

درس نامه تصویری مدیریت

به اهتمام: غلامحسین دوانی

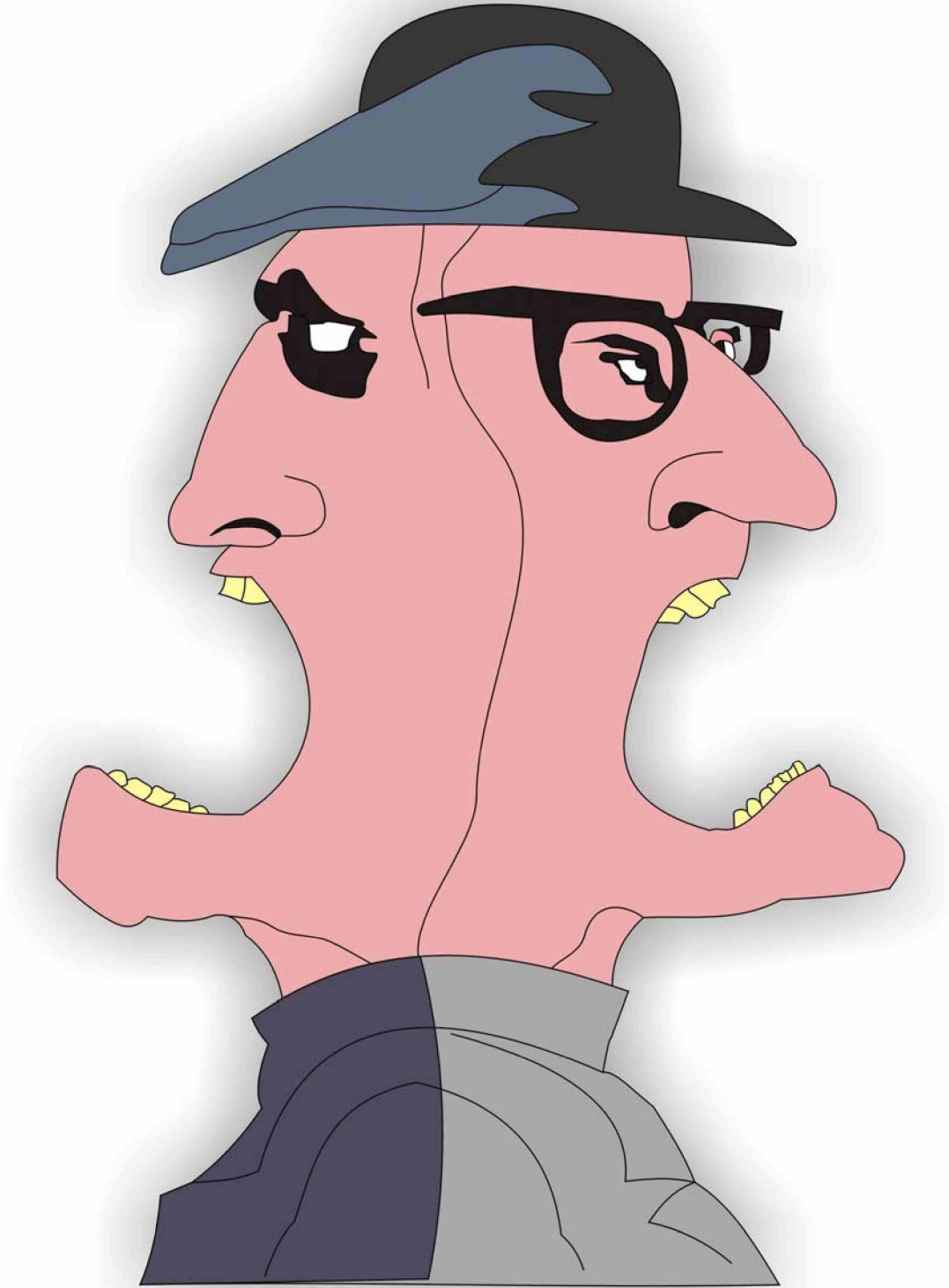
بهار ۱۳۷۵

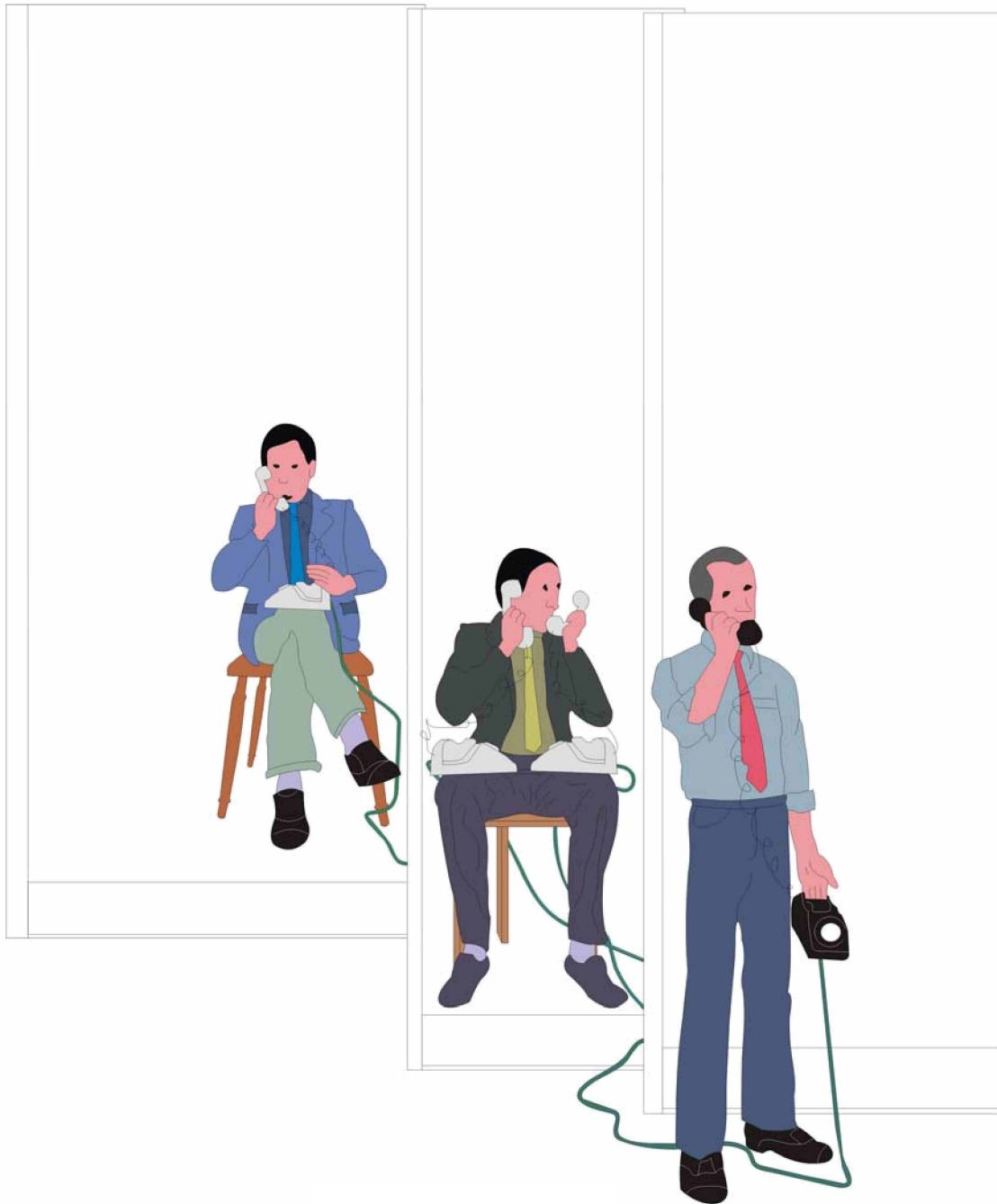
VISUAL TEXTBOOK OF  
MANAGEMENT

توضیح:

این درس نامه اولین بار در سال ۱۳۷۵ تهیه و منتشر شده  
و در این چاپ صرفاً فونت نوشته ها و جلد آن تغییر کرده است  
