده و شرکت توسعه نوآوری و فناوری فولاد مبارکه در آن ها سرمایه گذاری خواهد کرد و یا پژوهشگرانی که طرح های پژوهشی خوبی داشته باشند در مسیر همکاری با فولاد هرمزگان حمایت و هدایت خواهند شد.

فولاد هرمزگان نیز در راستای استفاده حداکثری از توسعه نوآوری و فناوری و حمایت از شرکت های دانش بنیان با همکاری شرکت توسعه نوآوری و فناوری فولاد مبارکه در جغرافیای جنوب کشور اقدام به برگزاری رویداد «فولادی شو» کرده است.

🔹 **به طور مشخص، رویداد فولادی شو چه اهدافی را دنبال می کند؟**

هدف از برگزاری این رویداد، شناسایی پتانسیل های دانش بنیان است که بتوانند در پایداری تولید، بومی سازی و ساخت قطعات و حرکت در مسیر آینده به فولاد هرمزگان کمک رسانی کنند.

🔹 **راهبرد فولاد هرمزگان در توسعه نوآوری و فناوری در شرکت چگونه است؟**

استراتژی فولاد هرمزگان در توسعه نوآوری و فناوری از سال های پیش با روی آوردن به مدل نوآوری باز شروع شده است و با برگزاری این رویداد، تثبیت خواهد شد. حرکت در مسیر نوآوری شرکت های بزرگ دنیا در حوزه فولاد از مدت های پیش شروع شده است و شرکت های فولادی داخلی مخصوصاً فولاد مبارکه و گروه فولاد مبارکه در این مسیر حرکت خواهند کرد. این ظرفیت در توسعه صنعتی به کار گرفته می شود.

شرکت های صنعتی در حال حرکت از روش های عملکردی سنتی به سمت مدیریت

🔹 **امروزه سازمان های بزرگ و پیشران به خوبی دریافته اند که موفقیت آن ها دیگر صرفاً به تجهیزات آن ها ارتباط ندارد. این سازمان ها ارتقای دانش کارکنان خود را به عنوان اصلی ترین سرمایه شرکت و استفاده از دانش و فناوری های روز را به عنوان کارآمدترین ابزارها برای ادامه حرکت در مسیر اقتصاد به شدت رقابتی حال حاضر دنیا و کسب سود برای خود و ذی نفعان در دستور کار قرار داده اند.**

در این میان شرکت فولاد هرمزگان نیز به عنوان یکی از قطب های اصلی صنعت فولاد کشور برنامه های هدفمندی را در این حوزه تدارک دیده است که بخش هایی از این برنامه های راهبردی را خبرنگار روابط عمومی از علیرضا کاظمی، معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان شرکت جوپا شده است که ماحصل این گفت وگورادر ادامه می خوانید.

🔹 **به عنوان سؤال نخست بفرمایید فولاد هرمزگان برای ارتقای دانش خود چه برنامه هایی تدارک دیده است؟**

به طوریکه تمرکز بر نوآوری و فناوری های نوین یکی از پنج راهبرد اصلی شرکت فولاد مبارکه به عنوان شرکت مادر در گروه فولاد مبارکه مطرح شده است؛ از این جهت شرکت

برگزاری جلسه پیش رویداد «فولادی شو»



🔹 **جلسه پیش رویداد «فولادی شو» به منظور آشنایی با نیازهای فناورانه شرکت های فولادی و دریافت دیدگاه های شرکت های دانش بنیان و دانشگاهیان با حضور علیرضا نصیری، رئیس پارک علم و فناوری استان هرمزگان، آرزو نیک سیر مدیر فناوری و نوآوری شرکت پشتیبانی توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه و جمعی از متخصصان کارشناسان فنی شرکت فولاد هرمزگان، شرکت های دانش بنیان و نخبگان دانشگاهی برگزار شد.**

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان در این جلسه، رئیس پارک علم و فناوری استان هرمزگان بیان کرد: رویداد «فولادی شو» می تواند به آشنایی بیشتر شرکت های دانش بنیان و نخبگان دانشگاهی با نیازهای فناورانه شرکت های فولادی منجر شود. در این زمینه، صنعت به دنبال معرفی نیازهای خود به شرکت های دانش بنیان و دانشگاهیان است. صنعت فولاد در استان هرمزگان یکی از صنایع پیشرو در زمینه استفاده از نوآوری ها به شمار می آید؛ به طوری که شرکت های مستقر در پارک علم و فناوری استان هرمزگان با اکوسیستم های مختلف تماس دارند.

🔹 **فولاد کمک زادی به اکوسیستم نوآوری کرده است**

علیرضا نصیری افزود: فولاد هرمزگان نوآور یسندترین شرکت در استان هرمزگان به شمار می رود و از این منظر، کمک زادی به اکوسیستم نوآوری کرده است. باید توجه داشت که فولاد فولادی شوبه نوعی شروع کار است و برای رسیدن به هدف نهایی راه زیادی در پیش داریم. صنایعی در آینده موفق تر خواهند بود که سریع تر وارد زیست بوم نوآوری شوند و هیچ راهی جز این وجود ندارد؛ زیرا تمام صنایع موفق دنیا به تحقیق و توسعه اهمیت زیادی می دهند. البته سهم فناوری در اقتصاد کشور ماهنوز بسیار کم است و با برگزاری این رویداد ها از سوی صنایع فولادی، می توان امیدوار بود اکوسیستم نوآوری در آینده سهم بزرگی از اقتصاد کشور را به خود اختصاص دهد.

در ادامه، مدیر فناوری و نوآوری شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه نیز خاطرنشان کرد: شرکت ما روی ایده های نوآور از ابتدا تا تبدیل شدن به یک ایده بالغ و محصول نوآور، سرمایه گذاری خطرپذیر انجام می دهد. به همین منظور، رویداد های مختلفی را با حضور شرکت های فولادی و شرکت های دانش بنیان برگزار کرده ایم که اخیراً برگزاری رویداد «فولادی شو» در دستور کار قرار گرفته است.

آرزو نیک سیر در ادامه به معرفی محورهای اصلی رویداد فولادی شو پرداخت و خاطرنشان کرد: باید خود را برای چالش های آتی صنعت فولاد در حوزه های گوناگون آماده کنیم. در حال حاضر، انقلاب صنعتی چهارم، اقتصاد چرخشی، پایداری و تولید فولاد سبز، محصولات فولادی پیشرفته، برعبارسازی منابع سنگ آهن، محصولات فولادی پیشرفته و صنایع

کوبه استیل که در عرصه نوآوری پیشگام هستند، رویداد های جالبی برگزار می کنند. از این رو، رویداد «فولادی شو» توسط شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه و فولاد هرمزگان در خصوص شرکت های نوآور و ایده پردازان در حوزه نوآوری باز، از آن ها الگوبرداری شده است. در واقع هدف رویداد «فولادی شو» که قرار است ششمین دوره آن در بندرعباس برگزار شود، این است که شرکت های دانش بنیان، افراد نخبه و نوآور و به نحوی جامعه پژوهشی کشور بتوانند ارتباط مستقیمی با صنعت برقرار کنند. علاوه بر این، ارتباط مستقیم به این شرکت ها کمک می کند تا قابلیت ها و ایده های خود را به ویژه ظرفیت های انجام شده ارائه کنند و در اختیار واحد صنعتی قرار دهند، همچنین اینکه نیازهای اصلی صنعت را شناسایی و ابتکارات و نوآوری های خود را با نیاز صنعت هم راستا کنند.

رئیس تحقیق و توسعه شرکت فولاد هرمزگان در پایان عنوان کرد: شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه با برگزاری این رویداد، روی طرح های برتر سرمایه گذاری می کند تا شرکت هایی که نیاز به سرمایه گذاری اولیه دارند، طرح های خود را صنعتی کنند و تجاری سازی لازم را انجام دهند. به این ترتیب، رویداد «فولادی شو» بهترین فرصت را در اختیار شرکت های دانش بنیان و نخبگان قرار می دهد تا بدون واسطه با توجه به مشغله شدیدی که مدیران ارشد در اکثر شرکت ها دارند، به بیان توانایی های خود بپردازند. فرصت بسیار خوبی برای شرکت های دانش بنیان و شرکت های فعال در حوزه صنعت فراهم می شود تا به صورت مستقیم (B2B) با مدیران و همکاران متخصص شرکت فولاد هرمزگان و شرکت فولاد مبارکه ارتباط برقرار کنند و محصولات و خدمات را ارائه دهند و از این امکان بهره لازم را ببرند.



خبر کوتاه

شرکت صنایع فولاد کردستان تکمیل کننده زنجیره فولاد در این استان است



🔹 **شرکت صنایع فولاد کردستان با سهم ۴۴ درصدی سازمان ایمیدرو و شرکت ملی فولاد ایران و مجموع ۵۶ درصد سهم شرکت های سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات با دو زیرمجموعه آن یعنی شرکت های فولاد صبا نور و تجلی توسعه معادن و فلزات اجرا کننده دو پروژه از ۴۸ پروژه مهم پیشران اقتصادی کشور است.**

به گزارش معدن نامه، شرکت صنایع فولاد کردستان با سهم ۴۴ درصدی سازمان ایمیدرو و شرکت ملی فولاد ایران و مجموع ۵۶ درصد سهم شرکت های سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات با دو زیرمجموعه آن یعنی شرکت های فولاد صبا نور و تجلی توسعه معادن و فلزات اجرا کننده دو پروژه از ۴۸ پروژه مهم پیشران اقتصادی کشور است.

این شرکت با هدف تکمیل زنجیره ارزش فولاد در استان کردستان اقدام به اجرای دو پروژه عظیم پیشران ملی در این استان کرده است. پروژه های شرکت صنایع فولاد کردستان شامل: ساخت کارخانه آهن اسفنجی در شهرستان بیجار با ظرفیت تولید ۱.۶ میلیون تن در سال به روش اقیاء مستقیم و نیز ساخت کارخانه فولاد سازی و نورد پیوسته ورق گرم فولادی به روش CSP با ظرفیت تولید سالانه یک میلیون تن در سال در شهرستان قروه است که علاوه بر اشتغال رایی پایدار در استان، سهم بزرگی در توسعه و شکوفایی آن خواهد داشت. در ادامه شرح این پروژه ها را در مصاحبه ای با مدیرعامل این شرکت خواهید خواند.

احمدی، مدیرعامل شرکت صنایع فولاد کردستان در خصوص این پروژه های عظیم و پیشران تشریح کرد: شرکت صنایع فولاد کردستان احداث احداث کارخانه مگامدول آهن اسفنجی ۱.۶ میلیون تنی با فناوری پرد را در شهرستان بیجار و پروژه احداث کارخانه فولاد سازی و ورق گرم فولادی پیوسته در شهرستان قروه که جزء ۴۸ طرح پیشران اقتصادی محسوب می شود در دست اجرا دارد. پروژه مگامدول آهن اسفنجی بیجار از مرداد ماه ۱۴۰۱ عملیاتی گردیده و تا امروز از پیشرفت خوبی برخوردار شده است. پیمانکار EPC این پروژه شرکت های بین المللی مهندسی فولاد تکنیک و شرکت MME هستند و مطابق برنامه زمان بندی بناس ت پروژه راتا مرداد ماه ۱۴۰۴ به پایان برسانند. دیگر پروژه کارخانه فولاد سازی و نورد پیوسته ورق گرم فولادی به روش CSP در شهرستان قروه نیز با پیمانکاری شرکت ایریتک، به صورت EPC در سال ۱۴۰۶ به اتمام خواهد رسید.

مدیرعامل شرکت صنایع فولاد کردستان در خصوص دلایل قرارگیری این ۲ طرح در ردیف پروژه های پیشران اشاره کرد: با توجه به اینکه کارخانه های آهن اسفنجی تا کنون با ظرفیت ۸۰۰ هزار تنی ساخته شده اند و این اولین طرح مگامدول با افزایش دو برابر به روش پرداخت و به ظرفیت بالای سنگ آهن در غرب کشور، این اولین اقدامی است که در جهت تکمیل زنجیره ارزش فولاد در استان کردستان ایجاد می شود و از منظر ظرفیت جزء ظرفیت های بزرگ است که این دو پروژه را به عنوان پیشران اقتصادی مطرح کرده است.

مدیرعامل فولاد کردستان مهم ترین مسئله در تأمین زیرساخت را در دوران بهره برداری دانست و گفت: در پروژه بیجار مهم ترین چالش تأمین گاز است که در نهایت موجب احیای آهن اسفنجی می شود، در این راستا با مجوز هایی که از طریق کمیته ملی سوخت کشور برای تأمین ۲۰۰ میلیون ترمال مترمکعب اخذ شد، قراردادهای لازم نیز منعقد گردید و خوراک مورد نیاز تأمین شد. همچنین برق مورد نیاز پروژه احیای آهن اسفنجی ۳۰ مگاوات است که از طریق انعقاد قرارداد با برق منطقه ای غرب کشور برای دوران بهره برداری تأمین می شود. از سوی دیگر برای این پروژه سالانه ۲ میلیون مترمکعب آب نیاز است که مذاکرات و قراردادهای لازم با آب منطقه ای برای استفاده از سیاب تصفیه خانه بیجار صورت گرفته که در این راستا کاهش مشکلات زیست محیطی از موفقیت های این پروژه محسوب می شود.

احمدی خاطر نشان کرد: خوراک کارخانه آهن اسفنجی، گندله است که از فاصله حداکثر ۴۰ تا ۵۰ کیلومتری ماتامین می شود. عمده گندله در بیجار از منطقه یاسو کند تأمین می شود و با توجه به دو حمل و نقل وجود ندارد، همچنین مسیر راه آهن زنجان به بیجار هم در دست اقدام است. بخش دیگر گندله نیز باید از همدان بیاید که آن هم فاصله کمتر از ۱۰۰ کیلومتر است و در آینده جاده مواصلاتی دوپانده خواهد شد و در مورد مجوز ها آن نیز از قبل با اداره راه و شهرسازی مکاتبات انجام شده است.

احمدی در خصوص بازارهای هدف این شرکت گفت: با تکمیل زنجیره فولاد در استان کردستان، محصول آهن اسفنجی بیجار خوراک کارخانه فولاد سازی قروه خواهد بود و در نهایت محصول کارخانه فولاد سازی که ورق های عاچ دار یا ساده است پس از تأمین بازار داخلی، راهی بازارهای صادراتی خواهد شد.

خبر کوتاه

کاهش واردات آهن خام به ترکیه

«**توجه به داده های منتشرشده، میزان واردات آهن خام به ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ حدود ۱۳.۵ درصد نسبت به سال قبل کاهش یافته است.**

به گزارش آرتان پریس، وبسایت خبری SteelOrbis اعلام کرد، با توجه به داده های منتشرشده توسط موسسه آمار ترکیه، شرکت های فولادی مستقر در ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ واردات آهن خام از اوکراین را به ۱.۴ میلیون تن رساندند. این در حالی است که میزان واردات آهن خام از اوکراین به ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ حدود ۱۳.۵ درصد نسبت به مدت مشابه در سال ۲۰۲۲ کاهش یافته است.

فعالان بازار اعلام کردند فولادسازان مستقر در ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ حدود ۱۲۱.۵ هزار تن آهن خام از اوکراین وارد کردند. این در حالی است که میزان واردات آهن خام از اوکراین به ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ حدود ۹ درصد در مقایسه با مدت مشابه در سال ۲۰۲۲ افت داشته است.

به نقل از چندین منبع خبری، تأمین کننده اصلی مواد خام مورد نیاز ترکیه، قدراسیون روسیه است. بررسی ها نشان می دهد در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳، میزان تحویل مواد خام از روسیه به ترکیه به ۷۱۵.۵ هزار تن رسید. این در حالی است که میزان آهن خام وارد شده از روسیه به ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ حدود ۷.۲ درصد نسبت به مدت مشابه در سال قبل کاهش یافته است.

به نقل از برخی تاجران، از نظر میزان واردات آهن خام به ترکیه، کشور هند در رده دوم، برزیل در رتبه سوم و آلمان در رتبه چهارم قرار دارند. باید توجه داشت که در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ میزان تحویل آهن خام از هند به فولادسازان ترکیه به ۷۴.۵ هزار تن رسید. این در حالی است که میزان تحویل آهن خام از هند به فولادسازان ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۲ برابر صفر بوده است.

در این میان معامله گران گزارش دادند صنعت فولاد ترکیه در ژانویه تا سپتامبر ۲۰۲۳ حدود ۵۴.۸ هزار تن آهن خام از برزیل حدود ۵۳.۳ هزار تن آهن خام از آلمان وارد کرده است. بررسی ها نشان می دهد ترکیه قصد دارد برای کاهش نیاز به واردات، تولید داخلی آهن خام خود را افزایش دهد.

شرکت های فولادی مستقر در ترکیه در سال ۲۰۲۲، واردات آهن خام از اوکراین را به ۱۵۷.۵۵ هزار تن رساندند. این در حالی است که میزان واردات آهن خام از اوکراین به ترکیه در سال ۲۰۲۲ حدود ۴۶.۰ درصد نسبت به سال ۲۰۲۱ افت داشته است.

همچنین تحلیل گران بازار اعلام کردند کاهش واردات آهن خام از اوکراین به ترکیه عمدتاً مربوط به جنگ در اوکراین و محاصره بنادر اوکراین بود که روش سنتی تحویل محصولات به مشتریان را غیرممکن کرد. بررسی ها نشان می دهد در مجموع در سال ۲۰۲۲، کشور ترکیه ۱.۳۵ میلیون تن آهن خام وارد کرده است که ۱۳.۲ درصد بیشتر از سال ۲۰۲۱ بوده است.

به نقل از چندین منبع خبری، فولادسازان ترکیه در ماه اکتبر ۲۰۲۳ حدود ۲.۹۶۵ میلیون تن آهن خام وارد کرده است که از ژوئن ۲۰۲۲ به حداکثر مقدار خود رسید. باید توجه داشت که مقدار اعلام شده برای میزان واردات آهن خام از صنعت فولاد ترکیه در اکتبر ۲۰۲۳ حدود ۲.۶ درصد نسبت به ماه سپتامبر افزایش یافته و حدود ۸.۸ درصد کمتر از مدت مشابه در سال ۲۰۲۲ بوده است.