اما تصاویر به همین شکل موجود قبل بوده اند

زمانے میں تو ان بہ موفقیت یک شرکت  
امیدوار بود کہ کارکنان آن ہمدوش مدیران  
در ادارہ ی شرکت نقشے داشته باشند .



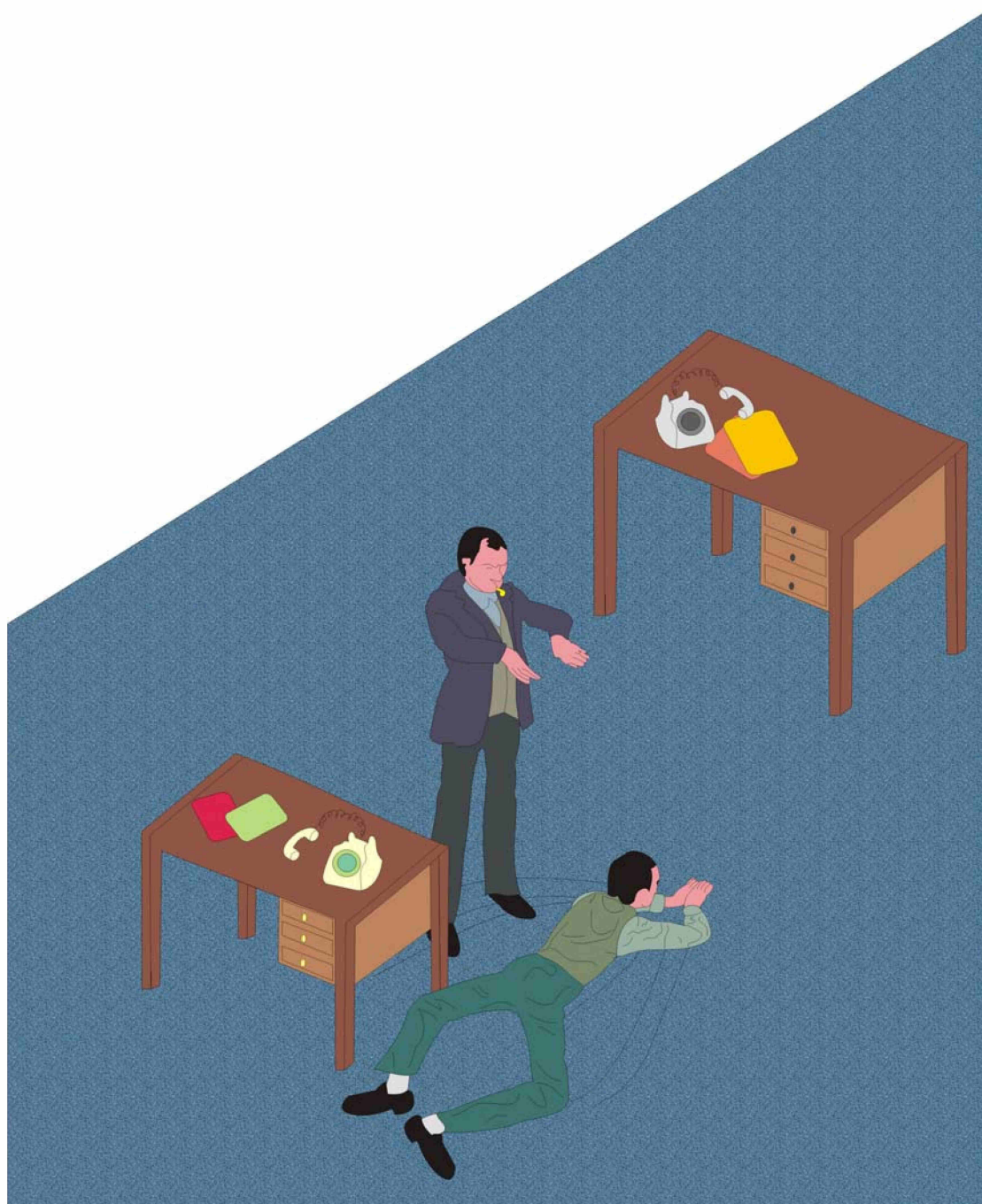


فروشندگان ، واسطه ی میان  
تولید کنندگان و مصرف کنندگان هستند .  
در فشار قراردادادن آنها هرگز به سود  
تولید کنندگان نخواهد بود .

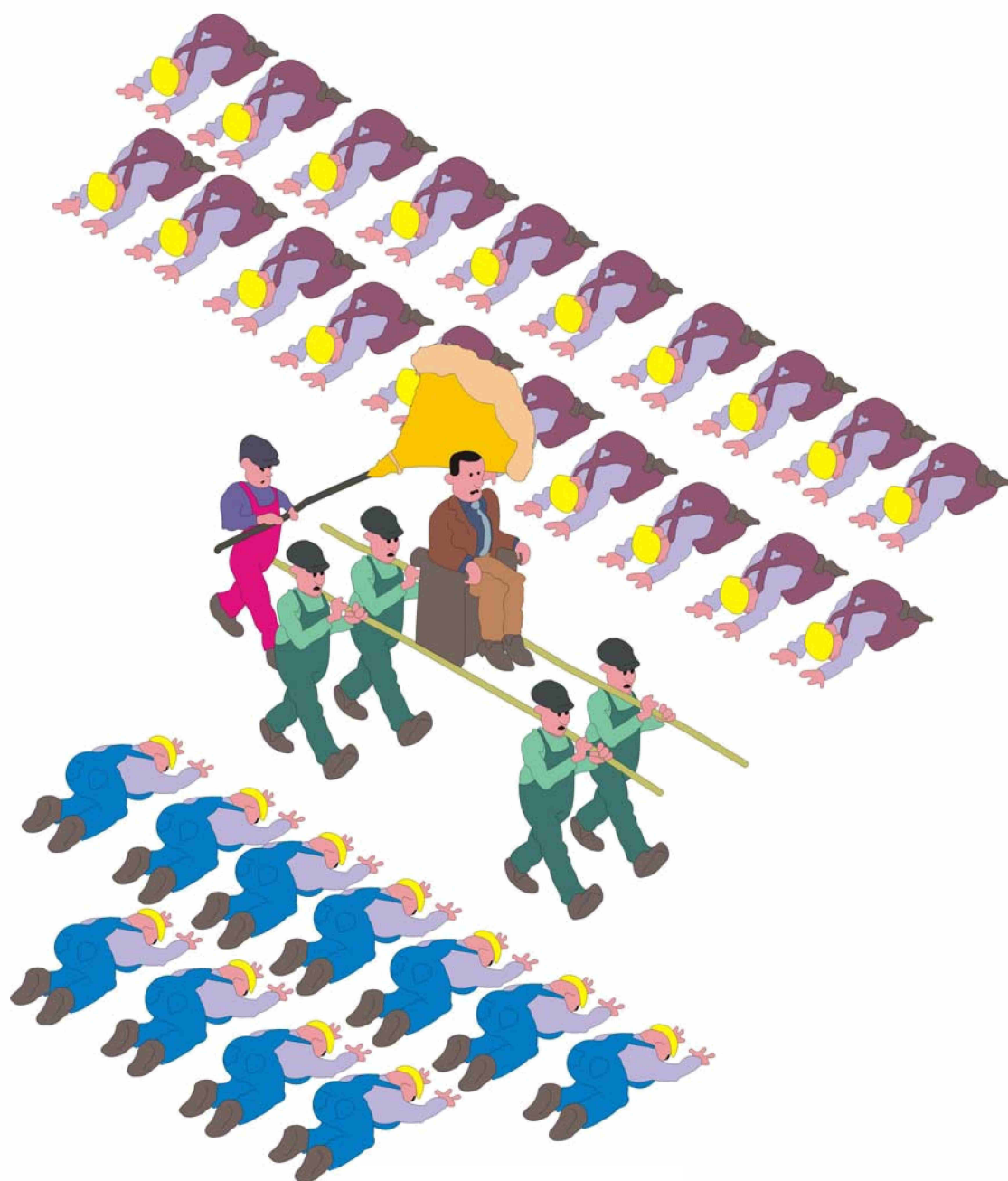
گاهے اوقات آئندہ نگری و بہ جلو نگاه کردن  
کاری دشوار است ، اما نباید دلسرد شد  
و نومیڈی بہ خود راہ داد .



پرورش توانایے درکار نیاز  
به یاری یک مربے دارد.



برای چرخاندن امور روزانه به یک  
رهبری نیرومند نیاز است .



ہنگامے کہ تنہا یک نفر سازمان را می گرداند ،  
کارها به صورت کلافے سردرگم در می آید .





با برنامه ریزی درست و آموزش مناسب  
مے توان مدیران توانا ساخت .