افزایش قیمت آهن اسفنجی در آخرین ماه پاییز

«**قیمت آهن اسفنجی در نخستین معامله آذرماه با افزایش ۱.۳ درصدی به کیلویی ۱۱ هزار و ۸۶۸ تومان رسید. از آغاز مهرماه تا به حال معاملات آهن اسفنجی در محدوده قیمت ۱۱ هزار و ۶۵۰ تا ۱۲ هزار و ۹۵۰ تومان انجام می شود.**

به گزارش خبرنگار ایراسین، قیمت آهن اسفنجی در نخستین معامله آذرماه با افزایش ۱.۳ درصدی به کیلویی ۱۱ هزار و ۸۶۸ تومان رسید. از آغاز مهرماه تا به حال معاملات آهن اسفنجی در محدوده قیمت ۱۱ هزار و ۶۵۰ تا ۱۲ هزار و ۹۵۰ تومان انجام می شود. قیمت اسفنجی هر بار با نزدیک شدن به سقف ۱۲ هزار و ۹۵۰ تومانی به شدت ریزشی شده است و در مقابل در کف قیمتی ۱۱ هزار و ۷۰۰ تومان تقاضای برای آهن اسفنجی بالاست. البته در طول هفته های گذشته تمام مقدار آهن اسفنجی عرضه شده در بورس مورد معامله قرار می گیرد. در هفته اول آذرماه نیز ۱۴ هزار تن آهن اسفنجی در بورس لا عرضه و تمام مقدار آن معامله شد.

بازار ساز بیش پرداخت آهن اسفنجی را از ۲۵ درصد به ۱۰ درصد کاهش داد. فعالان بازار عقیده دارند این اقدام منجر به رشد آهن اسفنجی از کف قیمتی شد. پیش از این پیش بینی می شد در نیمه سرد سال قیمت هر کیلوگرم آهن اسفنجی تا کانال ۱۳ هزار تومان افزایش پیدا کند ولی رکود حاکم بر بازار باعث شد قیمت آهن اسفنجی گارد نزولی بگیرد. براساس گزارش پلئس قیمت آهن اسفنجی در بازار داخلی هند به ۳۵۰ دلار به ازای هر تن رسیده است ولی در بورس کالا شرایط برای رشد قیمت آهن اسفنجی مهیا نیست. در بازار آزاد نیز سطح تقاضای برای آهن اسفنجی بالا نیست. بررسی های میدانی نشان می دهد قیمت آهن اسفنجی در معاملات بازار آزاد بین کیلویی ۱۲ هزار و ۱۲ تا هزار و ۷۰۰ تومان است.

برآیند قیمت آهن اسفنجی از در بورس کالا طی سال جاری منفی است. در نخستین معامله فروردین ماه هر کیلو آهن اسفنجی با قیمتی بیش از ۱۳ هزار تومان داد و ستد شد و سپس ریزشی عمل کرد. پایین ترین قیمت آهن اسفنجی در سال جاری کیلویی ۹ هزار و ۹۳۰ تومان بود و بالاترین قیمت نیز کیلویی ۱۳ هزار و ۶۰۰ تومان بود. اسفند سال گذشته قیمت آهن اسفنجی به کیلویی ۱۴ هزار تومان نیز رسید.

هم زمان با تجلیل از برترین پیشنهاد دهندگان شرکت انجام شد؛

برگزاری نخستین همایش نظام پیشنهادها در فولاد هرمزگان



پویایی واحدها، افزایش مشارکت کارکنان، استفاده از خرد جمعی و... را دنبال می کند. تغییر سبک کاری در یک سازمان آسان به دست نمی آید و به عبارتی، نظام پیشنهادها برای حل چالش ها و سهولت فرایندهای سازمانی پدید آمده است. برای دستیابی به اهداف نظام پیشنهادها، یکی از تکنیک های مهم برگزاری همایش و جشن است.

وی افزود: در میان شرکت های فولادی نیز فولاد هرمزگان یکی از پیشروترین شرکت ها در زمینه استفاده از ظرفیت نظام پیشنهادها به شمار می رود و این شرکت حتی در بسیاری از حوزه های این نظام، در کشور سردمدار بوده است. فولاد هرمزگان توانسته است از رودخانه ذهن کارکنان خود به صورت مستمر، ماهی های بزرگ صید کند.

مشاور شرکت فولاد هرمزگان با اشاره به دستاوردهای این شرکت در نظام پیشنهادها، عنوان کرد: طی چهار سال اخیر حرکت های مؤثری در خصوص نظام پیشنهادها در فولاد هرمزگان انجام شد و امروز می توان با افتخار نخستین همایش و جشن نظام پیشنهادها را در این شرکت برگزار کرد. فولاد هرمزگان باید به دستاوردهای خود در نظام پیشنهادها هببالد. این شرکت در سال گذشته برای اولین بار در جشنواره ملی نظام پیشنهادها حضور یافت و به حق شایسته دریافت تندیس بلورین بود. درحالی که متولیان این جشنواره به شرکت هایی که برای نخستین بار در آن حضور می یابند، تندیس اهدانی کنند.

فتح اللهی راد در پایان تصریح کرد: عملکرد فولاد هرمزگان در یازدهمین جشنواره ملی نظام پیشنهادها به اندازه ای چشمگیر بود که داوران و متولیان آن را مجاب کرد که این شرکت مستحق دریافت تندیس بلورین است. امیدواریم با این روند طی سال های آتی شاهد کسب تندیس های بهتر و حتی بالاترین سطح یعنی تندیس الماس در فولاد هرمزگان باشیم.

در پایان این مراسم، از مشارکت کنندگان، کمیته ها و دبیران برتر نظام پیشنهادها در سال ۱۴۰۱ به شرح ذیل تجلیل شد: تجلیل از مشارکت کنندگان برتر: ۱- علی کشاورزی، کارشناس دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته گری مداوم؛ ۲- محمد حسین سعادت، کارشناس نسوز؛ ۳- ایوب گودرزی، تکنسین دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته گری مداوم.

تجلیل از رؤسای کمیته های برتر: ۱- جواد قراقرزولو، رئیس دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته گری مداوم؛ ۲- سعید اللهی دوست، مدیر حسابداری مدیریت؛ ۳- محمد سلطانی، مدیر مدیریت شهری.

تجلیل از دبیران برتر کمیته های نظام پیشنهادها: ۱- ایوب گودرزی، دبیر واحد دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته گری مداوم؛ ۲- آزاد عباس زاده، دبیر واحد حسابداری مدیریت؛ ۳- علی زینابور، دبیر واحد مدیریت شهری.

خبرنگار روابط عمومی در خصوص نظام پیشنهادها، جایگاه آن در فولاد هرمزگان، رویکرد افراد و واحدهای برتر گفت وگویی را با چند تن از آن ها انجام داده است که در ادامه خواهید خواند:

جواد قراقرزولو

نظام های تحویل جزء جدایی ناپذیر از فرایند ها و فعالیت های سازمان است. نظام پیشنهادها هم به عنوان یکی از اجزای نظام های تحوولی، باید به یک بخش جدایی ناپذیر از فعالیت ها و روندهای جاری سازمان تبدیل شود. در این زمینه، یکی از فعالیت های خوبی که انجام شد، ایجاد زیرساخت های نرم افزاری بود که سهولت ارائه پیشنهادها و بررسی پیشنهادات، اجرای بازخورد و اجرای پیشنهادها را به وجود آورد. اگر این سیستم توسعه پیدا کند و این فرایند به صورت کار فرهنگی و مداوم و روزمره باشد، شرایط بهتر خواهد شد. سیستم جدید نظام پیشنهادها یک سیستم کاربر پسند (User-Friendly) است که برای کاربران دسترسی و راحتی بیشتری به همراه دارد.

در واحد، نظام های تحوولی و نظام پیشنهادها را جزو اقدامات روزمره قرار دادیم. نظام پیشنهادها در یک سازمان متعالی، باید به عنوان یک فعالیت روزمره جاری و ساری شود. پیشنهاد می شود روی موضوعات فرهنگی در خصوص این نظام ها بیشتر کار شود. در کنار آن سیستم های انگیزشی مانند پاداش، ارتقای رتبه، تشویق و... برای تبلیغ بیشتر این نظام ها افزایش یابد.

علی کشاورزی

اندیشه کارکنان در سازمان به عنوان یک سرمایه نهفته و راکد است. هر سازمان که بتواند از این سرمایه نهفته بیشترین بهره را ببرد، به همان اندازه رشد و توسعه پیدای می کند. نظام پیشنهادها امکان استفاده از این سرمایه های نهفته را فراهم می کند. نظام

وی افزود: مفاهیم بنیادین تعالی سازمانی در الگوی تعالی سازمانی مدل ۱۴۰۰، مفاهیمی هستند که مدل تعالی بر آن ها بنا نهاده شده است و در واقع پایه و اساس مدل به شمار می روند. این مفاهیم شامل رهبری آینده نگر و الهام بخش، نگرش سیستمی، مشتری مداری و ارزش آفرینی، یادگیری، بهبود و نوآوری، دل بستگی کارکنان، توسعه شراکت ها، توسعه قابلیت های سازمانی، مدیریت با چابکی، مسئولیت پذیری اجتماعی و نتایج برجسته پایدار بوده که برگرفته از اعتقادات و باورهای محوری شرکت ها و سازمان های سرآمد دنیا هستند.

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: با استفاده از معیارها، زیرمعیارها و نکات راهنمای مدل تعالی سازمانی، مفاهیم بنیادین جاری می شود. در بخش های مختلف مفاهیم بنیادین تعالی سازمانی به موضوعات مرتبط با نظام پیشنهادها از جمله آن ها می توان به جهت گیری استراتژیک و بودن رهبران برای ارزش های سازمانی، یادگیری سازمانی، بهبود مداوم و نوآوری اشاره شده است. همچنین در زیرمعیارها و نکات راهنمای مختلف مدل نیز به مفاهیم نظام پیشنهادها اشاره شده است که از جمله آن ها می توان به جهت گیری استراتژیک و فرهنگ سازمانی، هدایت نوآوری و تحول، ارتباطات و روابط کار، جبران خدمت و نگهداشت و نتایج کارکنان اشاره کرد.

حمیدی با بیان اینکه در واقع در بخش های مختلف مدل تعالی سازمانی به وضوح به موضوعات مشارکت کارکنان و کار تیمی، حمایت رهبران و تقدیر و تشکر اشاره شده است، تصریح کرد: اختصار ارزش های سازمانی فولاد هرمزگان، شعار «هم صدا شویم» بوده که حاصل انتخاب پیشنهاد برتر در فراخوان و بذر پیشنهاد سال ۱۳۹۷ است. همچنین دوا ارزش سازمانی، «همکاری و کارگروهي» و «یادگیری و بهبود مستمر» نیز مرتبط با نظام پیشنهادها است.

وی ادامه داد: برای جاری سازی ارزش های سازمانی، کدهای رفتاری فولاد هرمزگان توسط معاونت محترم منابع انسانی، مدیریت محترم آموزش و توسعه منابع انسانی با عنوان «فانوس» تهیه و منتشر شده که در این سند نیز مصادیق رفتاری کارکنان و مدیران شرکت در خصوص ارزش سازمانی مرتبط با نظام پیشنهادها لحاظ شده است.

حمیدی با اشاره به اهمیت و اهداف نظام پیشنهادها، خاطرنشان کرد: در نظام پیشنهادها تا کید ما بیشتر بر کاین یعنی بهبود مستمر بوده که به معنای گام های کوچک برای بهبود فرایند ها و رشد سازمان است.

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان در ادامه به بیان گزارشی از عملکرد نظام پیشنهادها در سال های اخیر، اهداف برنامهریزی شده، شاخص ها و نتایج آن پرداخت.

وی با اشاره به حضور فولاد هرمزگان در جایزه ملی نظام پیشنهادها، بیان کرد: اهداف حضور در ارزیابی جایزه ملی نظام پیشنهادها شامل کمک به انجام خود ارزیابی در سازمان ها و ایجاد آگاهی از نقاط قوت و فرصت های بهبود و تعریف پروژه های بهبود به منظور رشد و بلوغ نظام پیشنهادها، ایجاد انگیزه در سازمان ها برای شتاب بخشیدن به اصلاح و تکمیل نظام پیشنهادها جهت شرکت در جشنواره ارزیابی ملی و دریافت جوایز ملی، شناسایی سازمان ها و تجارب برتر و ایجاد زمینه و فرصت برای بهینه کاری از آن ها است.

حمیدی در ادامه موفقیت های فولاد هرمزگان در کسب جوایز متعدد در یازدهمین جشنواره نظام پیشنهادها در سال ۱۴۰۰ را کسب تندیس بلورین و انتخاب واحد برتر سازمانی (مدیریت فولادسازی و ریخته گری مداوم) و پیشنهاد برتر (فراوری گرم سرباره) عنوان کرد.

مدیر مهندسی صنایع در پایان از مدیریت ارشد شرکت، معاونان، مدیران و تمامی همکارانی که در دستیابی به اهداف، رشد و تعالی نظام پیشنهادها کمک کردند، تقدیر و تشکر کرد.

مشاور شرکت فولاد هرمزگان در حوزه نظام پیشنهادها:

فولاد هرمزگان، سردمدار نظام پیشنهادها در کشور

سعید فتح اللهی راد، مشاور شرکت فولاد هرمزگان نیز در ادامه به بیان مزایای استفاده از نظام پیشنهادها پرداخت و عنوان کرد: نظام پیشنهادها برای تغییر بنانهاده شده و یک ابزار بسیار مفید در جلب مشارکت و بهبود مستمر است. در واقع نظام پیشنهادها یک سبک جدید کاری در دو سوی سازمان یعنی کارکنان و مدیران است. نظام پیشنهادها در سازمان کارکنان به دنبال ایجاد انگیزه، خلاقیت، بهبودگرایی، حرکت رویه جلو و... است. درست مدیران این نظام اهدافی مانند بهبود سازمانی،

نخستین همایش نظام پیشنهاد های شرکت فولاد هرمزگان به همت واحد مهندسی صنایع با هدف ترویج هرچه بیشتر فرهنگ نظام پیشنهاد ها، تبیین عملکرد و دستاوردهای شرکت در این حوزه برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، این نخستین با هدف معرفی نفرا ت و کمیته های برتر آن با حضور معاونان و مدیران شرکت برگزار گردید.

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان:

شکوفایی و جهانی شدن فولاد هرمزگان با نظام پیشنهاد ها در این همایش که جمعی از معاونان، مدیران و کارکنان و نفرا ت برتر در حوزه نظام پیشنهاد ها حضور داشتند، معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان با اشاره به اهمیت نظام پیشنهاد ها در پیشبرد اهداف سازمان، بیان کرد: نظام پیشنهاد ها یکی از ارکانی است که مشارکت کارکنان را جلب می کند.

بنابر اظهارات علیرضا کاظمی، مؤسسه گالوپ در سال ۲۰۰۶ مطالعاتی در خصوص ۲۴۰۰ کسب و کار مختلف انجام داد و طی آن اعلام کرد نظام پیشنهاد ها به شدت با عملکرد سازمان مرتبط است. این مؤسسه عملکرد سازمان ها را به چهار دسته تقسیم کرد: کسب و کارهایی که کمترین مشارکت کارکنان را داشتند، با کسری منابع و سوانح سازمانی بیشتری مواجه بودند. در مقابل کسب و کارهایی که بیشترین مشارکت در نظام پیشنهاد ها را داشتند، از وفاداری، بهره وری سازمانی و سودآوری بیشتری نسبت به سایر کسب و کارها برخوردار بودند. با قطعیت ثابت شده مشارکت کارکنان در نظام پیشنهاد ها باعث عملکرد بهتر سازمان می شود. این امر به فولاد هرمزگان نیز کمک خواهد کرد. وی با بیان اینکه دنیا به سمت نوآوری و نوآوری باز در حال حرکت است، ادامه داد: در این زمینه فولاد هرمزگان در روزهای ۱۴ و ۱۵ آذرماه رویداد «فولادی شو» را در زمینه نوآوری های شرکت های دانش بنیان برای صنعت فولاد برگزار خواهد کرد؛ این رویداد نظام پیشنهادها با توجه به نوآوری و خلاقیت ها که بخشی از آن مربوط به کارکنان است، هم افراد و هم سازمان رشد خواهد کرد.

به کارکنان شرکت در خصوص تحقیقات مؤسسات معتبر اروپایی، هسته خلق ارزش در سازمان ها بر سه محور استوار است که کارکنان در مرکز آن قرار دارند. به این ترتیب که کسب و کار ضمن مشتری محور بودن و خلق ارزش، مشارکت حداکثری کارکنان را نیاز دارد. نکته قابل توجه بعدی، نوآوری کارکنان بوده و سازمان باید مشارکت حداکثری کارکنان را در این خصوص جلب کند. البته بخشی از نوآوری سازمان نیز با کمک شرکت های دانش بنیان محقق می شود. با این حال بیشتر نوآوری باید از سوی کارکنان باشد و سازمان نیز باید در این زمینه تمهیداتی ببیند و شتاب و کارکنان را به سمت نوآوری سوق دهد. در این خصوص یکی از بخش هایی که در نظام پیشنهادها در قالب پیشنهاد توجه می شود، نوآوری است.

معاون تکنولوژی شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد: سومین مقوله در خلق ارزش، تکنولوژی است که به عنوان یک ابزار مزیت رقابتی و ایجاد خلاقیت در سازمان مورد استفاده قرار می گیرد. مصداق آن نیز ایده های کارکنان و شرکت های دانش بنیان بیرونی است و شامل موضوعاتی مانند هوش مصنوعی و... است.

وی در پایان عنوان کرد: مشارکت کارکنان در فرایندهای سازمانی به ویژه از طریق نظام پیشنهادها بسیار مهم است و شرکت های بزرگ جهانی نیز در همین راه گام برمی دارند. در فولاد هرمزگان نیز قصد داریم به همین سمت حرکت کنیم و جهانی باشیم، البته نظام پیشنهادها به طور مداوم بازنگری شده و آیتنم هایی برای آن در نظر گرفته شده و بهبودهایی نیز در این نظام جهت سهولت بهتر انجام شده است.

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان:

جلب مشارکت حداکثری کارکنان با نظام پیشنهاد ها

در ادامه همایش نظام پیشنهادها، مرضیه، حمیدی مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان بیان کرد: با توجه به شروع فرایند تدوین استراتژی سازمان از سال ۹۵، هر ساله در منظر توانمند سازها، مضمون سرمایه های سازمانی، هدف «ارتقای تعالی سازمانی» در اهداف استراتژیک شرکت لحاظ شده است. در این هدف و خود ارزیابی ها و حضور در ارزیابی های جایزه تعالی سازمانی در سال های اخیر در رشد و بلوغ سازمانی فولاد هرمزگان بسیار مؤثر بوده و بسیاری از رویکردهایی که در حال حاضر در شرکت جاری و نهادینه شده، حاصل حرکت در مسیر تعالی سازمانی بوده است.



علیرضا کاظمی

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان



مرضیه حمیدی

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان



جواد قراقرزولو

رئیس دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان



علی کشاورزی

کارشناس دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان

خبر کوتاه

مشکلات تولید فولاد ایران در یک نگاه و نگاهی به فرصت روابط با عربستان

«شاید اصلی‌ترین چالش کنونی را بتوان تأمین انرژی مورد نیاز برای تولید فولاد دانست. شما به خوبی می‌دانید که در سه تابستان و دو زمستان اخیر، کشور با کمبود برق و گاز مواجه بوده و اولین جایی که در پروسه صرفه جویی وارد شد؛ صنایع انرژی بر بودند که فولاد هم در زمره آن‌ها قرار گرفته است. البته به دلیل عدم برنامه ریزی و سرمایه‌گذاری‌های نکرده‌ای که ظرف سنوات گذشته دیده شده است، سال به سال این کمبود و بحران با توجه به افزایش مصرف ناشی از افزایش جمعیت بیشتر خواهد شد و به طور قطع، این کمبود و بحران، هرساله بیشتر نمایان خواهد شد و اگر یک فکر اساسی برای حل این بحران نکنیم، حتی متأسفانه باید گفت جایگاهی که به عنوان دهمین تولیدکننده فولاد جهان داریم را هم، از دست خواهیم داد و این یکی از معضلات اساسی است که باید برای آن چاره‌اندیشی شود. یعنی سیاست‌گذار و به وظایف اصلی خود عمل کند و زیرساخت‌های لازم را برای تولید فراهم کند.

نکته حائز اهمیت آن است که صنعت فولاد ایران، اول به گاز و بعد به برق کاملاً وابسته است؛ ضمن اینکه باید به این نکته هم تأکید کرد که برای تأمین نیاز و وابستگی کارشناسی در سنوات گذشته انجام نشده است؛ به این معنا که توسعه میادین گازی به عنوان یکی از مسائلی که نیاز به سرمایه‌گذاری بسیار بالایی دارد، نادیده گرفته شده و مشابه آن هم، تأمین برق از طریق سوخت‌های فسیلی و غیر فسیلی و احداث نیروگاه‌ها، اصولاً کاری سهل الوصول تر از بهره‌برداری و توسعه میادین گازی نیست و اصولاً پروژه‌هایی بر به شمار می‌رود و باید برای از بین بردن این چالش‌ها، فکر اساسی کرد.

از سویی برخی به شکل خوش بینانه، بهبود روابط ایران با عربستان را یکی از نکاتی می‌دانند که شاید تأثیرگذار بر صنعت فولاد ایران باشد و این بهبود روابط می‌تواند منجر به سرمایه‌گذاری عربستان در این حوزه شود. با توجه به شرایط سیاسی فعلی به طور قطع نمی‌توان امیدوارانه در این مورد صحبت کرد. به خصوص اینکه سرمایه‌گذاری در کشوری مثل ایران که با مشکلات تحریم مواجه است و نقل و انتقال پول را به خوبی حل نکرده است؛ حتماً امکان پذیر نیست و از سوی دیگر، شرایط مواجهه حاکمیت با سرمایه‌گذاران خارجی اصولاً مشخص نیست و این خود گره عمیقی است.

عربستان نیز از این جرگه جدا نیست. یعنی باید به صراحت گفت که بهبود روابط با عربستان، عملاً بر تولید فولاد ایران تأثیری ندارد، هر چند که توسعه روابط می‌تواند در زمینه توسعه صادرات تأثیرگذار باشد، اما نکته اصلی آن است که عربستان، برنامه بزرگی در جهت توسعه صنعت فولاد خود دارد و اصولاً در دو ماه گذشته، اتفاقی که خیلی باعث تعجب همگان شد، مجموعه فولادسازی دولتی عربستان بود که اسمش «حدید» است و زیرمجموعه سایپک یا شرکت مادر تخصصی صنایع پایه عربستان سعودی که پیش‌تر در زمینه پتروشیمی فعال هست، قرار گرفته و مشاهده می‌شود که این شرکت، از مجموعه سایپک جدا شده و شرکت دولتی جدیدی به عنوان متولی صنعت فولاد عربستان قرار هست که تأسیس شود.

در عین حال نکته دیگری که باید به آن توجه کرد آن است که کسی نمی‌داند روابطی که بین ایران و عربستان شکل گرفته، به این زودی به جایگاه توسعه اقتصادی خواهد رسید یا خیر. در طول ۸ ماه گذشته که روابط بهبود پیدا کرده، صرفاً مسیر همکاری در حد اعزام حجاج و صدور روایید شکل گرفته و پیش رفته و هنوز حرکت خاصی در حوزه همکاری‌های اقتصادی رخ نداده است و طبیعتاً بازار عربستان با توجه به ساخت‌وسازهای بزرگی که تا افاق ۲۰۲۰ میلادی برای خود تعریف کرده و از الان هم شروع شده، بازار مصرف بسیار بزرگی را دارد که فولاد هم نیاز دارد؛ اما باید برای حضور در آن و رقابت با سایر رقبا هم آماده بود. تولید فولاد عربستان سالیانه حدود ۱۷ تا ۱۸ میلیون تن است که اصلاً جوابگوی نیاز داخلی این کشور نیست و طبیعتاً نسبت به واردات از کشورهای همسایه و حتی کشورهای دیگر، به مقدار سالیانه حدود ۶ میلیون تن اقدام می‌کند؛ اما باید صبر کنیم ببینیم آیا این بهبود روابط، باعث توسعه روابط اقتصادی و در نهایت توسعه صادرات فولاد ایران به این کشور خواهد شد یا خیر. نکته دیگر آن است که ما متأسفانه موقعیت‌های خیلی خوب زیادی را در طول چند سال گذشته در پروژه‌های بزرگ کشورهای منطقه از دست داده‌ایم که نمونه آن، اکسیو ۲۰۲۰ دبی که به علت شیوع کرونا، یک سال به تعویق افتاد؛ در حالی که ما شاهد بودیم که از سال ۲۰۱۲ میلادی، امارات متحده عربی کاندیدا شده بود و ساخت‌وسازهای آن شروع شده بود؛ اما ایران هیچ‌گاه نتوانست در ساخت‌وسازهای بزرگ اکسیو دویی مشارکت کند.

در نهایت باید گفت دولت باید یک فکر اساسی در مورد توسعه صادرات ایران به عربستان به ویژه در رابطه با صنعت فولاد صورت دهد که با توسعه روابط تجاری و اقتصادات این کار فراهم خواهد شد.



ایوب گودری
دبیر واحد دفتر فنی تولید فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان



علی زیاپور
دبیر واحد مدیریت شهری شرکت فولاد هرمزگان



محمد سلطانی
مدیر مدیریت شهری شرکت فولاد هرمزگان



آزاد عباس‌زاده
دبیر واحد حسابداری مدیریت شرکت فولاد هرمزگان

شناسایی کنیم.

ضروری است واحد مهندسی صنایع با آموزش‌های مستمر و مدون سازی نظام پیشنهادها، نقاط قوت همکاران را در تمام مراحل و سطوح شناسایی کنند و انگیزه‌های بیشتری را با استفاده از مشوق‌ها به وجود بیاورند تا بتوانیم در راستای دستیابی به اهداف سازمان، همکاری‌های خوبی با یکدیگر داشته باشیم.

برای برتر بودن واحد، باید روحیه تیمی و همکاری متقابل داشت. در واحد مدیریت شهری تلاش کردیم کارکنان به صورت آزادانه، اقدام کنند، تصمیم بگیرند و پیشنهادهای خود را مطرح کنند. در همین حال با توجه به اینکه حوزه مدیریت شهری وسعت زیادی دارد و کارکنان این واحد در زمینه‌های کاری متفاوتی فعالیت می‌کنند، کارکنان خود را به روزآوری کردند و با تیزبینی، توانستند نقاط ضعف و نیازها را شناسایی و بابت پیشنهاد، اقدام به اصلاح و بهبود آن کنند.

نظام پیشنهادها باید بر اساس نیاز سازمان به روزسانی شود و با نقد هر پیشنهادهایی که از طرف سازمان مطرح می‌شود، این سیستم روز به روز اصلاح شود و بهبود یابد.

آزاد عباس‌زاده

شرکت با مدیریت مهندسی صنایع توانسته با برنامه‌ریزی دقیق در جست‌وجار نظام پیشنهادها تندیس بلورین را کسب کند و انگیزه مضاعفی را برای کارکنان ایجاد نماید؛ بنابراین نظام پیشنهادها در سازمان از جایگاه خوبی برخوردار است.

نرم افزار جدید نسبت به نرم افزار قبلی قابلیت‌های بیشتر و ساگی بهتری دارد. همچنین با نرم افزار جدید زمان رسیدگی به پیشنهادها کاهش یافته است.

کوشورهای پیشرفته به ویژه زاین برای نظام پیشنهادها اهمیت زیادی قائل‌اند و در این زمینه اقدام به فرهنگ سازی کرده‌اند. برای قبولاندن نظام پیشنهادها در فولاد هرمزگان نیز باید با صبر و حوصله، به تدریج این فرهنگ را جانداخت و در این خصوص نیز می‌توان اقدام به برگزاری دوره‌های آموزشی کرد.

روند نظام پیشنهادها نسبت به قبل بهتر شده و قابل تقدیر است. این نظام می‌تواند با بهبودهایی بهتر از قبل عمل کند؛ به طوری که با افزایش مشوق‌های مادی و معنوی برای ثبت پیشنهاد در نظام پیشنهادها از سوی کارکنان، قطعاً شاهد افزایش انگیزه برای مشارکت در این نظام خواهیم بود. همچنین فرهنگ سازی بررسی سریع پیشنهادها از سوی دبیران نیز می‌تواند به افزایش انگیزه‌ها کمک کند.

واحد حسابداری مدیریت وظیفه تنظیم گزارش‌های کلان مدیریت را بر عهده دارد و با چالش‌های متعددی مواجه است. این گزارش‌ها با توجه به شرایط رقابتی بازار فولاد تنظیم می‌شوند و گزارش‌هایی به نوعی از ایده‌های کارکنان شکل می‌گیرند و به پیشنهادها تبدیل می‌شوند. دلیل اینکه کمیته حسابداری مدیریت در نظام پیشنهادها موفق عمل کرده، به دلیل تبدیل ایده‌های سازنده به پیشنهاد و عمل کردن به آن‌ها بوده است.

نکته قابل توجه این است که به منظور افزایش مشارکت کارکنان، واحد حسابداری مدیریت از مشاور شرکت برای معرفی نظام پیشنهادها به کارکنان این واحد دعوت کرد و این امر تأثیر زیادی بر انگیزه کارکنان برای ثبت پیشنهادها داشت. به نوعی با فرهنگ سازی انجام شده، برای کارکنان انگیزه ایجاد شد.

بسیاری از اقدامات واحد فضای سبز توسط پیشنهاد‌های ارائه شده در نظام پیشنهادها صورت می‌گیرد. از زمانی که نظام پیشنهادها راه‌اندازی شد، پیشرفت کار در واحد فضای سبز محسوس است.

نرم افزار جدید نظام پیشنهادها پیشرفته‌تر از نرم افزار قبلی است. زیرنرم افزار قبلی کندتر و دارای مراحل پیچیده‌ای بود؛ بنابراین کارکنان کمتر رغبت داشتند در نظام پیشنهادها مشارکت کنند. در حال حاضر اغلب کارکنان واحد فضای سبز در نظام پیشنهادها مشارکت دارند و جلسات بررسی پیشنهادها در کمیته تحول به طور مرتب برگزار می‌شود.

واحد مهندسی صنایع برای پیشرفت نظام پیشنهادها زحمات زیادی کشیده است و نرم افزار جدید نظام پیشنهادها جلوه این زحمات است. افزایش انگیزه‌های معنوی و معنوی کارکنان در یکی دو سال اخیر برای افزایش مشارکت در نظام پیشنهادها مؤثر بود. انتظار داریم پاداش کارکنان پیمانکار نیز مطابق با کارکنان امانی افزایش یابد تا آمار مشارکت‌ها افزایش یابد.

در گذشته واحد مدیریت شهری کمتر در نظام پیشنهادها مشارکت می‌کرد. طی جلساتی که با مدیریت واحد و اعضای کمیته برگزار شد، در ابتدا تصمیم بر آن شد که پیشنهاد‌های قبلی مورد بررسی قرار گیرند. بابت و بررسی پیشنهاد‌های قبلی در نرم افزار جدید، مشارکت در نظام پیشنهادها افزایش یافت و آثار آن به طور ملموس در واحد قابل مشاهده است.

در واحد تلاش کردیم به پیشنهاد‌های ثبت شده در اسرع وقت رسیدگی شود. همچنین جلسات بررسی پیشنهادها دو سه بار در هفته برگزار می‌شود. به این موارد می‌توان همکاری صمیمانه کارکنان واحد را نیز اضافه کرد و تمام موفقیت‌های واحد، نتیجه کار تیمی بوده است. از اعضای کمیته واحد مدیریت شهری و به ویژه مدیریت واحد تشکر می‌کنم.

محمد سلطانی

نظام پیشنهادها پل ارتباطی میان ایده‌های کارکنان با مدیران سازمان است. این سیستم در فولاد هرمزگان بسیار مؤثر بوده و به صورت دوسویه و مفید هم برای کارکنان و هم برای سازمان عمل کرده است. به طوری که برای سازمان باعث ایجاد خلایق، روحیه کاری و تعاملی بیشتر، بهره‌وری بالاتر، کاهش اتلاف انرژی و زمان اتلاف شده و برای کارکنان به افزایش روحیه همکاری، ایجاد فضای مناسب برای توسعه و کارایی تیمی و رشد خلایق منجر شده است.

نرم افزار جدید نظام پیشنهادها به دلیل اینکه باارتم‌های بیشتر و سرعت بالاتری نسبت به نرم افزار قبلی دارد، باعث شده کارکنان برای ثبت پیشنهاد اشتیاق بیشتری داشته باشند و روند کار را در هر مرحله مشاهده کنند. نرم افزار جدید از نظر سازمانی روند خوبی دارد و این سیستم روز به روز بهبود می‌یابد.

سازمان‌هایی که بتوانند انتقال دانش، بهبودهای مستمر و بقا داشته باشند، نیاز است که سه عنصر اصلی خلایق، بهره‌وری و کیفیت را به صورت دائمی توسعه دهند. برای تحقق این امر، لازم است که از تمام سرمایه‌های فکری در سازمان بهره‌برداری شود. یک روش برای استفاده از این سرمایه‌ها این است که بتوانیم افکار، خلاق و ایده‌های نوآورانه را شناسایی کنیم. برای این منظور می‌توان از پذیر پیشنهاد استفاده کرد. در واحد مدیریت شهری از پذیر پیشنهاد استفاده کردیم و به دنبال گسترش آن هستیم تا بتوانیم نیازهای سازمانی را

پیشنهادها ابزار و فرایندی است که می‌تواند اندیشه‌های کارکنان را که به صورت بالقوه و نهفته هستند، به صورت بالفعل درآورد.

در دفتر فنی تولید فولادسازی از نظام پیشنهادها به عنوان یک مکانیسم در جهت شناسایی مشکلات فرایندی و کاری و راهکاری جهت رفع این مشکلات استفاده کردیم. همچنین توانستیم از نظام پیشنهادها فرایندها را بهبود دهیم. به دلیل رفع مشکلات فرایندی از طریق نظام پیشنهادها، حس رضامندی برای کارکنان ایجاد می‌شود.

نرم افزار قبلی نظام پیشنهادها مشکلاتی داشت که خوشبختانه در نرم افزار جدید برطرف شده است. سرعت نرم افزار بهتر شده و کار با نرم افزار جدید آسان تر از نرم افزار قبلی است؛ بنابراین استقبال بیشتری از این نرم افزار شده است.

اگر بتوان به نوعی انگیزه در کارکنان برای مشارکت در نظام پیشنهادها ایجاد کرد، قطعاً شاهد رشد استفاده از این نظام و در نهایت سازمان خواهیم بود. ضمن تشکر از واحد مهندسی صنایع به دلیل توسعه این سیستم، نظام پیشنهادها در دو سال اخیر رشد بسیار خوبی داشت. به یقین با توسعه این نظام، شاهد رشد کلی سازمان خواهیم بود.

ایوب گودری

نظام پیشنهادها یکی از راه‌های توسعه کارکنان در هر شرکت است که یکی از ساده‌ترین و ارزان‌ترین راه‌ها به شمار می‌رود. خوشبختانه در فولاد هرمزگان طی سه سال اخیر اقدامات مؤثری در این خصوص، به ویژه با تغییر نرم افزار، برگزاری جلسات مداوم با دبیران و پیشنهاددهندگان انجام شد. به نظر می‌رسد این نرم افزار جایگاه خوبی در سازمان پیدا کرده است. امیدواریم این نظام در سازمان با اقداماتی که صورت گرفته، بتواند جایگاه بهتری پیدا کند.

نظام پیشنهادها یکی از چشم‌اندازهای بویایی و بهبود فرایند و کیفیت ارائه خدمات هر شخصی به سازمان است که می‌تواند پیشرفت کاری و شخصی در افراد ایجاد کند. نظام پیشنهادها از دو جنبه حائز اهمیت است؛ نخست از جهت آموزشی و انگیزشی، سازمان ایجاد می‌کند و دوم اینکه از جهت آموزشی و انگیزشی، تغییر و تحول در فرایند کاری کارکنان ایجاد می‌کند. این دو جنبه باعث افزایش رضامندی افراد با ایجاد پیشنهاد‌های متعدد و نمایش آن‌ها برای سایر کارکنان می‌شود. در همین حال با افزایش احترام سازمان، فرد خلاق و پیشنهاددهنده، دارای انگیزه مضاعف خواهد شد و فرد هم از نظر کاری و هم از نظر شخصی پیشرفت خواهد کرد.

نرم افزار قبلی مشکلاتی از قبیل کندی، پیچیدگی مراحل و... داشت که خوشبختانه در نرم افزار جدید، مراحل به سرعت طی می‌شوند و کارایر زمان کمتری را برای ثبت پیشنهاد صرف می‌کند. بنابراین یکی از عوامل موفقیت نظام پیشنهادها در یکی دو سال اخیر، استفاده از نرم افزار جدید بوده است.

با توجه به اینکه ارزش افزوده‌ای که پیاده‌سازی نظام پیشنهادها در سازمان ایجاد می‌کند و از این موضوع می‌توان به عنوان ساده‌ترین ابزار مشارکتی و مدیریتی افکار کارکنان استفاده کرد، متولیان نظام پیشنهادها یعنی واحد مهندسی صنایع می‌توانند نقش بسزایی در رست‌سازی فکری، فرهنگی، ابزاری و انگیزشی ایفا کنند. خوشبختانه دبیرخانه مرکزی موفقیت‌آمیز عمل کرده است.