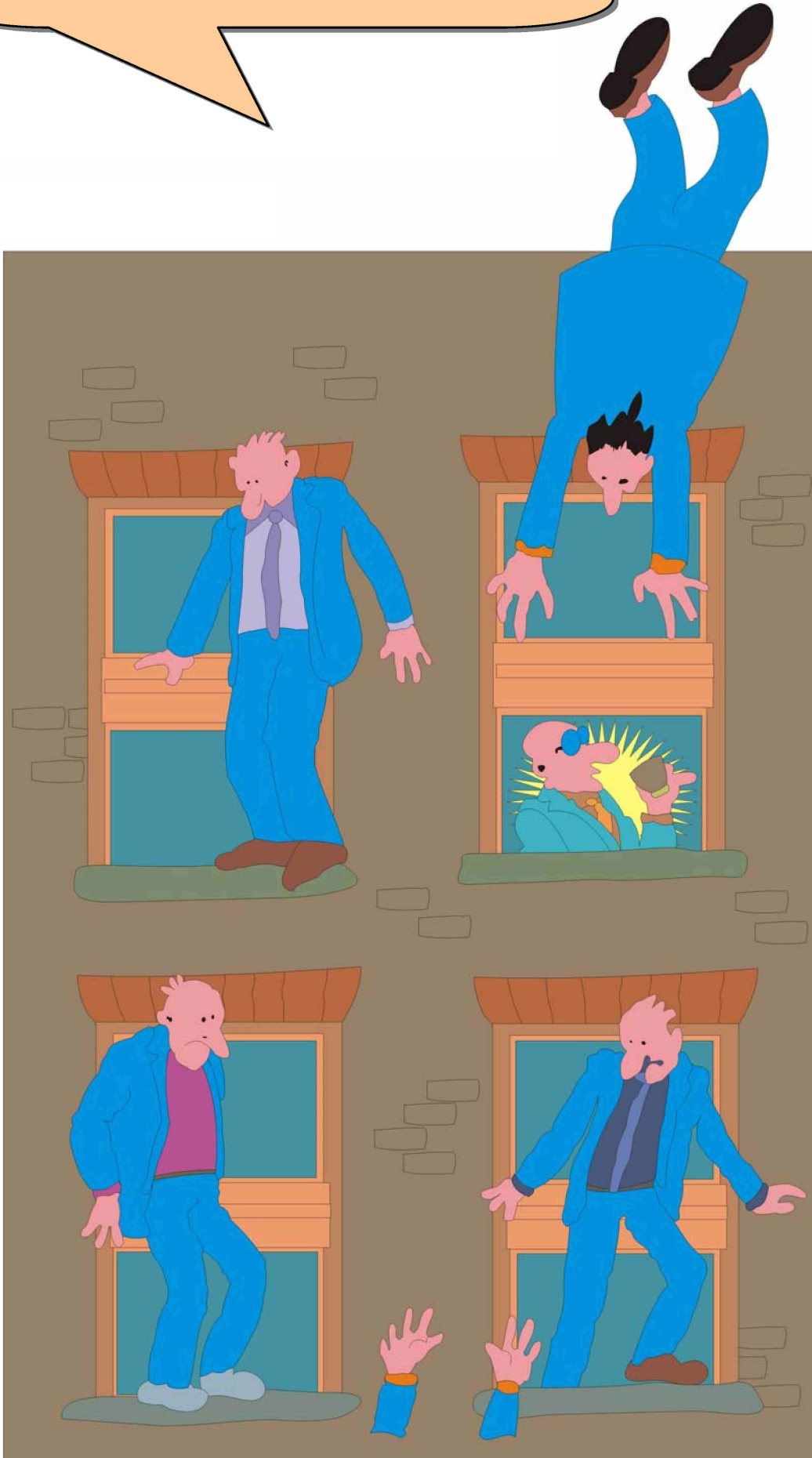
پے بردن به این که چه هنگام یک کارمند  
به تراز بهینه ی خود رسیده ، شایستگی  
دست یافتن به مقام بالاتر را یافته است ،  
از وظایف هر مدیر به شمار می آید .

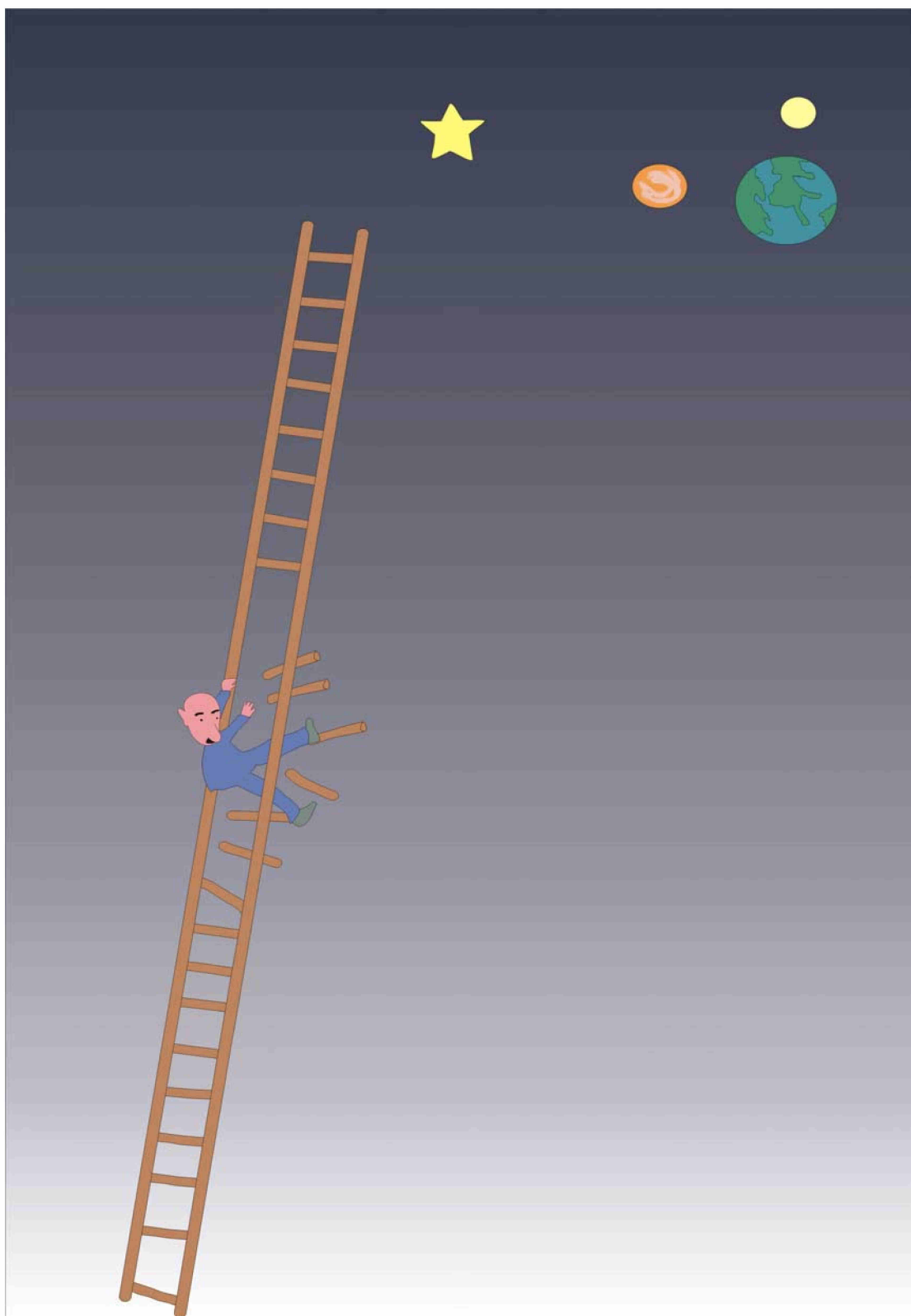


تا زمانه که همه ی راههای ممکن را بررسی نکرده اید ،  
هرگز نباید تصمیم پایانه را بگیرید .



یک مدیر موفق هرگز نمی تواند نسبت به رفاه و آسایش کارکنان شرکت بی تفاوت باشد.



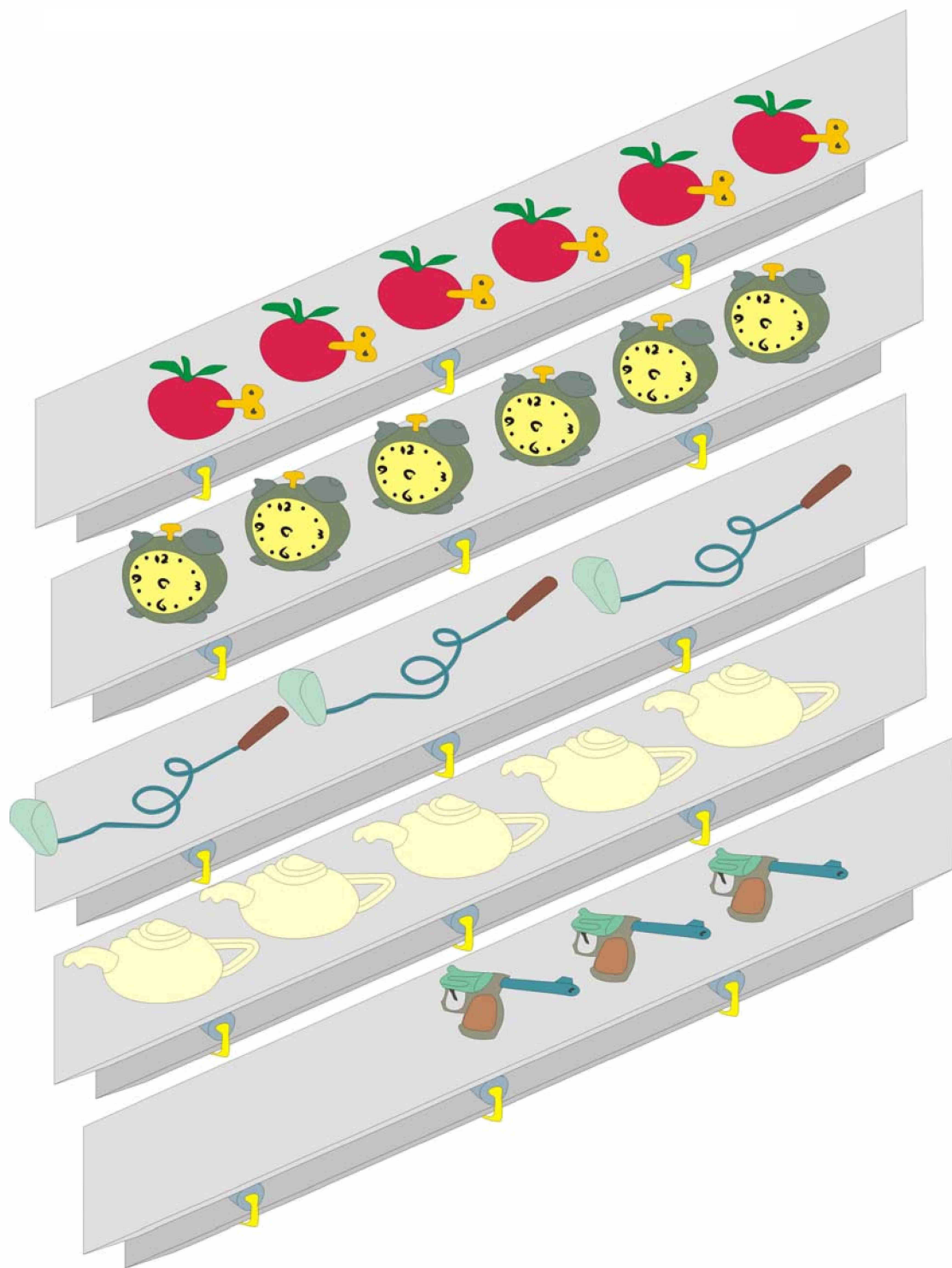


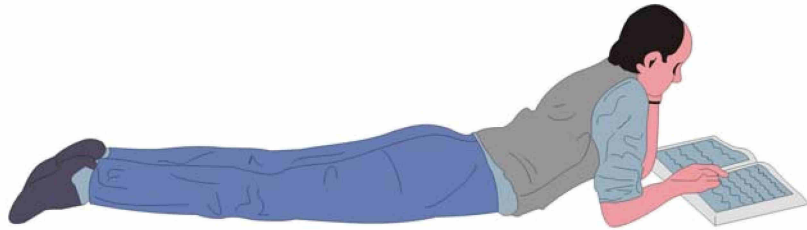
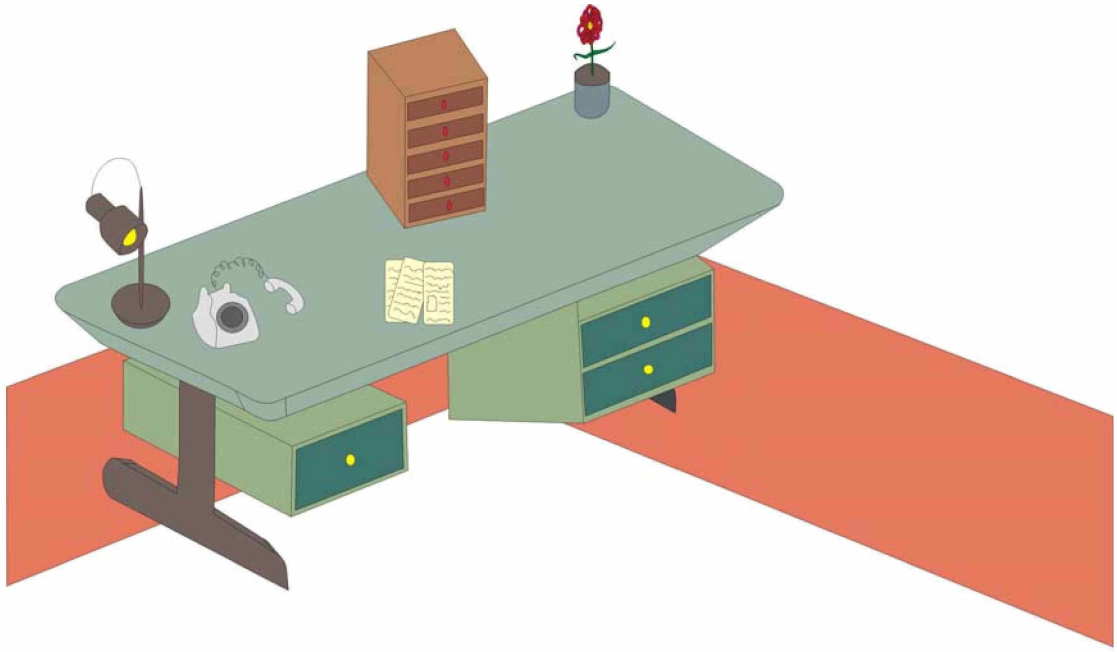
اگر انسان از همه خطرها پرهیز کند ،  
هرگز راه به جای نخواهد برد .