در واحد دفتر فنی، پیشنهاد‌های زیادی توسط کارکنان مطرح می‌شود. بنابراین در کارکنان انگیزه لازم را هم از نظر مادی و هم معنوی به وجود آورده‌ایم. این امر باعث شد کمیته دفتر فنی در میان کمیته‌های برتر قرار گیرد. از جمله اقداماتی که در این زمینه صورت دادیم، ایجاد یک دفترچه بود که کارکنان همواره به ویژه در سایت با خود همراه دارند و هر اقدام مثبتی که به ذهن آن‌ها می‌رسد، در دفترچه یادداشت می‌کنند. این پیشنهادها در دفتر فنی مورد بررسی و تصویب قرار می‌گیرند.

باینکه در نظام پیشنهادها از نظر انگیزشی تحول قابل توجهی رخ داده است. اما باز هم می‌توان مشوق‌های متعددی را برای پیشنهاددهندگان در نظر گرفت، زیرا هر یک از پیشنهادها می‌توانند ارزش افزوده قابل توجهی را نصیب سازمان و خود فرد کنند؛ بنابراین می‌توان از نظر مادی و معنوی با هم جایگاه نظام پیشنهادها را در میان کارکنان ارتقا داد.

علی زیاپور

نظام پیشنهادها از جایگاه خوبی در سازمان برخوردار است و به پیشرفت فرایندها در واحد‌ها کمک می‌کند. به طوری که





آبان ماه پررکورد برای فولاد هرمزگان؛

دستیابی به رکوردهای تولید کمی و کیفی تختال و آهن اسفنجی در فولاد هرمزگان



«جهداگران واحد فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان با ایمان و عمل به شعار «مامی توانیم» آبان ماه را پررکت و با ثبت چند رکورد به پایان رساندند و توانستند به سومین رکورد ماهانه تولید تختال در سال ۱۴۰۲ و رکورد تولید در مدول‌های احیا مستقیم دست یابند.

به گزارش روابط عمومی شرکت، رکوردهای به دست آمده در آبان ماه عبارت‌اند از:

- ۱- ثبت رکورد ماهانه تولید اسلب به میزان ۱۵۸ هزار و ۱۷۰ تن (رکورد قبلی: ۱۵۶ هزار و ۵۶۶ تن در اردیبهشت ماه ۱۴۰۲)؛
- ۲- ثبت رکورد ماهانه تعداد ذوب ریخته‌گری شده به میزان ۱۳۲۷ ذوب (رکورد قبلی: ۱۳۰۰ ذوب در اردیبهشت ماه ۱۴۰۲)؛
- ۳- ثبت رکورد ماهانه تعداد ذوب تخلیه شده از کوره شماره ۲ به میزان ۶۷۴ ذوب (رکورد قبلی: ۶۶۵ ذوب در اردیبهشت ماه ۱۴۰۲)؛
- ۴- ثبت رکورد ماهانه تعداد ذوب تخلیه شده از کوره‌های قوس الکتریکی به میزان ۱۳۳۸ ذوب (رکورد قبلی: ۱۳۲۱ ذوب در اردیبهشت ماه ۱۴۰۲).

دورکورد تولید آهن اسفنجی در روز جمعه ۲۶ آبان ماه نیز ثبت شد؛ نخستین رکورد، در مدول B به میزان ۳۹۸۷ تن آهن اسفنجی که نسبت به رکورد قبلی که در ۱۷ اسفندماه ۱۴۰۰ و به میزان ۳۹۵۲ تن ثبت شده بود، ۳۵ افزایش یافته است. همچنین در این تاریخ، رکورد جدید روزانه تولید آهن اسفنجی در شرکت به میزان ۵۸۷۹ تن به ثبت رسید و به این ترتیب رکورد تولید روزانه نسبت به رکورد قبلی که به میزان ۵۸۴۷ تن و در تاریخ ۲۱ آذرماه سال ۱۴۰۱ حاصل شده بود، ۳۲ افزایش یافته است.

کسب این رکوردها در فولاد هرمزگان که در سایه همدلی، هماهنگی و تلاش تمامی کارکنان زحمتکش فولاد هرمزگان به دست آمده، تبلور واقعی شعار «مامی توانیم» در حوزه‌های مختلف است و در صورتی که محدودیت‌های انرژی در ادامه سال مانع نباشند، مدیران و کارکنان شرکت با عزم و اراده‌ای مثال‌زدنی برای تحقق اهداف شرکت و شعار سال به رکوردشکنی‌های خود ادامه خواهند داد.

خبر کوتاه

مدیرعامل فولاد کاوه جنوب کیش از دستاورد جدید این شرکت رونمایی کرد:

اعطای نشان و تندیس ویژه تعالی HSE به کاوه جنوب کیش

«به گزارش چیلان، مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش از موفقیت چشمگیر این شرکت در پنجمین دوره جایزه نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست خبر داد و گفت: این شرکت برای نخستین بار در این رویداد حضور یافت و توانست با ارائه دستاوردهای برجسته خود، نشان دو ستاره و تندیس ویژه تعالی HSE را در این جایزه کسب نماید.

محیط کار ایمن و سلامت، نیروی کار بویا و نوآور

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، «سید عباس حسینی» در جمع جمعی از مدیران شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با اعلام خبر فوق اظهار کرد: آغاز حرکت و رویکرد تحولی مجتمع فولاد کاوه در مسیر تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست با ریل‌گذاری هیئت مدیره شرکت در نخستین روزهای سال «مهار تورم، رشد تولید» کلید خورد؛ بر همین اساس، برنامه ریزی‌های مدیریتی ارشد مجموعه مورد پیگیری واحد تضمین کیفیت و تعالی سازمانی و همکاری واحد سلامت، ایمنی و بهداشت شرکت به مرحله پیاده‌سازی سیاست‌ها رسید.

عملکرد برجسته فولاد کاوه در زمینه سلامت، ایمنی و حفاظت از محیط زیست

وی افزود: فرایندهای مقدماتی برای شروع ارزیابی‌های پنجمین دوره جایزه نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست (SKS) از اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ آغاز و در اواسط آبان ماه با اجرای فرآیند ارزیابی نهایی به مدت سه روز (شانزدهم تا هفدهم آبان ماه) پایان یافت. حسینی خاطرنشان کرد: نشان ویژه و جایزه تعالی HSE به شرکت‌ها و سازمان‌هایی اهدا می‌شود که در حوزه‌های سلامت، ایمنی و محیط زیست عملکرد برجسته‌ای داشته باشند و استانداردهای بالایی را در این زمینه‌ها رعایت کرده باشند. به گفته مدیرعامل فولاد کاوه جنوب کیش، این جایزه با هدف تشویق شرکت‌ها به بهبود عملکرد در زمینه سلامت، ایمنی و حفاظت از محیط زیست برگزار می‌شود.

SKS نخستین تولیدکننده شمش فولادی حائز نشان و تندیس ویژه تعالی HSE کشور

وی با اشاره به حضور شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در پنجمین دوره از جایزه نشان تعالی سلامت، ایمنی و محیط زیست بار، گفت: مجتمع عظیم SKS توانست با تلاش شبانه‌روزی و جهادی پولاد مردان کاوه، موفقیت قابل توجهی را به عنوان اولین شرکت فولادی تولیدکننده شمش فولادی در صنعت فولاد کشور با کسب این جایزه به دست آورد. حسینی اضافه کرد: این شرکت، در نخستین ارزیابی سالانه جایزه ملی تعالی ایمنی، بهداشت و سلامت با کسب امتیاز ۵۸۰ از ۱۰۰۰ امتیاز علاوه بر دریافت گواهینامه دو ستاره در سطح تعهد به تعالی، مفتخر به تندیس نشان تعالی HSE نیز شد.

مدیرعامل فولاد کاوه جنوب کیش تصریح کرد: دستیابی به این دستاورد مهم، تجلی و تبلور عینی تلاش‌های پیوسته این شرکت در بهبود عملکرد سلامت، ایمنی و محیط زیست دارد و نشان می‌دهد که فولاد کاوه، از شرکت‌های سرآمد و پیشرو در زمینه رعایت استانداردهای بین‌المللی است. وی کسب این دستاورد را بیانگر عملکرد درخشان فولاد کاوه در اجرای استانداردهای ایمنی و حفاظت از محیط زیست در محیط کار دانست و گفت: این موفقیت تنها به حفظ سلامت و ایمنی کارکنان کمک می‌کند، بلکه نماد عینی تعهد شرکت فولاد کاوه به امر مهم حفظ محیط زیست و سازمان دهی مناسب عملیات کاری شرکت به‌ویژه در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی بوده است.

فولاد کاوه در مسیر قله رقابت پذیری در تراز جهانی بر پایه اندیشه دانش‌بنیان، پیشرو در فولاد سبز

مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب در پایان ابراز امیدواری کرد، کسب این جایزه برای سازمان فرصتی باشد تا از تجربیات و دانش خود در حوزه سلامت، ایمنی و حفاظت از محیط زیست بهره‌برداری نماید و تداوم این روند در آینده، منجر به ارائه عملکرد برتر و حفظ استانداردهای بالا تا رسیدن به قله رقابت‌پذیری در تراز جهانی بر پایه اندیشه دانش‌بنیان، پیشرو در فولاد سبز شود.



«مدیرکل بازرسی استان هرمزگان در جریان بازدید از خطوط تولید و طرح‌های توسعه‌ای شرکت فولاد هرمزگان گفت: توجه به اقتصاد دریا محور و به‌ویژه صنعت فولاد در اولویت اقتصادهای بزرگ دنیا است و در استان هرمزگان نیز باید به سمت توسعه صنعت فولاد در این استان و تبدیل شدن آن به قطب نخست فولاد کشور حرکت کنیم.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، محمد اسمی، مدیرکل بازرسی استان هرمزگان در بازدید از خطوط تولید و طرح‌های توسعه‌ای شرکت فولاد هرمزگان بیان کرد: صنعت فولاد یکی از صنایع مهم و موتور محرک اقتصاد کشور است و از این رو فعالیت‌های شرکت‌هایی مانند فولاد هرمزگان در اقتصاد اهمیت فراوانی دارد.

وی افزود: امروزه در دنیا بسیاری از اقتصادهای بزرگ به اهمیت دریایی برده‌اند و اغلب فعالیت‌های اقتصادی بزرگ از جمله تولید فولاد در کنار دریا و آب‌های آزاد رقم می‌خورد، در نتیجه باید به دنبال توسعه صنعت فولاد در استان هرمزگان باشیم.

تمام تلاش‌ها باید در جهت تبدیل شدن استان هرمزگان به قطب نخست تولید فولاد در کشور باشد

اسمی با اشاره به طرح‌های توسعه‌ای فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: تمام تلاش‌ها باید در جهت به ثمر رسیدن این طرح‌ها و تبدیل شدن استان هرمزگان به قطب نخست تولید فولاد در کشور باشد، همه مسئولان استانی نیز باید از این طرح‌ها به‌صورت ویژه حمایت کنند تا بایس از بهره‌برداری از این طرح‌ها، اشتغال‌زایی قابل توجه و رونق اقتصادی در استان هرمزگان رقم بخورد و این استان به قطب نخست صنعت فولاد در کشور

در بازدید مدیرکل بازرسی استان هرمزگان از فولاد هرمزگان مطرح شد:

لزوم توجه به اقتصاد دریا با محوریت صنعت فولاد

تبدیل شود.

تلاش می‌کنیم موانع تولید در فولاد هرمزگان برطرف کنیم

مدیرکل بازرسی استان هرمزگان در پایان تصریح کرد: فعالیت‌های شرکت فولاد هرمزگان به‌ویژه رکوردشکنی‌ها در محدودیت‌های انرژی قابل تقدیر است و تلاش می‌کنیم موانع تولید در فولاد هرمزگان برطرف کنیم.

مدیرعامل فولاد هرمزگان تصریح کرد: تأثیر طرح‌های توسعه فولاد هرمزگان در ارزآوری و رونق اقتصادی و اشتغال‌زایی استان

عطاالله معروفخانی مدیرعامل فولاد هرمزگان نیز با اشاره به ثبت رکوردهای جدید کمی و کیفی در تولید تختال و آهن اسفنجی در آبان ماه بیان کرد: فولاد هرمزگان در نوک پیکان رکوردشکنی و افزایش تولید بین شرکت‌های فولادی قرار دارد و اگر محدودیت‌های انرژی نباشد، هر ماه باید انتظار رکوردشکنی داشته باشیم.

وی با تأکید بر اینکه فولاد هرمزگان علاوه بر بُعد کمی، به بُعد کیفی محصولات شرکت نیز توجه ویژه‌ای دارد خاطرنشان کرد: در سایه همت، تلاش و خودباوری پولاد مردان شرکت، امروز با کیفیت‌ترین تختال‌های فولادی کشور در این شرکت تولید می‌شود و هم‌اکنون بسیاری از مشتریان داخلی و صادراتی به دنبال خرید محصولات فولاد هرمزگان هستند و این دستاوردها با تلاش و همت همه همکاران و خودباوری جوانان در شرکت حاصل شده‌اند.

برخی از پروژه‌های توسعه از برنامه جلوتر هستند

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان با اشاره به اهمیت صنعت

فولاد در اقتصاد کشور به‌ویژه استان هرمزگان گفت: محصولات فولاد هرمزگان در صنایع متعددی همچون خودروسازی، لوازم خانگی، نفت و گاز و... مورد استفاده قرار می‌گیرد و قصد داریم هم‌دریابین دست و هم‌در بالادست طرح‌های توسعه‌ای متعددی را اجرا کنیم. هم‌اکنون برخی از طرح‌ها سرعت قابل قبولی دارند و از برنامه جلوتر هستند. انتظار داریم موانع اجرای طرح‌های توسعه‌ای به‌ویژه زیرساخت‌های اساسی و محورها

از سوی مقامات استانی پیگیری و به سرعت برطرف شوند تا با کترین تأخیر پروژه‌ها را به بهره‌برداری برسانیم. معروفخانی در پایان تأکید کرد: با توجه به فراگیری فولاد هرمزگان در کنار آب‌های آزاد، بهره‌برداری از طرح‌های توسعه‌ای اثر بزرگی در اقتصاد استان هرمزگان و کل کشور خواهد داشت و ضمن اشتغال‌زایی، می‌توانیم با صادرات محصولات دارای ارزش افزوده برای کشور ارزآوری کنیم.



در سیزدهمین اجلاس سراسری رضایتمندی مشتری حاصل شد:

اختصاص تندیس ملی رضایتمندی مشتری به شرکت فولاد هرمزگان

برگزار شد.

ازجمله محورهای برگزاری این همایش که هرساله به دنبال تجلیل از برندهای پیش‌تاز مشتری‌مدار و مسئولیت‌پذیر است، می‌توان آشنایی با تکنیک‌های جهانی تعامل با مشتریان و ذی‌نفعان بنگاه‌ها، مزایای به‌کارگیری ارتباط صحیح با مشتری و مشتری‌محوری در سازمان‌ها، شناسایی شاخص رضایت کارکنان و مشتری بر افزایش سود سازمان، شناخت نقش رضایتمندی مشتریان در چالش‌های کسب‌وکار، آشنایی با متدهای جهانی CRM و CSM و

چگونگی کاهش فاصله ارتباطی و تعامل بیشتر مدیران، کارکنان و مشتریان را نام برد. تعامل خوب با مشتریان، رضایت از دریافت کالا یا خدمات، ارتباط مؤثر در جهت موفقیت مشتری با کسب‌وکار سازمان، ایجاد حس وفاداری در مشتریان، تبدیل نیازهای مشتریان به رضایت، وجود تفکر استراتژیک مسئولانه در قبال مشتریان و توجه کامل سازمان به بحث رضایتمندی مشتریان موجب شد فولاد هرمزگان شایسته دریافت تندیس شناخته شود.



مدیر فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:

برگزاری سومین کنفرانس فولادسازی، ادامه مسیر تعهد به توسعه صنعت



«مدیر فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان گفت: سومین کنفرانس فولادسازی فولاد هرمزگان عرصه تعامل و تبادل تجربه و دانش صنعت به شکل عام و ادامه مسیر تعهد به توسعه صنعت فولاد کشور به صورت خاص است.

مجید ابوعطیوی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی در خصوص برگزاری سومین کنفرانس فولادسازی شرکت فولاد هرمزگان، بیان کرد: برنامه‌ریزی برای برگزاری سومین دوره کنفرانس فولادسازی در فولاد هرمزگان براساس تجارب ارزنده به‌دست‌آمده از دو کنفرانس قبلی انجام شده و این کنفرانس امسال غنی‌تر از دوره‌های پیش برگزار خواهد شد. وی افزود: در این کنفرانس در تلاشیم با حضور صاحبان صنعت، آخرین دستاوردهای صنعت فولاد ارائه شود و عرصه‌ای برای تعامل و هم‌اندیشی بین فولادسازان،

صنعتگران، دانشگاهیان و کارآفرینان فراهم آید. مدیر فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: اگرچه تکنولوژی تولید فولاد در بعد کلان آن تقریباً بدون تغییر است و تکنولوژی فولادسازی از کوره بلند یا احیا مستقیم به ریخته‌گری پیوسته متصل می‌شود؛ اما تغییر سریع تکنولوژی در زیرسیستم‌ها منجر به حرکت پرشتاب و روبه‌جلوی بهره‌وری و ارتقای کیفیت محصولات در صنعت فولاد شده است. ابوعطیوی اضافه کرد: دور ماندن از روند پیشرفت این تکنولوژی‌ها موجب از دست رفتن قدرت رقابت در بازار خواهد شد. از این رو، اطلاع از آخرین پیشرفت‌ها و تغییرات تکنولوژی از ضروریات حضور و ادامه حیات در صنعت فولاد است. وی با اشاره به قرارگرفتن ایران در بین ۱۰ کشور برتر تولیدکننده

فولاد دنیا تصریح کرد: به لحاظ کمی اکنون با قدرت در بین ۱۰ کشور اول تولیدکننده فولاد دنیا قرار داریم. با این وجود به لحاظ تولیدات محصولات با ارزش افزوده بیشتر، ضروری است تلاش مضاعف داشته باشیم تا به جایگاه ارزنده‌تر و درخروی دست یابیم. مدیر فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان در پایان تأکید کرد: برگزاری چنین کنفرانسی‌هایی می‌تواند زمینه‌ساز هم‌افزایی و حرکت در مسیر دست‌یابی به بهره‌وری و ارزش افزوده بیشتر باشد. امسال نیز همانند دو دوره گذشته مدیران و کارشناسان فولاد هرمزگان در همه سطوح حضور خواهند داشت و ضمن ارائه تجربیات و دستاوردهای خود در زمینه بهره‌وری، افزایش تولید و رکوردشکنی‌های اخیر از تجربیات دیگر صنعتگران، نخبگان و دانشگاهیان در همه زمینه‌ها بهره خواهند برد.



مجید ابوعطیوی
مدیر فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان

تقدیر از پرستاران شرکت فولاد هرمزگان



گذشتند و به مردم کشور برای بهبود شرایط جامعه و از بین رفتن ویروس کرونا کمک کردند.