اگرچه فشارهای اقتصادی و خانوادگی ممکن است  
از آمادگی خطرپذیری انسان بکاهد ولی هرگز  
نباید موجب بازداشتن شخص شود.

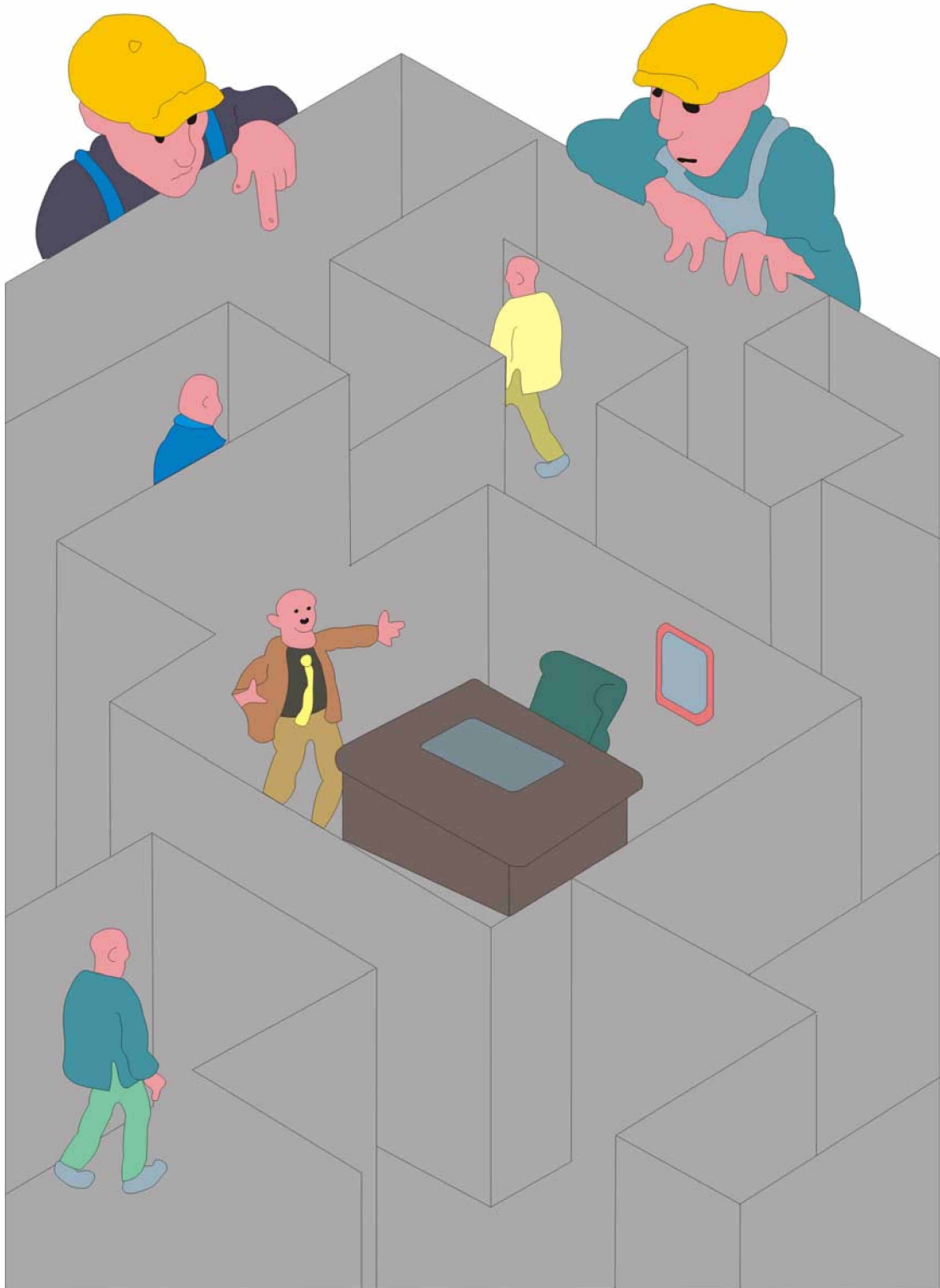
تامین کیفیت یکسان و ممتاز کالا عامل موفقیت  
تولید کننده است و خریدار می تواند مشوق آن باشد.



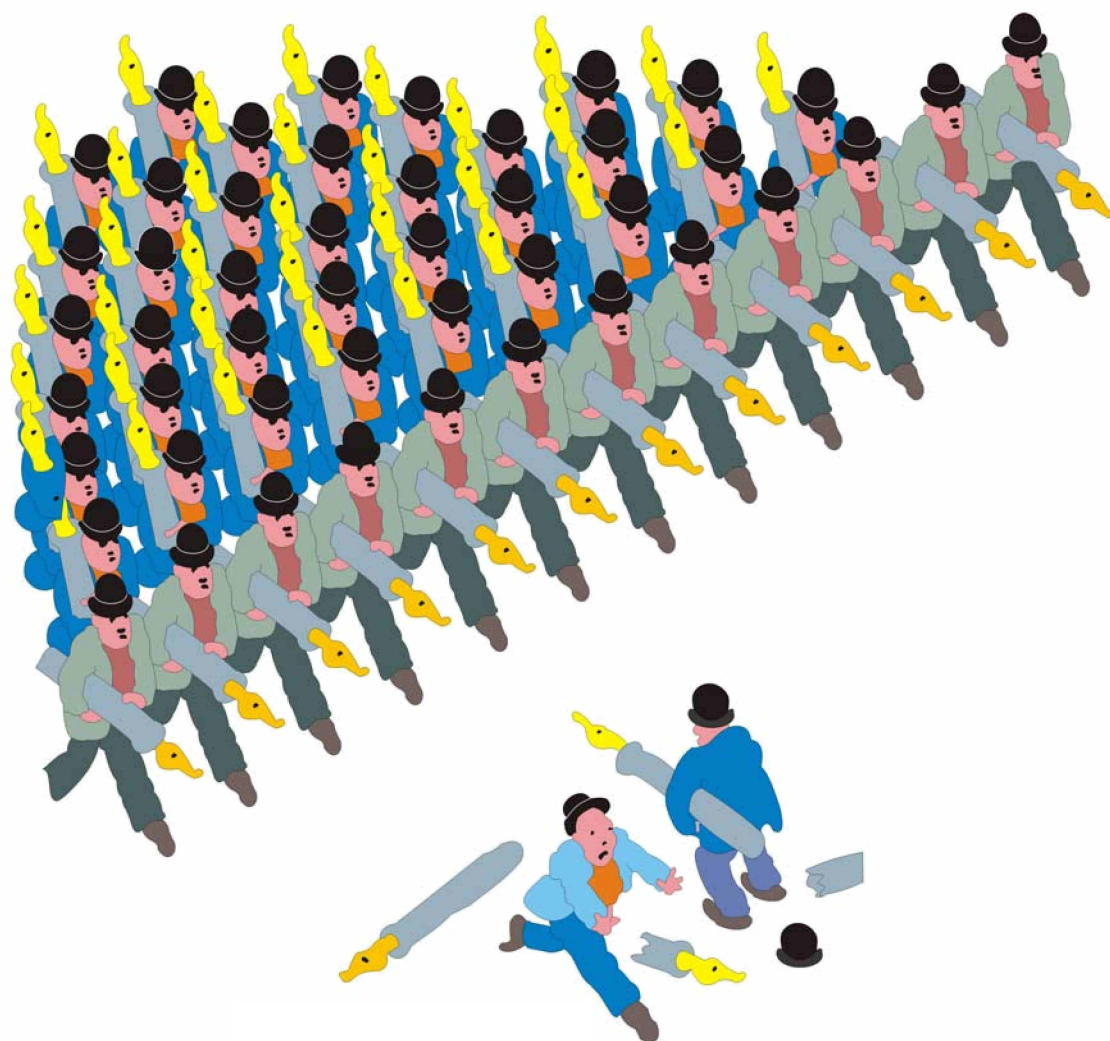


آموزش گرفتن حین خدمت ، نیاز اساسی بازار کار است .