محمود صالحی در پایان تأکید کرد: با اینکه از خودگذشتگی پرستاران با هیچ وسیله‌ای قابل جبران نیست، اما روز پرستار روز توجه به خدمات گران‌بها و ارزشمند این قشر و تلاشگران عرصه سلامت است. وظیفه ما این است که در روز پرستار از این عزیزان تقدیر کنیم که با صبر و مقاومت بسیار زیاد، حتی در دشوارترین وضعیت‌ها نیز به درمان بیماران پرداخته‌اند.

در پایان این مراسم به پاس از زحمات بی‌شائبه پرستاران شرکت فولاد هرمزگان از آن‌ها تجلیل شد.

در قالب اردوی راهیان پیشرفت و در راستای جهاد تبیین انجام شد:

بازدید جمعی از روحانیون و طلاب حوزه‌های علمیه کاشان و البرز از فولاد هرمزگان



ملی آشنا کنند.

از دیگر اهداف برگزاری این اردوها در کشور می‌توان افزایش روحیه امیدآفرینی گروه‌های جامعه برای ایفای نقش مؤثر در رشد و توسعه ایران اشاره کرد. به همین منظور، جمعی از طلاب و روحانیون حوزه‌های علمیه کاشان و البرز به منظور آشنایی با پیشرفت‌های اقتصادی کشور و به ویژه فعالیت‌های شرکت فولاد هرمزگان، از خطوط تولید این شرکت بازدید کردند و در جریان فعالیت‌های این شرکت به ویژه رکوردشکنی‌ها و عملکرد شرکت در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی قرار گرفتند.

«جمعی از طلاب و روحانیون حوزه‌های علمیه در قالب برگزاری اردوهای راهیان پیشرفت، آشنایی با پیشرفت‌های صنعتی و اقتصادی کشور و تحقق اهداف جهاد تبیین از شرکت فولاد هرمزگان بازدید کردند.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، با توجه به پیشرفت‌های اقتصادی کشور و به ویژه حوزه صنعت فولاد، حرکت راهیان پیشرفت یکی از بارزترین مصادیق فعالیت‌های امیدآفرین برای اقشار جامعه بوده که با نگاه کارشناسانه می‌تواند هر ساله تعداد زیادی از افراد جامعه را با پیشرفت‌های کشور و نحوه رسیدن به اقتدار

افتخار آفرینی روابط عمومی فولاد هرمزگان در هجدهمین جشنواره انتشارات روابط عمومی

روابط عمومی برگزار شد.

در این جشنواره عملکرد روابط عمومی سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی و غیردولتی در ۱۱ بخش و در حوزه‌های تبلیغات و میان ۱۷۰۰ اثر رسیده به دبیرخانه جشنواره، روابط عمومی این شرکت توانست در زمینه تیتیر، سرمقاله و مصاحبه رتبه نخست را در میان انتشارات روابط عمومی‌های سراسر کشور به دست آورد. همچنین این شرکت موفق به کسب رتبه دوم در زمینه شبکه‌ها و رسانه‌های اجتماعی و کتاب شد.

«هجدهمین جشنواره انتشارات روابط عمومی با درخشش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان همراه بود و این شرکت در میان روابط عمومی‌های کشور در مجموع با کسب سه رتبه نخست و دو رتبه دوم افتخار آفرین شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، هجدهمین جشنواره انتشارات روابط عمومی انجمن متخصصان روابط عمومی در پژوهشکده فرهنگ و هنر و معماری جهاد دانشگاهی با حضور جمع کثیری از متخصصان، اساتید و مدیران حوزه

خبر کوتاه

بهره‌برداری از انبار مکانیزه «هیملکو» تا ۳ سال آینده

«مدیرعامل شرکت جاده، ریل، دریا (هیملکو) از بهره‌برداری انبار مکانیزه، پایانه حمل‌ونقل مواد فله بندری تا ۳ سال آینده خبر داد.

محسن نادری مدیرعامل شرکت جاده، ریل، دریا (هیملکو) درباره دلایل عدم توسعه یافتگی حمل‌ونقل ریلی مطابق با توسعه بخش معدن و صنایع معدنی به «معدن نامه» می‌گوید: در حال حاضر صنعت ریلی با وجود آنکه دولت متولی آن محسوب می‌شود، سودده نیست و برای تبدیل شدن به صنعتی سودده علاوه بر لزوم بهره‌گیری از برنامه‌های صحیح و جلوگیری از عقب‌گرد به راه‌های تجربه‌شده، به افزایش ظرفیت‌های حمل‌ونقلی با استفاده از سرمایه‌گذاری‌های داخلی و خارجی نیازمند است.

وی در ادامه با عنوان اینکه در اسناد بالادستی بر توسعه صنعت ریلی تأکید شده است گفت: در این راستا گسترش خطوط ریلی از حدود ۱۲ هزار کیلومتر به ۲۴ هزار کیلومتر اجتناب‌ناپذیر است. البته برای تحقق این موضوع ممکن است، روش‌های مدیریت باهم متفاوت باشند، اما در نهایت آنچه حائز اهمیت است تهیه برنامه‌های اجرایی (نقشه‌راه) و اجرای صحیح برنامه‌های توسعه‌ای است که باید با استفاده از ظرفیت‌های بخش خصوصی، به ویژه زنجیره معدن و فولاد، صورت گیرد.

محسن نادری با عنوان اینکه حدود ۷۰ درصد بهره‌برداری حمل‌ونقل ریلی کشور به صنایع زنجیره فولاد اختصاص دارد، افزود: بدون تردید صنعتی که این سهم از حوزه حمل‌ونقل را به خود اختصاص می‌دهد باید نقشی پررنگ در سرمایه‌گذاری و توسعه ریلی ایفا کند و دولت باید از اهرم‌های نظارتی جهت اجرای بهینه بهره‌گیری کند.

وی درباره اقدامات شرکت جاده، ریل، دریا (هیملکو) در حوزه ریلی گفت: این شرکت در یک سال گذشته با تشکیل واحد مستقل حمل‌ونقل ریلی و همچنین تشکیل کمیته حمل‌ونقل نسبت به انعقاد قرارداد ساخت ۳۰ دستگاه واگن لیه‌بلند با یکی از شرکت‌های داخلی اقدام کرده که هم اکنون در قالب قراردادی با شرکت حمل‌ونقل ترکیبی مواد معدنی گهرتربار سیرجان در حال بهره‌برداری است.

نادری همچنین در خصوص اقدامات مجموعه متبوع خود در حوزه خدمات بندری گفت: شرکت «هیملکو» به منظور سهولت و تسریع در تجهیزات مکانیزه با در اختیار گرفتن زمینی به مساحت ۱۸۰ هکتار در بندر شهید رجایی نسبت به احداث پایانه مکانیزه اقدام کرده است که این پایانه دارای دستگاه‌های بارگیری و تخلیه مکانیزه، انبارش، مانیتورینگ و سیستم ایمنی است که می‌تواند اثرات مثبتی را بر آلودگی‌های زیست محیطی داشته باشد. از سوی دیگر با افزایش ظرفیت‌های موجود و همچنین بهره‌گیری از تجهیزات مکانیزه مدرن، ضمن افزایش رانندمان، زمینه کاهش هزینه‌های شرکت‌ها را نیز فراهم می‌آورد.

مدیرعامل شرکت جاده، ریل، دریا (هیملکو) درباره دلایل تمرکز این شرکت برای احداث پایانه مکانیزه حمل‌ونقل مواد فله‌مواد معدنی در بندر شهید رجایی در شرایطی که بسیاری از کارشناسان معتقدند بندر چابهار از پتانسیل لازم برای تبدیل شدن به هاب مواد معدنی برخوردار است، گفت: طبق آخرین مطالعات ظرفیت تجارت مواد فله معدنی کشور در حال حاضر بالغ بر ۱۰ میلیون تن در سال است که در برنامه‌های توسعه‌ای هدف‌گذاری تولید ۲۰ میلیون تنی در نظر گرفته شده است؛ از سوی دیگر باید توجه داشت که بندر چابهار علاوه بر فاصله بیشتر که هزینه دسترسی شرکت‌ها و صنایع را افزایش می‌دهد، هم اکنون از ظرفیت کامل در عملیات بندری استفاده می‌کند؛ بنابراین بندر چابهار می‌تواند در طرح‌های توسعه‌ای زنجیره فولاد که در جوار این بندر ساخته می‌شوند گزینه مناسبی باشد.

نادری همچنین درباره میزان کاهش هزینه‌های بندری صنایع زنجیره فولاد گفت: به‌طور قطع استفاده از تجهیزات مکانیزه و همچنین حذف روش‌های سنتی همچون استفاده از واگن به جای کامیون در روند تخلیه و بارگیری، به افزایش سرعت و کاهش هزینه‌های بندری و حمل‌ونقل منجر می‌شود.

وی همچنین درباره حمایت‌های سهامداران این شرکت در اجرای پروژه‌های در دست اجرا گفت: شرکت «ومعدان» سهام مدیریتی را بر عهده دارد که همگام با سایر سهامداران نسبت به انجام تعهدات اقدام کرده و حتی بودجه‌های مورد نیاز را نیز اختصاص داده‌اند؛ اما تداوم این روند به همکاری سازمان بادر وابسته است. مدیرعامل شرکت جاده، ریل، دریا (هیملکو) درباره زمان بهره‌برداری از پروژه پایانه مکانیزه حمل‌ونقل مواد فله بندری گفت: در صورت تداوم همکاری‌های سازمان بنادر تا ۳ سال آینده انبار مکانیزه این طرح به بهره‌برداری خواهد رسید.

گفتنی است شرکت جاده، ریل، دریا (هیملکو) در راستای تحقق اقدامی ملی و با نگاه به مشکلات فعلی و آتی حمل‌ونقل مواد معدنی به‌خصوص در بخش زیرساخت‌ها و همچنین بر اساس سند چشم‌انداز افق ۱۴۰۴ طرح جامع فولاد کشور در سال ۱۳۹۶ و با ترکیب سهامداری از قبیل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه معادن و فلزات (ومعدان)، شرکت تجلی توسعه معادن و فلزات، شرکت معدنی و صنعتی چادرملو، شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، شرکت سنگ آهن گهر زمین و گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید تأسیس و متعاقب آن طی قراردادی با اداره کل بنادر و دریانوردی استان هرمزگان، نسبت به احداث اسکله و پایانه مکانیزه ریلی حمل‌ونقل معدنی در غرب بندر شهید رجایی در فاز اول در زمینی به مساحت ۶۷ هکتار از سرمایه‌گذاری ۴۹۶۰ میلیارد تومان اقدام کرده که زمینه حمل‌ونقل مواد معدنی به ظرفیت سالانه ۱۰ میلیون تن را فراهم خواهد کرد.



صعود فولاد هرمزگان به دور نهایی مسابقات قهرمانی کارگری کشور



عارف شبانه گرد، حسین آشوری، سجاد حسن پور، سعید صادقی، کریم رهبر، محمدرضا باهنر، سینا توانایی، مهران پایدار، مهدی فرهود، شایان راسته، اسماعیل حیدری، رضا معمارزاده، احسان برتیا و محسن پری زاده بازیکنان و کامبیز حمزه پور سرمربی، محمدرضا کهوززاده مربی، کوروش شیرینکام بدنساز، علی ذاکری سرپرست و حسن خادمی تدارکات تیم فولاد هرمزگان در این مسابقات بودند.

«تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان توانست جواز حضور در دور نهایی مسابقات قهرمانی کارگری کشور را به دست آورد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان که با تیم های آلومینیوم جنوب لامرد، پیمانکاران فولاد مبارکه سیاهان و منتخب کیش هم گروه بود، توانست در جزیره کیش به جمع هشت تیم نهایی راه یابد.

خبر کوتاه

با حکم رئیس هیئت ورزش های همگانی؛

**مجتبی ذاکری رئیس کمیته
مینی فوتبال هرمزگان شد**



«با حکم رئیس هیئت ورزش های همگانی استان، مجتبی ذاکری مربی تیم فولاد هرمزگان به مدت یک سال به سمت رئیس کمیته مینی فوتبال هرمزگان منصوب شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، قهرمانی در مسابقات فوتبال ساحلی کارگری جهان و مسابقات استان هرمزگان و یازده مقام قهرمانی، دو نایب قهرمانی و دو مقام سومی مسابقات کشوری و استانی و هدایت تیم فولاد هرمزگان در لیگ برتر فوتبال ساحلی باشگاه ایران، برترین مربی سال ۱۴۰۰ فوتبال ساحلی از نظر کانون مربیان ایران، برترین مربی لیگ برتر ساحل ۱۴۰۲، مشاور سابق رئیس هیئت فوتبال هرمزگان و مسئول سابق برگزاری مسابقات کشوری هیئت فوتبال استان از مهم ترین سوابق ورزشی مجتبی ذاکری است.

برگزاری لیگ برتر تیانچه بانوان کشور با حضور فولاد هرمزگان



«در هفته نخست شانزدهمین دوره لیگ برتر تیانچه بانوان، تیم پارک برفی پیگوفن در مصاف با باشگاه فولاد هرمزگان تن به شکست داد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در این دیدار، مینا قربانی، سامیه یاسی، آیلین قلی زاده و سمیه عبداللهی به سرمربیگری نرگس خاکساری و سرپرستی مریم آقاخان بابایی نیز به میدان رفتند.

همچنین در هفته دوم از شانزدهمین دوره لیگ برتر تیانچه بانوان که به میزبانی هیئت قم در سالن ۸۰ خط سایت تیراندازی مجموعه ورزشی آزادی برگزار شد، تیم هیئت قم برابر باشگاه فولاد هرمزگان پیروز شد.

در پایان این هفته از مسابقات تیم فولاد هرمزگان با کسب شش امتیاز در ده سوم جدول رده بندی قرار گرفت.

این هفته به مناسبت سالروز ولادت حضرت زینب (س) و روز پرستار، با عنوان «گرامیداشت شهدای مدافع سلامت» نامگذاری شد.

برگزاری هفته نخست مسابقات فوتسال کارکنان شرکت فولاد هرمزگان



«مسابقات فوتسال کارکنان شرکت فولاد هرمزگان با شرکت ۲۲ تیم از واحدهای مختلف شرکت فولاد در سالن بسجج از روز جمعه سوم آذر آغاز شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، این مسابقات به صورت دوره ای در چهار گروه از ابتدای آذر شروع و تا پایان بهمن ماه به طول خواهد انجامید و در پایان تیم های برتر این مسابقات شناخته خواهند شد.

نتایج مسابقات هفته اول به شرح زیر است:

بازرسی فنی ۲ - بیشکسوتان فولاد ۲:۲ انرژی و سیالات ۱
بهره برداری ۳: امور مالی ۲ - حراست ۰: انبار فولاد سازی
۶ - اسلب یارد ۰: دفتر فنی فولاد سازی ۴ - ریخته گری ۲،
خدمات فنی و پشتیبانی ۲ - سیالات ۱: ارسال محصول
۱- آهک و حمل مواد ۳.

«علیرضا شیخلر» صید جدید

فوتسال فولاد هرمزگان در بازار نقل و انتقالات

«علیرضا شیخلر بازیکن مطرح فوتسال کشورمان با مدیران فولاد هرمزگان برای حضور در لیگ دسته اول کشور به توافق رسید.

نونهالان فولاد هرمزگان قهرمان بلامنازع گروه شرق

«در آخرین هفته مرحله نخست لیگ برتر فوتبال نونهالان استان هرمزگان، تیم فولاد هرمزگان موفق شد با نتیجه ۳ بر ۲ از سد تیم معیاد عبور کند و با این نتیجه، قهرمان گروه شرق شد. شاگردان غفور محمدپور در انتظار مشخص شدن تیم دوم گروه غرب هرمزگان برای دیدار مرحله بعدی هستند.

با دریافت جام اخلاق در مسابقات قهرمانی فوتبال هفت نفره کارگران کشور؛

تیم هفت نفره فولاد هرمزگان سهمیه مسابقات بین المللی کیش کاپ را به دست آورد



«تیم فوتبال فولاد هرمزگان موفق شد در مسابقات قهرمانی فوتبال هفت نفره کارگران کشور در جزیره کیش عنوان چهارمی را از آن خود کند و سهمیه مسابقات بین المللی کیش کاپ را به دست آورد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، همچنین تیم فولاد هرمزگان کاب اخلاق این دوره از مسابقات را بالای سر برد.

صعود مقتدرانه فولاد هرمزگان به دور نهایی لیگ برتر فوتبال ساحلی امیدهای کشور



پاس جوان گناه عبور کرد.

کادر فنی تیم فولاد هرمزگان در این رقابت ها را مهدی شهبازی مدیر تیم، جاسم زارعی سرمربی، محمد پویه مربی، محسن ضمیری پزشکیار و مصطفی ذاکری تدارکات تشکیل می دهند. امیرحسین حمزه پور، عبدالعظیم پزشک، امیرحسین دهقانی، طاهاپور راست، آرشام قلندری، عبدالله پسادی، امیرحسین عاشوری، علی عمران زاده، عمار دیودل، فیض الله جعفری، روح الله صفا، محمد رحیمی، علیرضا مولدزاده و محمدامین خورشیدزاد نیز بازیکنان فولاد هرمزگان را تشکیل می دهند.

«در مرحله دوم لیگ برتر فوتبال ساحلی امیدهای کشور در بندرعباس تیم فولاد هرمزگان موفق شد با نتیجه ۵ بر یک از سد آداک نوشهر عبور کند و به همراه تیم پارس جنوبی راهی مرحله نهایی شود.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در این دیدار امیرحسین دهقانی دو بار و امیرحسین حمزه پور، روح الله صفا و طاهاپور راست برای فولاد هرمزگان موفق به گلزنی شدند.

در دیگر دیدار این گروه پارس جنوبی با نتیجه ۲ بر صفر از سد

صدرنشینی مقتدرانه تیم ووشو فولاد هرمزگان در هفته اول مسابقات لیگ برتر



در بخش نوجوانان ساندا؛

۴۸ - امیر حسام محمدی، محمدامین زینلی، ۵۲ - بنیامین کریمی، ۵۶ - ماهان احمدپور
در بخش جوانان ساندا؛

۴۸ - امیرمحمد لیموچی - یاسین ابرم، ۵۲ - ایر محمد بازگیر، عبدالکریم صالحی، ۵۶ - ایلیا ضمیری، ماهان خانه کشی، ۶۰ - رضا خورشیدی، مهرشاد امینی، ۶۵ - رامین رضایی، پوریا صادقی، ۷۰ - علی قوچی، محمد مهدی امیری، ۷۵ - امیر پریده، سید اعلا میری، ۸۰ - سید علی میری، پارسا پور استقامت.

در بخش تالو؛

امیرحسین چره - فرم - چانگ جوان، امیرحسین باقرزاده - فرم - جین شو - چیانگ شو، عرفان زارعی - فرم - نن جوان - نن گونن، سپهر ذوقی - فرم - تایچی جوان - تایچی جین، رضا سیاه مشته ای - فرم - دانو گونن - گونن شو.

«تیم ووشو فولاد هرمزگان تنها نماینده استان هرمزگان در هفته اول رقابت های لیگ برتر با کسب دو پیروزی مقتدرانه صدرنشین شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم ووشو فولاد هرمزگان در بازی اول با نتیجه ۱۲ بر ۳ از سد رنگ فیروزه شیراز قهرمان دور قبل رقابت ها عبور کرد و در بازی دوم خود مقابل تیم ووشو استان قم با نتیجه ۱۲ بر ۴ پیروزی مقتدرانه دست یافت.

تیم ووشو فولاد هرمزگان با کسب ۶ امتیاز صدرنشین گروه خود شد. این دوره از رقابت ها با حضور ۱۲ تیم در ۲ گروه ۶ تیمی برگزار می شود.

محمد مرادپور (سرپرست)، کیوان شیر آقایی (مدیر فنی)، ساندا مظفر خظری و عارف رگبار (مربیان) و طاهر قاسمی و محمد سلیمان پور (مربیان تالو) اعضای کادر فنی تیم فولاد هرمزگان را تشکیل می دهند.

تمرینات اینتروال (HIIT) چیست؟



«**واژهٔ HIIT** مخفف High Intensity Interval Training و به معنی تمرینات اینتروال (تناوبی) با شدت بالا است. تمرینات اینتروال نوعی از تمرینات فیزیکی است که براساس تغییر شدت تمرین انجام می‌شود. در واقع در این سبک تمرین، شما شدت تمرین خود را از شدت کم به زیاد و از زیاد به کم به صورت متناوب تغییر می‌دهید. مثلاً شما ۲ دقیقه با توانایی ۷۰ درصدی خود می‌دوید و سپس ۲ دقیقه با توانایی ۱۰۰ درصدی. تمرینات اینتروال یکی از بهترین روش‌های تمرینی برای سوزاندن چربی با کمترین فعالیت قلبی است.

تمرینات اینتروال تکنیک تمرینی بسیار مؤثری است که برای کاهش چربی بدن، افزایش سرعت، افزایش VO2MAX (بیشترین نرخ مصرف اکسیژن در طول تمرین) کاربرد دارد و بهتر از این موارد تنها ۲۰ دقیقه از وقت تمرین شما را نیاز دارد.

«**چگونگی تأثیر تمرینات اینتروال**

وقتی شما یک فصل تمرینات قلبی عروقی را تکمیل می‌کنید، در یک شدت بدون تغییر برای یک دورهٔ زمانی، بدن وارد یک حالت پایدار می‌شود. در این حالت پایدار، بدن با سرعتی که شما در آن هستید، حالت تطبیق پیدا کرده و انرژی را ذخیره می‌کند.

وقتی شما دوره HIIT را کامل می‌کنید، به بدن خود اجازهٔ وارد شدن به این حالت پایدار را نمی‌دهید؛ بنابراین به خودتان اجازه می‌دهید در زمان کمتری انرژی بیشتری بسوزانید. همچنین اجرای آن در سرعت بالاترین قلب را سریع‌تر و سوخت‌وساز بدن شما را بعد از تمرینات بیشتر می‌کند.

«**میزان چربی سوزی تمرینات اینتروال**

دویدن درحالی‌که در ضریان قلب پایین (حدوداً ۶۰ درصد) هستید، از چربی به‌عنوان سوخت استفاده می‌کند. اگر در ۸۰ درصد حداکثر ضریان قلب تمرین کنید، انرژی بیشتری می‌سوزانید؛ اما مهمترین نکته این است که بعد از تمرین و در طول دوره ریکاوری، به دلیل بالا بودن شدت تمرین، شما بازهم در حال چربی سوزی خواهید بود. بسیاری از مطالعات مانند تحقیق دانشگاه لاول، اظهار می‌دارند که تمرینات اینتروال با شدت بالا به افراد کمک می‌کند تا ه برابر بیشتر از روش‌های سنتی چربی بسوزانند. دانشمندان معتقدند که تمرینات اینتروال به دلایل زیر موجب افزایش چربی سوزی می‌شوند:

- افزایش سرعت سوخت و ساز به مدت ۲۴ ساعت بعد از تمرین
- بهبود حساسیت به انسولین در عضلات و کمک به بدن در جذب بهتر مواد غذایی
- افزایش توانایی سوزاندن چربی توسط عضلات

- افزایش سطح هورمون رشد

- مدت زمان یک جلسه اینتروال

«**مدت زمان تمرینات اینتروال**

مدت زمان تمرینات اینتروال می‌تواند بلند یا کوتاه باشد. ورزشکاران از ترکیب هر دوی آن‌ها نیز استفاده می‌کنند. تمرینات اینتروال کوتاه مدت بین ۶ تا ۳۰ ثانیه طول می‌کشند و مقدار متوسطی اسید لاکتیک نیز ایجاد می‌کنند. این تمرینات برای افراد تازه‌کار خیلی خوب هستند. برای یک ورزشکار تفریحی، تمرینات ۶ ثانیه‌ای برای بهبود سرعت و مقاومت مفید هستند؛ اما تمرینات اینتروال ۳۰ ثانیه‌ای، نتایج بهتری برای ورزشکاران رشته‌های رقابتی ایجاد می‌کند. البته از آنجاکه تمرینات ۶ ثانیه‌ای آسیب کمتری به عضلات وارد می‌کنند و ریکاوری سریع‌تری دارند، برای ورزشکاران تازه‌کار بهتر هستند.

تمرینات ۲–۳ دقیقه‌ای اینتروال نیازمند انرژی بیشتری هستند و به بافت‌های عضلانی نیز فشار بیشتری وارد می‌کنند. این تمرینات نیازمند مصرف اکسیژن بیشتری هستند و ذخایر گلیکوژن بدن را به سرعت خالی می‌کنند. تمرینات بلند مدت اینتروال نیازمند

استراحت طولانی‌تری هم هستند. تمرینات اینتروال بیشتر از ۳ دقیقه، به‌ندرت مورد استفاده قرار می‌گیرند و نباید در طول هفته زیاد اجرا شوند.

«**شدت ورزش اینتروال**

تعریف «با شدت بالا» چیست؟ ما این کلمه را زیاد می‌شنویم، اما آیا واقعاً می‌دانیم تمرینات متناوب با شدت بالا با چه شدتی تعریف می‌شوند؟ می‌دانیم که این تمرینات، احساس خستگی و حتی کمی تنگی نفس برای مان خواهند داشت، اما تا چه حد باید به خودمان فشار بیاوریم تا از فواید این تمرینات به خوبی بهره‌مند شویم؟

برخی منابع «با شدت بالا» را این‌گونه تعریف می‌کنند: ورزشی که ضریان قلب را به ۷۰ درصد ماکسیمم یا بیشتر برساند. شما می‌توانید باکم‌کردن سن تان از عدد ۲۲۰، ماکسیمم ضریان قلب‌تان را محاسبه کنید. یادتان باشد این فرمول ایرادهایی نیز دارد، اما برای هدف کلی ما کافیست. مثلاً اگر شما ۵۰ سال دارید، ماکسیمم ضریان قلب شما باید ۱۷۰ تیش در دقیقه باشد و ۷۰ درصد آن یعنی، ۱۱۹. البته ورزش اینتروال واقعی باید شدت بالاتری داشته باشد و ضریان قلب‌تان را به ۹۰ تا ۹۵ درصد از ماکسیمم برساند. یعنی اگر این تمرینات را درست انجام دهید، در مثال بالا، ضریان قلب شما حین فعالیت‌های اینتروال باید ۱۵۳ یا بالاتر باشد. اشتباهی که خیلی‌ها در مورد ورزش اینتروال با شدت بالا مرتکب می‌شوند این است که سختی تمرین‌شان کافی نیست. کلید کسب بهترین امتیازات از اینتروال، سخت تمرین کردن و ریکاوری مناسب در استراحت‌هاست.

در ورزش اینتروال واقعی، شما فشار کافی وارد می‌کنید تا حدی که اسید لاکتیک بسازید و عضلات خود را حین تمرین کاملاً خسته کنید، یعنی برخلاف تمرینات هوازی با شدت متوسط که اسید لاکتیک چندانی تولید نمی‌شود، چون شدت به اندازه‌ی کافی بالا نیست.

حین اینتروال‌های استراحت، زمانی است که شما مقداری از این اسید لاکتیک را رفع می‌کنید و عضلات تا حدودی ریکاوری می‌شوند، بنابراین می‌توانید بخش دیگر را انجام دهید. اگر فشار کافی را از ن کنید، از تمام فواید هیروازی ورزش اینتروال با شدت بالا بهره‌مند نخواهید شد.

یکی از برتری‌های این ورزش نسبت به تمرینات هوازی با شدت متوسط این است که توانایی هوازی‌تان را افزایش داد و سیستم انرژی غیرهوازی‌تان را بهبود می‌دهد. ضمناً چون شدت تمرین بالاست، شما مجبور نیستید مدت زیادی تمرین کنید. مطالعات نشان می‌دهد با انجام حتی ۱۰ دقیقه ورزش اینتروال با شدت بالا، می‌توانید از مزایای آن کاملاً بهره‌مند شوید. درواقع به ازای افزایش شدت تمرین، زمان پس‌انداز می‌کنید.

«**میزان شدت لازم برای تمرینات اینتروال**

اگر به مانیتور ضریان قلب مجهز باشید، خواهید فهمید شدت تمرین‌تان چقدر است. آیا ضریان قلب‌تان چیزی حدود ۹۰ تا ۹۵ درصد از ماکسیمم ضریان قلب‌تان است؟ اگر مانیتور ضریان قلب ندارید، talk test هم می‌تواند اطلاعات نسبتاً خوبی به شما بدهد. اگر حین تمرینات فعال متناوب با شدت بالا بتوانید بیشتر از دو یا سه کلمه حرف بزنید، پس شدت تمرین شما به اندازه‌ی کافی بالا نیست. اینتروال باید شما را آن‌چنان ناتوان کند که نتوانید یک جملهٔ کامل را بیان کنید. همچنین می‌توانید از چارت مقیاس میزان درک تلاش (perceived exertion chart) نیز استفاده کنید. برای تمرینات اینتروال با شدت بالا، حداقل میزان درک تلاش باید ۷ باشد (از ۱ شروع می‌شود و تا ۱۰ می‌رسد). اما اگر تازه این تمرین‌ها را شروع کرده‌اید، سعی نکنید فراتر از ۷ بروید. با بهبود سطح فیتنس‌تان، زمان زیادی برای بالا بردن این میزان خواهید داشت.

منبع: www.danestanihavarzesh.com

۹ ماده مؤثر برای بهبود گردش خون در بدن



«**جریان خون سالم، اکسیژن و مواد مغذی حیاتی را به سلول‌ها، بافت‌ها و اندام‌های بدن منتقل می‌کند؛ بنابراین ضروری است با اتخاذ راهکارهایی به بهبود جریان خون کمک کنیم.**

به گزارش ایسنا، در مقابل، گردش خون ضعیف علائمی ازجمله بی‌حسی و سوزن سوزن شدن اندام، سردی دست و پاها، تورم شکم، مشکلات گوارشی، خستگی، گرفتگی عضلات پا، درد مفاصل، درد قفسه سینه و درنهایت سردرگمی را به همراه خواهد داشت.

مصرف داروهای بهبوددهنده گردش خون ممکن است به گردش خون ضعیف کمک کند؛ بااین حال مصرف برخی از ویتامین‌ها و مکمل‌ها نیز باعث بهبود جریان خون خواهد شد.

بنابر اعلام دفتر ارتقای آموزش و سلامت وزارت بهداشت، ۹ مکمل، ویتامین و ماده غدایی مؤثر بر بهبود گردش خون در بدن شامل موارد زیر است:

ویتامین B۲: این ویتامین به افزایش عملکرد رگ‌های خونی و کاهش کلسترول بد کمک می‌کند. همچنین باعث کاهش التهاب رگ‌های خونی می‌شود. التهاب در رگ‌های خونی منجر به بروز تصلب شرایین می‌شود. فراموش نکنید که مصرف بیش‌ازحد ویتامین B۲ توصیه نمی‌شود. بزرگ‌سالان به ۳۵ میلی‌گرم ویتامین B۲ در روز نیاز دارند. ویتامین B۲ در محصولات حیوانی و گیاهی ازجمله تخم مرغ، ماهی سالمون، گوشت مرغ، گوشت گوساله، آووکادو، خرما، گوجه‌فرنگی، سبزیجات تیره‌رنگ، غلات کامل وجود دارد.

آهن: بدن برای ساخت هموگلوبین به آهن نیاز دارد. هموگلوبین پروتئینی است که اکسیژن را به عضلات منتقل می‌کند. آهن، بدن را برای ساخت بافت‌های همبند ازجمله آن‌هایی که در رگ‌های خونی وجود دارند، استفاده می‌کند. اسیدهای چرب امگا ۳- آلفا-لینولنیک اسید (ALA)، ایکوزا پنتانوتیک اسید (EPA) و دوکوزا هگزانوتیک اسید (DHA)

خبر کوتاه

«**رابرت کرافورد» در بین برترین**

بازیکنان هفته پنجم لیگ برتر

بسکتبال کشور

«طبق آمار اعلامی سایت فدراسیون بسکتبال «رابرت کرافورد»، خرید جدید فولاد هرمزگان، در هفته پنجم با چهار توپ‌ریایی در بین برترین‌های این هفته قرار گرفت.

«**رابرت کرافورد» در بین برترین**

بازیکنان هفته پنجم لیگ برتر

بسکتبال کشور

«طبق آمار اعلامی سایت فدراسیون بسکتبال «رابرت کرافورد»، خرید جدید فولاد هرمزگان، در هفته پنجم با چهار توپ‌ریایی در بین برترین‌های این هفته قرار گرفت.

حضور هندبال‌یست‌های فولاد

هرمزگان در جام باشگاه‌های

کشورهای عربی

«رؤیانوروزی و مزگان قهرمانی دو بازیکن تیم هندبال فولاد هرمزگان، بنا به درخواست باشگاه اربیل عراق و با موافقت فدراسیون هندبال و باشگاه فولاد هرمزگان در جام باشگاه‌های کشورهای عربی حاضر شدند.

دو بازیکن پایه‌های فوتسال فولاد

هرمزگان راهی تیم بزرگسالان

شدند

«در راستای پشتوانه‌سازی و سیاست انتقال استعدادهای برتر تیم‌های پایه فولاد هرمزگان، با انتخاب علی‌امیری و توافق با مدیران باشگاه، محمدرضا شجاعی ۱۹ساله در پست عقب‌گیر و فلنکر است و محمدرضا رزنگ ۲۰ساله در پست فلنک چپ راهی تیم بزرگسالان فولاد هرمزگان شدند.

برگزاری اردوی مشترک تیم‌های

پایه فوتبال فولاد هرمزگان و

سنگ‌آهن بافق

«در راستای تعامل مشترک و آماده‌سازی بیشتر تیم‌های پایه فولاد هرمزگان و سنگ‌آهن بافق اردویی مشترک در شهر بندرعباس برگزار کردند.

تغذیه

علائم کم‌آبی بدن چیست؟

«**شاید شما هم قانون رایج «هشت لیوان آب در روز» را شنیده باشید اما واقعیت این است که میزان نیاز بدن هر فرد به آب و مایعات، بسته به شرایط او، متفاوت است.**

براساس نظر برخی کارشناسان، بین مردم این باور جا افتاده است که یک فرد بالغ سالم و متوسط که در آب‌وهوای معتدل زندگی می‌کند اگر مرد باشد باید روزانه حدود ۳.۷ لیتر (۱۵.۵ فنجان) و اگر زن باشد باید روزانه ۳.۲ لیتر (۱۱.۵ فنجان) از مایعات را مصرف کند اما واقعیت این است که میزان آب موردنیاز بسته به سن، جنسیت، سلامتی، فعالیت بدنی، تعریق و موارد دیگر بسیار متفاوت است و باید خودتان با توجه به این موارد از نیاز بدن خود آگاه باشید.

از سوی دیگر باید توجه داشت که حدود ۲۰ درصد مایعات مصرفی روزانه معمولاً از غذا و بقیه از نوشیدنی‌هایی مانند آب تأمین می‌شود. هیچ فرمول واحدی برای همه مناسب نیست و صرفاً آگاهی در موردنیاز بدن به مایعات به شما کمک می‌کند تا به‌میزان کافی آب بنوشید، بر این اساس، بهترین زمان برای نوشیدن آب، زمانی است که شما احساس تشنگی می‌کنید زیرا مغز به خوبی تشخیص می‌دهد که بدن چه‌زمانی دچار کم‌آبی شده است.

همچنین یکی دیگر از راه‌های تشخیص میزان نیاز بدن به آب، بررسی علائم کم‌آبی در بدن هر فرد است، مهم‌ترین نشانه‌های دهیدراته یا کم‌آب شدن بدن عبارت‌اند از: خشکی دهان، احساس سرگیجه و یا سردرد، احساس خستگی و بی‌حالی، ادرار تیره‌رنگ و گودشدن زیر چشم و گونه‌ها.

احساس گرسنگی؛ وقتی بدن دچار کم‌آبی می‌شود ممکن است وقت و بی‌وقت گرسنه‌تان شود. وقتی به‌میزان کافی آب مصرف نکنید بدن‌تان تصور می‌کند که گرسنه هستید این درحالی است که بدن نیاز به آب دارد و نه غذا.

«**چه عواملی باعث تغییر میزان نیاز بدن به نوشیدن مایعات و آب می‌شوند؟**

برخی عوامل نیز باعث افزایش نیاز بدن به آب می‌شوند ازجمله می‌توان به موارد زز اشاره کرد:

«**ورزش کردن؛**

اگر فعالیتی انجام می‌دهید که باعث تعریق شما می‌شود، باید آب بیشتری بنوشید تا از دست دادن مایعات را پوشش دهد. نوشیدن آب قبل، حین و بعد از تمرین بسیار مهم است.

«**محیط گرم یا مرطوب؛**

می‌تواند باعث تعریق شما و افزایش نیاز به مایعات شود

«**وضعیت سلامتی؛**

هنگامی‌که تب، اسهافراز یا اسهال دارید، بدن شما مایعات خود را از دست می‌دهد بنابراین باید آب بیشتری بنوشید.

سایر شرایطی که ممکن است نیاز به افزایش مصرف مایعات داشته باشید عبارت‌اند از عفونت مثانه، سنگ‌های دستگاه ادراری، بارداری و شیردهی.

مناسبت

سوم دسامبر؛

روز جهانی معلولین

«طبق تعاریف، به افرادی که دچار ناتوانی یا کم‌توانی در فعالیت‌های اعضای بدن خود هستند، معلول حسی یا معلول جسمی حرکتی گفته می‌شود. معلولان جسمی حرکتی افرادی هستند که دارای ضعف، اختلال یا ناتوانی در انجام‌های حسی و حرکتی بوده و برای حرکت نیاز به وسایل خاصی دارند. گروه معلولین حسی حرکتی عموماً دچار نقص عضو یا ناهنجاری‌های اسکلتی یا ضایعات نخاعی و مغزی و یا اختلالات بیولوژیک و متابولیسم هستند.

بر اساس بررسی‌های تخمینی سازمان ملل متحد ۵۰۰ میلیون معلول در دنیا زندگی می‌کنند و این رقم همه‌ساله روبه افزایش است. درگیری‌ها و کشمکش‌های ناشی از جنگ در نواحی گوناگون کره زمین، گرسنگی، امراض و بیماری‌های مختلف، مصائب و مشقات زندگی در کشورهای توسعه‌نیافته و در حال توسعه، ترافیک و تصادفات حین انجام کار، آلودگی محیط‌زیست و عدم استفاده صحیح از دارو در کشورهای صنعتی همه روز باعث بروز معلولیت‌های جدید می‌شود.

چهارم دسامبر روز سوم دسامبر به‌عنوان روز جهانی معلولین

روز جهانی معلولین که از سوی سازمان ملل متحد به‌عنوان اقدامی مشترک از سوی سازمان ملل متحد اعلام‌شده‌است زمانی‌است برای ارج‌نهادن به‌تجارب و توانایی‌های مردمی که با معلولیت‌های گوناگون دست‌وپنجه‌نرم می‌کنند.

این روز برای نخستین بار در سال ۱۹۹۲ میلادی به‌منظور گرامیداشت سالروز تصویب قانون برنامه جهانی در ارتباط با معلولین از سوی مجمع عمومی سازمان ملل متحد اعلام گردید. هدف از این اقدام ارتقاء رشد آذهان عمومی درباره مسائل مربوط به معلولیت‌های مختلف؛ و افزایش آگاهی‌هایی بوده است که می‌بایست از مسئله پیوستن افراد معلول در تمامی جنبه‌های سیاسی؛ اجتماعی؛ اقتصادی و فرهنگی زندگی منتج شود. این‌وضع به همین منوال طی شد تا در سال ۱۹۹۹ شماری با مضمون (امکان دسترسی برای همه در هزاره جدید) برگزیده شد و سرلوحه‌امور قرار گرفت.

بیش از پانصد میلیون نفر به دلیل نقص در سیستم روحی و مغزی جسمی و حسی از معلولیت رنج می‌برند. اینان هرچجا که باشند و در هر نقطه‌ای از دنیا که به سر برند به دلیل موانع ظاهری و یا اجتماعی با محدودیت‌هایی در زندگی خود مواجه می‌شوند. در طی بیست سال اخیر کوشش‌های چشمگیری در شناساندن و معرفی اشخاص معلول به جامعه انسانی صورت پذیرفته است. یکی از مواردی که می‌توان از آن به‌عنوان نقطه عطفی در این زمینه نام برد اعلام سال ۱۹۸۱ میلادی به عنوان سال جهانی معلولین است که توسط مجمع عمومی سازمان ملل متحد صورت پذیرفت. در سال بعد (۱۹۸۱) فاصله سال‌های ۱۹۹۲–۱۹۸۲ میلادی دهه جهانی معلولین نام‌گرفت تاکیفیت و شرکت فعالانه و همه‌جانبه افراد معلول را در زندگی اجتماعی وگسترش وپیشرفت آن‌ها ارتقا بخشد.

قانون برنامه جهانی در ارتباط با معلولین که در سال ۱۹۸۲ توسط مجمع عمومی سازمان ملل متحد به تصویب رسید. چارچوبی بین‌المللی را برای الحاق و انضمام مسائل مربوط به انواع معلولیت‌ها به یک برنامه‌ریزی ملی را فراهم می‌آورد. در سال ۱۹۹۳ قوانین استاندارد در زمینه برابرسازی مجال‌ها و فرصت‌های زندگی برای افرادی که با انواع معلولیت‌ها دست‌وپنجه نرم می‌کنند به قانون مذکور افزوده شد تا مکمل آن باشد و موجب قوام آن گردد.

علی‌رغم آنکه این قوانین هیچ‌گونه اجباری را برای دولت‌ها به وجود نمی‌آوردند، تلویحاً به‌عنوان تعهدات اخلاقی و سیاسی تلقی می‌شوند که دولت‌ها می‌بایست در راه یکسان سازی فرصت‌های زندگی برای افراد معلول متقبل شوند. کوتاه‌سخن آنکه قوانین به‌اختصار بیان‌کننده اصول ویژه در مورد مسائلی چون مسئولیت‌پذیری، اقدام مقتضی و همکاری می‌باشند. مسئله یکسان سازی فرصت‌ها و مجال‌ها برای معلولین هر روز بیش از پیش توجه سازمان ملل متحد را به خود معطوف می‌نماید. یکی از مهم‌ترین رغد غه‌ها در این میان به‌ویژه دسترسی به فناوری جدید، و نیز به محیط فیزیکی است.

لازم است پیش‌زمینه‌های اجتماعی موجود باشد تا معلولان را قادر سازد به واسطه فرصت‌های یکسان برای زندگی و فعالیت‌های خود در اجتماع مستقل از مؤسسات خیریه و نهاد‌هایی از این دست به سر برند. بازپروری معلولان به منظور دستیابی به زندگی مستقل به‌نحوی‌که خود مسئول زندگی خویش بوده و به خودکفایی برسند و نیز بتوانند به جامعه بپیوندند از اصول شرافت و وقار انسانی محسوب می‌شود.

از اولین اقدامات حوزه افراد دارای معلولیت در ایران حدود ۱۷۰ سال می‌گذرد که این شروع درخشان توسط امیرکبیر رقم خورد. اکنون پس از این سال‌ها افراد دارای معلولیت پیشرفت‌های زیادی نموده‌اند، چه به واسطه ایجاد فضای بهتر اجتماعی و چه به واسطه تلاش‌های هوشمندانه این افراد. اما انتظار و توقع بیشتری می‌رود؛ زیرا این جمعیت چند میلیونی، شایستگی بیشتری برای بهره‌مندی از این امکانات و توجهات را دارند. آن‌ها باید بیش از این در جامعه پذیرش شوند و بیش از این در امور جامعه مشارکت نمایند.

منبع: shamdani.com

فانوس نامه

مدیریت فرهنگ سازمانی «مشتري مداری»



دلیل است که در کد رفتاری ۳- ۳۵ از راهنمای رفتاری کارکنان شرکت (فانوس)، جلب رضایت مشتری و اقداماتی که در این راستا باید انجام شود، به عنوان رفتارهای مطلوب و موردنظر برای تحقق فرهنگ اخلاق مدار و نوآور سازمانی بیان گردیده است. همچنین در همین راستا فولاد هرمزگان همواره میزان رضایت کلی مشتریان شرکت و همچنین رضایت آنان از عوامل مرتبط با محصولات شرکت مانند رضایت از قیمت، رضایت از شرایط پرداخت، رضایت از کیفیت محصولات، رضایت از تأمین پایدار و تحویل به‌موقع محصول، رضایت از موارد مرتبط با خدمات پس از فروش (مانند رسیدگی به شکایات، مشاوره‌های فنی و تجاری) را از طریق فرایندهای نظرسنجی مورد بررسی و ارزیابی قرار می‌دهد و ضمن مقایسه آن با استانداردهای جهانی مانند EFQM در مسیر تعالی و بهبود همه‌جانبه رضایت مشتریان گام برمی‌دارد. نتایج این ارزیابی‌ها بیانگر این واقعیت است که خوشبختانه شرکت فولاد هرمزگان به‌صورت مستمر و هرساله توانسته‌است تا عملکرد خود در زمینه جلب رضایت مشتریان داخلی و خارجی شرکت را در تمامی عوامل مرتبط با رضایت مشتریان ارتقا دهد.



قیمت‌نهایی محصول ندارد ولی برخی از عملیات برای ارائه خدمات دربرگیرنده هزینه‌های زیاد است و بر قیمت مؤثر است.
۳) تأثیرات کیفیت بر تبلیغ محصول: تأکید بر کیفیت دو موضوع را برای تبلیغ محصول به دنبال دارد: در موضوع اول جایگاه‌یابی اجرای تبلیغات محصول به‌منظور فرایند تثبیت موقعیت سازمان در بازار هدف است و مبحث دوم مشکلاتی است که شرکت‌ها در تبلیغ محصولاتشان و معرفی کیفیت و خدمات خود با آن مواجه می‌شوند.
۴) تأثیرات کیفیت بر توزیع محصول: محصولی که به آسانی در دسترس مشتری قرار می‌گیرد و بسته‌بندی سالم‌تر دارد و با شرایط صحیح و ایمن حمل‌ونقل به منزل و یا محل موردنظر مشتری (انتبار) تحویل داده می‌شود نسبت به محصول دیگر با کیفیت یکسان موقعیت بهتری دارد. حتی در برخی مواقع اگر کیفیت محصول پایین‌تر هم باشد، چون برای مشتری از نظر زمانی مقرون‌به‌صرفه است، جلب رضایت مشتری را افزایش می‌دهد. همچنین اگرچه بخش بازاریابی محصولی تولید نمی‌کند، ولی در ایجاد محصولات باکیفیت و کسب رضایت مشتریان نقش عمده‌ای بر عهده دارد. زیرا بازاریابان از راه‌های گوناگونی می‌توانند شرکت را در این زمینه یاری کنند؛

۱) درک نیازهای مشتریان: بازاریابی معمولاً در درک نیازهای مشتریان نقش مهمی دارند و بازاریابان باید مطمئن باشند اطلاعاتی که جمع‌آوری کرده‌اند درست است و آن‌ها را به‌موقع به مسئولان شرکت برسانند.

۲) ایجاد استانداردهای شرکت: نیروی فروش می‌خواهد محصولات را به‌سرعت به بازار ارائه‌کند. مهندسین می‌خواهند کیفیت محصول را افزایش دهند و امور مالی می‌خواهد مطمئن شود که سودآوری تأمین می‌شود. مسئول بخش بازاریابی باید بتواند در این میان تعادل برقرار کند و اطمینان دهد که شرکت این محصول باکیفیت را ارائه خواهد کرد.

۳) برقراری ارتباط مؤثر و مفید بازاریابی: ارتباطات به دو شکل با کیفیت سروکار دارد: ۱- هر کاری که بازاریابی انجام می‌دهد باید در جهت حمایت از موضع شرکت باشد، مثل سمینارهای فروش؛ ۲- ارائه اطلاعات ارزشمند و مفید در خصوص محصولات به مشتریان. در شرکت فولاد هرمزگان نیز توجه به رضایت مشتری و انجام برنامه‌ها و اقدامات گوناگون مرتبط با آن همواره مدنظر است و به همین

«۳- ۳۵- ما می‌توانیم در جهت جلب رضایت مشتریان با شناخت آن‌ها و توجه به نیازها و مسائلی مانند مسافت مشتری تا شرکت، توجه به نیاز بازار، در نظر گرفتن شرایط پرداخت، رعایت اصول قیمت‌گذاری درست، شرایط حمل‌ونقل محصول و ... مشتریان را رضی‌تری داشته باشیم.

کد رفتاری مرتبط با مشتری مداری

رضایت مشتری (Customer satisfaction) اصطلاحی در بازاریابی و عبارت است از احساس و نگرش مشتری نسبت به محصول یا خدمتی که از آن استفاده کرده است. رضایت مشتری واکنشی است که در رفتار بلندمدت مشتری توسط شرکت بررسی می‌گردد و به‌عنوان ابزار مهمی در فعالیت بازاریابی در نظر گرفته می‌شود که ارتباط با مشتری را مدیریت می‌نماید. ارتباط مشتری در کنار کیفیت می‌تواند عاملی اثربخش بر رضایت مشتری باشد. کیفیت مفهومی پویا است که با تجربه مشتری و تغییر و اصلاح در درک مشتری از محصول تغییر می‌یابد. رضایت مشتری نتیجه مثبت تجربه مشتری و حاصل تعاملات خوب شما با مشتریان است. به عبارت دیگر، رضایت مشتری همان احساس خوبی است که در نتیجه ارتباط مؤثر مشتری باکسب‌وکار شما به منظور رفع نیاز او برایش ایجاد شده است. شرکت‌های موفق برای جلب مشتری، تأثیرات کیفیت و ارائه خدمات به مشتریان را در چند عامل بررسی کرده‌اند که به شرح زیر است:

۱) تأثیرات کیفیت بر محصول: اصلی‌ترین کار برای رضایت مشتری از کیفیت محصول و خدمات این است که شرکت باید خدمات و محصولاتی ارائه دهد که نیازها و انتظارات مشتری را برآورده کند و عامل اصلی موفقیت بسیاری از شرکت‌ها، تمایز قائل بودن بین محصول مورد انتظار و محصول با ارزش افزوده است. در محصول مورد انتظار شرکت ارزش ابتدایی و نیاز اولیه مشتری را ارائه می‌دهد و در محصولات با ارزش افزوده، ارزش بیشتری به محصول مورد انتظار اضافه می‌کند.

۲) تأثیرات کیفیت بر قیمت: ارائه خدمات به مشتریان بر قیمت‌گذاری و سود حاصل از فروش محصول تأثیر دارد. باید این نکته را در نظر گرفت که بسیاری از عملیات و اقداماتی که برای رضایت مشتری انجام می‌شود، بسیار کم‌هزینه است و تأثیر زیادی در

مثبت‌اندیشی مخرب چیست؟

چگونه از معایب مثبت‌اندیشی مخرب دوری کنیم؟

اگر تحت تأثیر معایب مثبت‌اندیشی مخرب قرار گرفته‌اید یا این نوع رفتارهای مثبت‌اندیشی در شما وجود دارد، در ادامه چند راهکار به شما ارائه می‌دهیم تا در موقعیت‌های مختلف رفتار سالم‌تری داشته باشید:

احساسات منفی خود را مدیریت کنید، اما آن‌ها را انکار نکنید. اگر ذهن منفی باف خود را کنترل نکنید می‌تواند باعث ایجاد استرس در شما شوند، اما سرکوب و انکار کردن آن‌ها نیز بی‌فایده است. باید احساسات منفی خود را بیذیرید و در جهت ایجاد تغییر از آن‌ها استفاده کنید.

نسبت به آنچه باید احساس کنید واقع‌بین باشید. هنگامی‌که با یک وضعیت استرس‌زا روبه‌رو هستید، احساس استرس، نگرانی و حتی ترس طبیعی است. بیش‌ازحد از خود انتظار نداشته باشید. بر مراقبت از خود تمرکز کنید و اقداماتی را انجام دهید که می‌تواند به بهبود وضعیت شما کمک کند. داشتن چند احساس در مورد یک موضوع اشکالی ندارد. ممکن است در موقعیتی که احساس نگرانی از آینده دارید و مضطرب هستید درعین حال امیدوار باشید که موفق خواهید شد. احساسات شما نیز می‌تواند مانند موقعیتتان پیچیده باشد.

بر گوش دادن به دیگران و نشان دادن حمایت نسبت به آن‌ها تمرکز کنید. وقتی کسی احساسات منفی خود را با زگو می‌کند او را با مثبت‌اندیشی مخرب خاموش نکنید، بلکه به او بگویید چیزی که احساس می‌کند طبیعی است و شما آماده هستید که به حرف‌هایش گوش دهید.

به احساسات خود توجه کنید. احساسات خود را بپذیرید و به خودتان اجازه دهید که چنین احساساتی داشته باشید. این حرف به این معنی نیست که شما طبق هراحساسی که دارید عمل کنید. بلکه گاهی لازم است فقط از احساسات خود آگاه باشید.

منبع: Verywellmind

اجتماعی

فولاد هرمزگان



کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی و سلامت



« در دنیای امروز، هوش مصنوعی به‌عنوان یکی از پیشرفت‌های چشمگیر فناوری، به صورت گسترده در حوزه‌های مختلفی ازجمله علوم پزشکی مورد استفاده قرار گرفته است. تلاش‌های فراوانی برای بهبود تشخیص، پیش‌بینی و درمان بیماری‌ها از طریق استفاده از هوش مصنوعی صورت می‌گیرد. در این مقاله، به بررسی کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی خواهیم پرداخت و نشان خواهیم داد که چگونه با بهره‌گیری از این تکنولوژی، امکانات درمانی و پیشگیری از بیماری‌ها بهبود یافته است.

هوش مصنوعی می‌تواند به پردازش داده‌های پزشکی کمک کند و به متخصصان پزشکی بینش‌های مهمی بدهد، نتایج سلامتی و تجربیات بیمار را بهبود بخشد. کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی استفاده از مدل‌های یادگیری ماشینی برای جستجوی داده‌های پزشکی و کشف دیدگاه‌ها برای کمک به بهبود نتایج سلامت و تجربیات بیمار است. به‌لطف پیشرفت‌های اخیر در علوم کامپیوتر و انفورماتیک، هوش مصنوعی (AI) به سرعت به بخشی جدایی‌ناپذیر از مراقبت‌های بهداشتی مدرن تبدیل می‌شود. الگوریتم‌های هوش مصنوعی و سایر برنامه‌های کاربردی مجهز به هوش مصنوعی برای حمایت از متخصصان پزشکی در محیط‌های بالینی و تحقیقات در حال انجام استفاده می‌شوند.

در حال حاضر، رایج‌ترین کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی در تنظیمات پزشکی، پشتیبانی تصمیم‌گیری بالینی و تجزیه و تحلیل تصویربرداری است. ابزارهای پشتیبانی تصمیم بالینی به ارائه دهندگان خدمات سلامت کمک می‌کنند تا با فراهم کردن دسترسی سریع به اطلاعات یا تحقیقات مرتبط با بیمار، درباره درمان‌ها، داروها، سلامت روان و سایر نیازهای بیمار تصمیم‌گیری کنند. در تصویربرداری پزشکی، ابزارهای هوش مصنوعی برای تجزیه و تحلیل سی‌تی اسکن، اشعه ایکس، MRI و سایر تصاویر برای ضایعات یا سایر یافته‌هایی که رادیولوژیست انسانی ممکن است از دست بدهد، استفاده می‌شود.

چالش‌هایی که همه‌گیری کووید ۱۹ برای بسیاری از سیستم‌های بهداشتی ایجاد کرد، همچنین بسیاری از سازمان‌های مراقبت‌های بهداشتی در سراسر جهان را به آزمایش میدانی فناوری‌های جدید پشتیبانی‌شده از هوش مصنوعی، مانند الگوریتم‌های طراحی‌شده برای کمک به نظارت بر بیماران و ابزارهای مجهز به هوش مصنوعی برای غربالگری کووید ۱۹ سوق داد.

«**کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی و حوزه سلامت**

روش‌های متعددی وجود دارد که کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی می‌تواند از طریق افزایش سرعت تحقیقات یا کمک به پزشکان در تصمیم‌گیری بهتر، تأثیر مثبتی بر عملکرد پزشکی

داشته باشد. در اینجا چند نمونه از نحوه استفاده از هوش مصنوعی آورده شده است:

«**تشخیص دقیق بیماری‌ها**

یکی از مهم‌ترین کاربردهوش مصنوعی در علوم پزشکی، تشخیص دقیق بیماری‌ها از طریق تصاویر پزشکی مانند تصاویر رادیولوژی است. با استفاده از الگوریتم‌های یادگیری عمیق، ماشین‌ها قادر به تحلیل و تشخیص تصاویر به‌گونه‌ای هستند که حتی پزشکان حرفه‌ای نیز نمی‌توانند انجام دهند. این امکان باعث می‌شود که تشخیص وقوع بیماری‌ها مانند سرطان در مراحل ابتدایی‌تر و با دقت بالاتری انجام شود.

«**درمان شخصی‌سازی‌شده**

یکی دیگر از کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی، درمان شخصی‌سازی‌شده برای هر بیمار است. با تجزیه و تحلیل دقیق داده‌های پزشکی و اطلاعات شخصی بیمار، می‌توان به ارائه راه‌های درمانی مناسب برای هر فرد به شکل دقیق‌تری پرداخت. به‌عنوان مثال، درمان‌های سرطان با توجه به خصوصیات ژنتیکی هر بیماری می‌تواند بهبود یافته و احتمال موفقیت درمان بالاتر رود.

«**پیش‌بینی و پیشگیری از بیماری**

یکی از جنبه‌های جالب کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی، توانایی پیش‌بینی بیماری‌ها و مشکلات سلامتی است. با تحلیل داده‌های بزرگ و اطلاعات پزشکی از بیماران، الگوریتم‌های هوش مصنوعی می‌توانند الگوهای پنهان در داده‌ها را شناسایی کرده و به پزشکان کمک کنند تا با اقدامات پیشگیرانه، احتمال وقوع بیماری‌ها را کاهش دهند. این اقدامات می‌توانند بهبود سطح سلامتی جامعه را به دنبال داشته باشند.

«**هوش مصنوعی در تصویربرداری پزشکی**

کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی در حال حاضر نقش برجسته‌ای در تصویربرداری پزشکی ایفا می‌کند. تحقیقات نشان داده است که هوش مصنوعی با استفاده از شبکه‌های عصبی مصنوعی می‌تواند به اندازه رادیولوژیست‌های انسانی در تشخیص علائم سرطان سینه و همچنین سایر شرایط مؤثر باشد. علاوه بر کمک به پزشکان در تشخیص علائم اولیه بیماری، هوش مصنوعی همچنین می‌تواند با شناسایی بخش‌های حیاتی از تاریخچه بیمار و ارائه تصاویر مربوط به آن‌ها، تعداد خیره‌کننده تصاویر پزشکی را که پزشکان باید پیگیری کنند، کاهش دهد.

«**مزایای هوش مصنوعی در حوزه پزشکی**

۱-**مراقبت آگاهانه از بیمار**

کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی در گردش کار پزشکان می‌تواند زمینه ارزشمندی را درحالی‌که ارائه دهندگان در حال تصمیم‌گیری در مورد مراقبت هستند فراهم کند. یک الگوریتم یادگیری ماشینی آموزش‌دیده می‌تواند با ارائه نتایج جستجوی ارزشمند به پزشکان یا بینش‌های مبتنی بر شواهد در مورد

درمان‌ها و روش‌ها، به کاهش زمان تحقیق کمک کند.

۲-**کاهش خطا**

شواهدی وجود دارد که نشان می‌دهد هوش مصنوعی می‌تواند به بهبود ایمنی بیمار کمک کند. بررسی سیستماتیک ۵۲ مطالعه که تأثیر هوش مصنوعی بر ایمنی بیمار را بررسی می‌کرد، نشان داد که ابزارهای پشتیبانی تصمیم‌گیری مبتنی بر هوش مصنوعی می‌توانند به بهبود تشخیص و مدیریت دارو کمک کنند.

۳-**کاهش هزینه‌های مراقبت**

راه‌های بالقوه زیادی وجود دارد که هوش مصنوعی می‌تواند هزینه‌ها را در سراسر صنعت مراقبت‌های بهداشتی کاهش دهد. برخی از امیدوارکننده‌ترین فرصت‌ها عبارت‌اند از: کاهش خطاهای دارویی، کمک‌های بهداشتی مجازی و حمایت از جریان کار اداری و بالینی کارآمدتر.

۴-**افزایش تعامل پزشک و بیمار**

بسیاری از بیماران خارج از ساعات کاری معمولی به سؤالاتی فکر می‌کنند. هوش مصنوعی می‌تواند به ارائه پشتیبانی شبانه‌روزی از طریق ربات‌های چت کمک کند که می‌توانند به سؤالات اساسی پاسخ دهند و در مواقعی که دفتر پزشک آن‌ها باز نیست، منابعی را در اختیار بیماران قرار دهد. هوش مصنوعی همچنین می‌تواند به‌طور بالقوه برای تریاز (اولویت‌بندی بالینی) سؤالات و پرچم‌گذاری اطلاعات برای بررسی بیشتر مورد استفاده قرار گیرد، که می‌تواند به ارائه‌دهندگان سلامت در مورد تغییرات سلامتی که نیاز به توجه بیشتری دارند هشدار دهد.

۵-**ارائه ارتباط متنی**

یکی از مزیت‌های اصلی یادگیری عمیق این است که الگوریتم‌های هوش مصنوعی می‌توانند از زمینه قبلی بیمار برای تامل‌زین انواع مختلف اطلاعات استفاده کنند. برای مثال، اگر یک یادداشت بالینی شامل فهرستی از داروهای فعلی بیمار به همراه داروی جدیدی باشد که پزشک آن‌ها توصیه می‌کند، یک الگوریتم هوش مصنوعی آموزش‌دیده می‌تواند از پردازش زبان طبیعی برای شناسایی داروهایی که در تاریخچه پزشکی بیمار تعلق دارند استفاده کند.

«**در آخر**

کاربرد هوش مصنوعی در علوم پزشکی باعث بهبود تشخیص، پیش‌بینی، درمان و پژوهش‌های پزشکی شده است. تشخیص دقیق‌تر بیماری‌ها، پیش‌بینی مشکلات سلامتی، درمان‌های شخصی‌سازی‌شده، کاهش خطاهای پزشکی و پیشرفت تحقیقات پزشکی ازجمله مزایای این تکنولوژی در حوزه پزشکی هستند. هوش مصنوعی وعده می‌دهد که علم پزشکی را به روش‌هایی تغییر دهد، اما بسیاری از کاربردهای عملی آن هنوز در مراحل اولیه خود هستند و نیاز به بررسی و توسعه بهتر دارند.

منبع: tebyansmart.com

اپلیکیشن

اپلیکیشن‌های آموزشی

«این روزها با روی کار آمدن فناوری‌ها و استفاده کردن خودجوش مردم از تکنولوژی‌ها، می‌توان گفت همه‌چیز مجازی شده است. فناوری‌ها به‌خوبی در بین مردم جا افتاده‌اند و تقریباً همه مردم جهان با تکنولوژی‌ها و مخصوصاً گوشی‌های هوشمند و اپلیکیشن‌های آموزشی آشنایی دارند. در این بخش می‌خواهیم ۳ اپلیکیشن آموزش مجازی به شما عزیزان معرفی کنیم که ازجمله اپلیکیشن‌های معروف در حوزه آموزش هستند.

«**اپلیکیشن Coursera**

شاید باورتان نشود، اما شما می‌توانید با نصب تنها یک اپلیکیشن دروس معتبرترین دانشگاه‌های جهان را در جیب خود داشته باشید. این اپلیکیشن یک دانشگاه تمام‌عبار است که با شرکت کردن در کلاس‌های آنلاین آن می‌توانید مهارت‌های خود را در زمینه‌های مختلف افزایش دهید. موضوعاتی که این اپلیکیشن داراست از هر حوزه‌ای ازجمله هنر تا برنامه‌نویسی است و می‌توانید با در دست داشتن این اپلیکیشن قید تمامی کلاس‌های حضوری را بزنید.

بیشتر دوره‌های آموزشی این اپلیکیشن رایگان است و به‌راحتی در دسترس کاربران قرار گرفته است. به‌طوری‌که تنها با صرف هزینه اینترنت قادر خواهید بود در بیشتر کرس‌های آموزشی شرکت کنید و در نهایت برای آزمون آماده شوید. این اپلیکیشن با داشتن دوره‌های آنلاین به صورت ویدیویی، آموزش‌های متنی، تمرین‌ها و دیگر منابع آموزشی یکی از اپلیکیشن‌های شماره یک در حوزه آموزش شناخته می‌شود.

ازجمله ویژگی‌های مثبتی که این اپلیکیشن داراست می‌توان به ارائه مدرک پس از اتمام دوره آموزشی اشاره کرد. البته این مدرک همراه با دریافت هزینه خواهد بود. البته ارزش این را دارد که تنها با نشتن در خانه بتوانیم از آموزش‌های بیش از ۱۴۰ دانشگاه و کالج معتبر دنیا استفاده کنیم.

از معایب این اپلیکیشن نیز عدم پشتیبانی از زبان فارسی است که با این مشکل در بیشتر اپلیکیشن‌های غیر ایرانی دست و پنجه نرم می‌کنیم! بنا بر این برای استفاده از این اپلیکیشن نیاز دارید تا مسلط به زبان انگلیسی باشید. البته ویدیوهای آموزشی دارای زیرنویس انگلیسی نیز می‌باشند و گاهی برای برخی از ویدیوها زیرنویس فارسی نیز می‌توان پیدا کرد.

«**اپلیکیشن آموزش آنلاین فرادرس**

در دومین بخش از معرفی اپلیکیشن‌های آموزشی اندروید، یک اپلیکیشن ایرانی برای شما عزیزان معرفی می‌کنیم که در زمینه آموزش‌های برنامه‌نویسی، دروس تخصصی و دانشگاهی، دروس دبیرستان و دیگر آموزش‌های عمومی از رتبه بالایی برخوردار است. با در نظر گرفتن بسیاری از گزینه‌ها ازجمله ویژگی‌های یک آموزش خوب، نحوه تدریس، شیوه بیان و انتخاب اساتید ماهر برای فعالیت در این زمینه موجب شده است توجه بسیاری از کاربران به آموزش‌های این اپلیکیشن جلب شده و ترغیب به استفاده از آن شوند.

محیط کاربری این اپلیکیشن بسیار ساده و درعین حال زیباست. کار کردن با این اپلیکیشن حتی برای افراد مبتدی آسان است و نیازی نیست به دنبال آموزش برای نحوه کار کردن با این اپلیکیشن باشید. از همه مهم‌تر اینکه این اپلیکیشن به زبان فارسی بوده و دیگر نگرانی بابت زبان اپلیکیشن و تدریس‌های آن نخواهید داشت.

برای برخی افراد، کیفیت ویدیوهای آموزشی از اهمیت بالایی برخوردار است و به همین دلیل به دنبال آموزش‌هایی هستند که بتوانند زمان تدریس و کیفیت مطلوبی داشته باشد و آنچه می‌خواهیم به خوبی به ما یاد دهد. فرادرس از اساتید برتر در حوزه آموزش استفاده می‌کند و می‌توان با اطمینان گفت که آموزش‌ها فرادرس از شیوه بیان خوب مطالب آموزشی و کیفیت بالا برخوردارند. برخی از آموزش‌های کاربردی این اپلیکیشن به صورت رایگان بوده و بدون هیچ هزینه‌ای قادر خواهید بود تنها با نصب این اپلیکیشن و ایجاد حساب کاربری آن‌ها را دانلود کنید.

«**اپلیکیشن دولینگو Doulingo**

اگر جزو افرادی هستید که به دنبال پیدا کردن یک اپلیکیشن خوب برای یادگیری زبان هستند، حتماً نام دولینگو را شنیده‌اید. دولینگو با داشتن بستر آموزشی قدرتمند قادر است به شما کمک کند تا به آسانی زبان دلخواه خود را از میان بیش از ۳۰ زبان زنده دنیا یاد بگیرید. دولینگو ۱۰۰ درصد رایگان است و برای استفاده از آن نیاز نیست هیچ هزینه‌ای بپردازید.

آموزش‌های دولینگو شامل آموزش لغات، خواندن، نوشتن، گوش دادن، گرامر و از همه مهم‌تر مکالمه است که همه آن‌ها را تنها در یک اپلیکیشن می‌توانید فرا بگیرید. با داشتن دولینگو دیگر نگران کیفیت کلاس‌های آموزش زبان نباشید و به سادگی می‌توانید پس از اینکه کلاس‌های دولینگو را گذرانید می‌توانید با شرکت کردن در آزمون دولینگو، مدرک آن را نیز دریافت کنید. این مدرک همانند تافل و آیلنس در بیشتر دانشگاه‌ها و کالج‌ها اعتبار دارد و تا به حال از سمت افرادی زیادی دریافت شده است. همچنین در حال حاضر این مدرک توسط بسیاری از سازمان‌ها نیز مورد تأیید قرار می‌گیرد که باعث شده اعتبار این مدرک افزایش یابد.

منبع: programstore.ir

ورق سیلیکون استیل چیست

«**ورق سیلیکون استیل** یا فولاد سیلیکونی یکی از انواع ورق‌ای فولادی است که ویژگی‌های خاص و منحصربه‌فردی دارد. این ورق‌ها به دلیل ویژگی‌هایی که دارند می‌توانند در موارد مختلفی استفاده شوند و کاربردهای گوناگونی داشته باشند. در ادامه این مقاله سعی کرده‌ایم نکان مهمی درخصوص این نوع از فولاد را بیان کنیم.

«**ماهیت فولاد سیلیکونی**

فولاد سیلیکونی به فولادهایی گفته می‌شوند که خاصیت الکتریکی دارند و معمولاً به قدری این خاصیت در این ورق‌ها شدید است که استفاده کردن از آن‌ها در صنایع برق و الکترونیک می‌تواند بسیار ضروری و حیاتی باشد. این ماده از سوی دیگر دارای بیشترین میزان خروجی است و به همین دلیل در مواردی همچون هسته‌های آهنی موتورها، ژنراتورها و ترانسفورماتورهای مختلف استفاده‌های زیادی دارند.

ازجمله دیگر مواردی که در خصوص ماهیت ورق سیلیکون استیل لازم است بدانیم این است که فرایندهای مربوط به تولید آن بسیار سخت است و تکنولوژی که برای ساخت آن به کار می‌رود بسیار پیچیده بوده و پروسه‌ای طولانی دارد. تکنولوژی ساخت و کیفیتی محصولات فولاد سیلیکونی ازجمله مهم‌ترین شاخص‌هایی است که برای سنجش این فولاد‌های ویژه مورد استفاده قرار می‌گیرد.

«**مزیت‌های استفاده از ورق‌های سیلیکون استیل**

مسلماً فولاد سیلیکونی که دارای چنین پروسه‌های تولید سختی است، مزیت‌های خاصی را داشته دارد که آن را برای استفاده در موارد گوناگون ممتاز می‌سازد. وجود این مزیت‌ها باعث می‌شود که دامنه کاربرد این نوع فولاد بسیار گسترده باشد و همین موضوع سبب تمایل افراد و صاحبان صنایع برای استفاده از این نوع فولاد می‌شود. در این قسمت به مزیت‌های این فولاد بیشتر اشاره کنیم.

«**نفوذپذیری بالا**

ورق فولاد سیلیکونی دارای نفوذپذیری بسیار بالایی است، اما این نفوذپذیری در برابر هر ماده‌ای نیست، بلکه صرفاً در برابر موادی است که باعث می‌شود این نوع ورق پشتیبانی بیشتری از میدان‌های مغناطیسی داشته باشد.

«**تغییر حالت کم**

مورد بعدی تمایل کم این نوع از ورق‌ها نسبت به تغییر حالت دادن در میدان‌های مغناطیسی است. این تغییر حالت‌ها شامل انقباض و انبساط می‌شود که برای برخی از ورق‌ها در میدان‌های الکتریکی بسیار زیادت است؛ اما در مورد ورق‌های سیلیکونی این موضوع صدق نمی‌کند. ورق‌های سیلیکونی کمترین میزان تغییر حالت را در میدان‌ها دارند.

«**مقاومت الکتریکی بالا**

میزان مقاومت الکتریکی در ورق فولاد سیلیکونی بسیار بالاست. هر قدر مؤلفه‌های مربوط به جریان گردابی کاهش پیدا کنند، میزان تلفات هسته نیز کاهش پیدا می‌کند. وجود مقاومت الکتریکی بالا در ورق‌های سیلیکونی می‌تواند سبب شود که این ورق‌ها کاربردهای گوناگونی را پیدا کنند.

«**کم شدن تلفات پسماند**

چهارمین ویژگی ورق فولاد سیلیکونی مربوط به کم شدن میزان تلفات پسماند است. زمانی که میزان تلفات پسماند کم می‌شود در حقیقت به این معنی است که انرژی که محصول نیروهای مغناطیسی متناوب است و به هدر می‌رود، کمتر به شکل گرما از سیستم خارج می‌شود و مسلماً این موضوع می‌تواند هم در وقت و هم در انرژی بسیار صرفه‌جویی کند.

تمامی مواردی که در خصوص این نوع از ورق‌ها مطرح شد را می‌توان به دلیل افزوده شدن سیلیکون به آهن دانست. این ماده سبب می‌شود تا خواص فیزیکی ویژه و خاصی به فولادهای الکتریکی افزوده شود و یا اگر این ویژگی‌ها در فولاد وجود دارد، بسیار بهتر شود و در شرایط خاص قرار بگیرد. معمولاً تمامی این ویژگی‌ها سبب می‌شود که بتوانیم برای پشتیبانی از تولید، توزیع و همچنین مصرف نیروی برق این ورق‌ها استفاده کنیم.

«**نحوه تولید ورق سیلیکون نسوز**

نحوه تولید کردن ورق‌های سیلیکون نسوز بسیار پیچیده است. با وجود این می‌توانیم روند تولید این ورق‌ها را به شکل زیر توضیح دهیم. معمولاً فولاد‌های الکتریکی را به صورت مداوم و متناوب ریخته‌گری می‌کنند و با آن‌ها را در کوره‌های اکسیژن