مدیر کسے است کہ بتواند راه درست رسیدن به هدف را پیدا کند

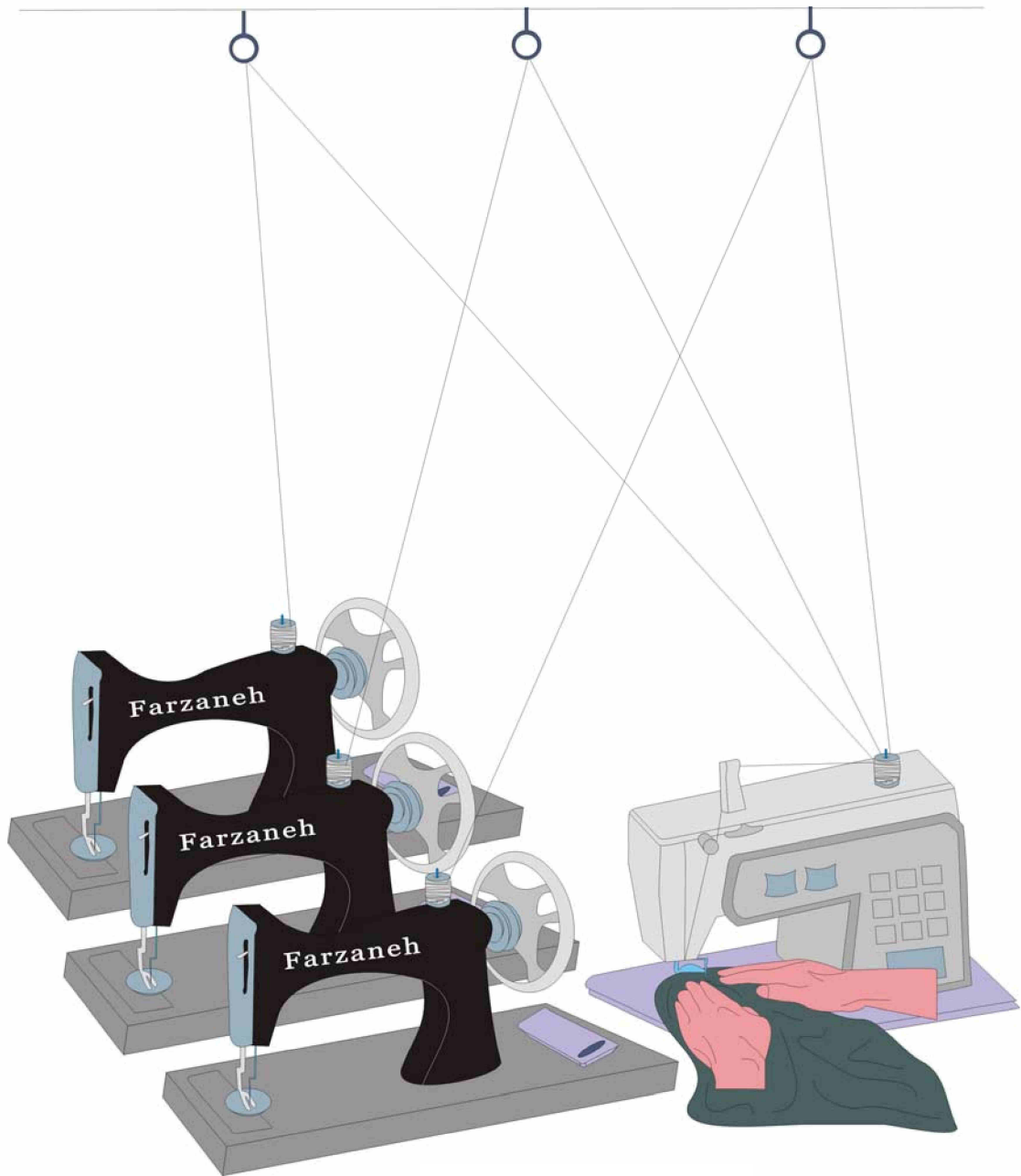


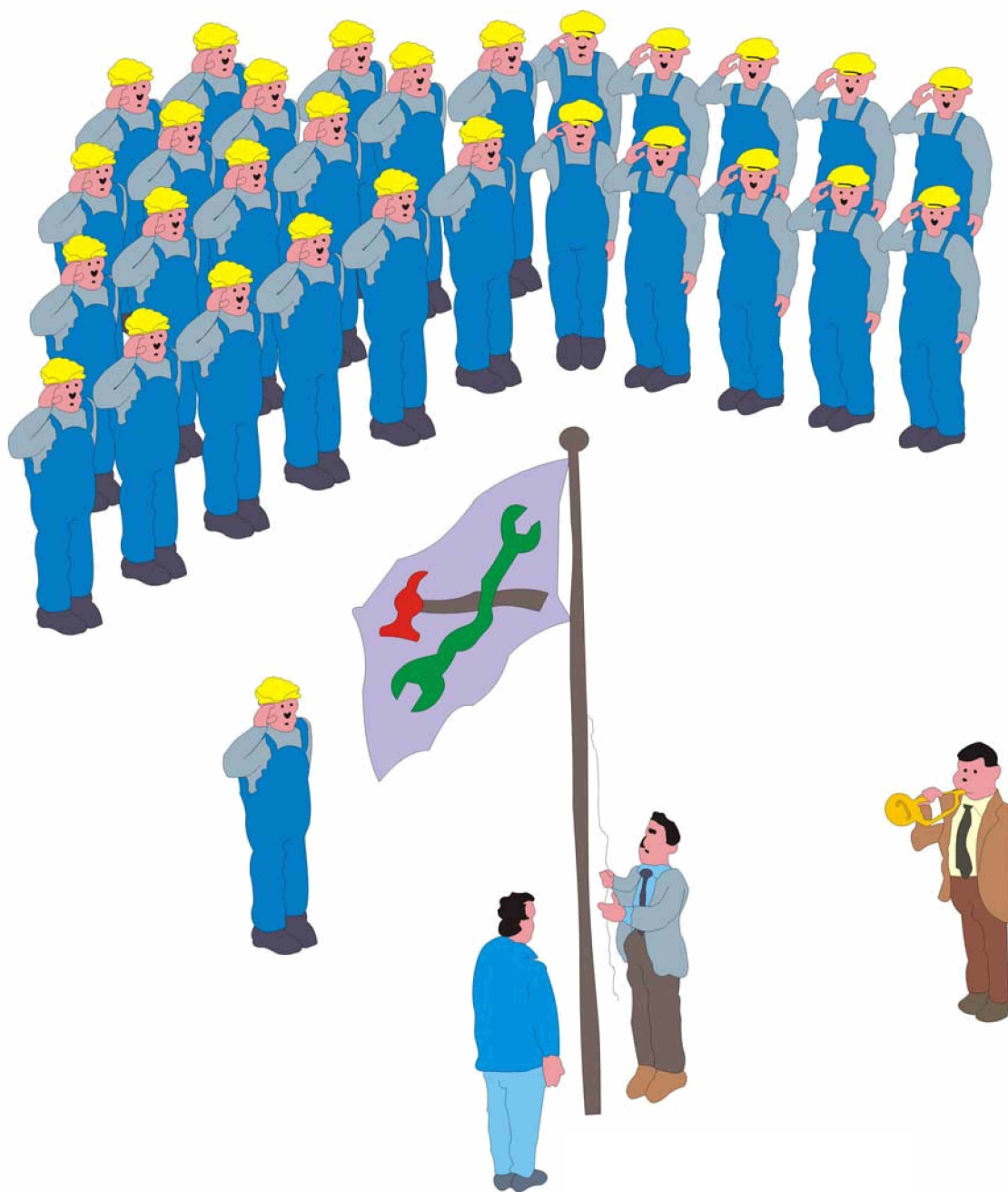




زمانه که فرآورده خوب و خدمات رضایت بخش باشد ،  
نیازی به رویارویه نخواهد بود .

چگونگی به کار بردن شیوه های جدید و میزان بهره گرفتن از تازه های صنعت ،  
سرنوشت پیشرفت یا درنگ در رشد و گسترش یک شرکت را تعیین می کند.





بازرهبری درست مدیران ، کار رونق و سرزنده خواهد شد .

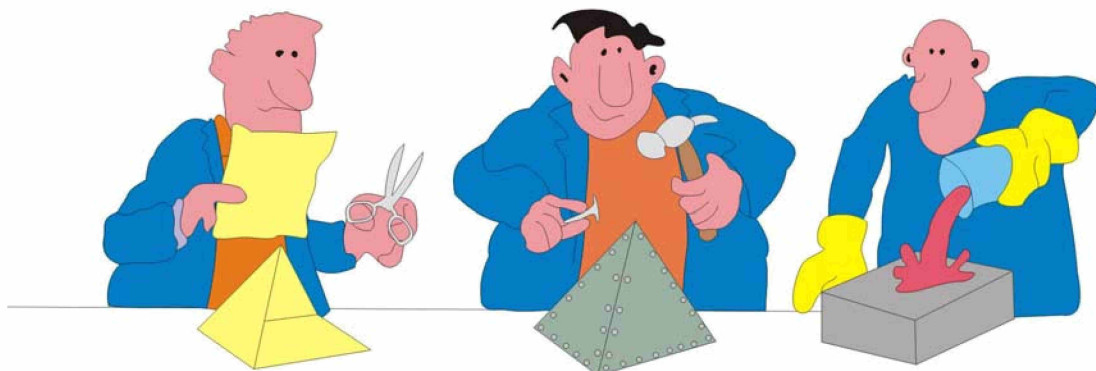
فرمان دادن و فرمان بردن کار را به اتمام نمی رساند ،  
همکاری و همفکری است که شگرد راستین مدیریت  
کامیاب محسوب می شود .



اگر مدیر نتواند بر دودله های خود چیره شود ،  
به آسانه از صحنه ی پیکار حذف خواهد شد .

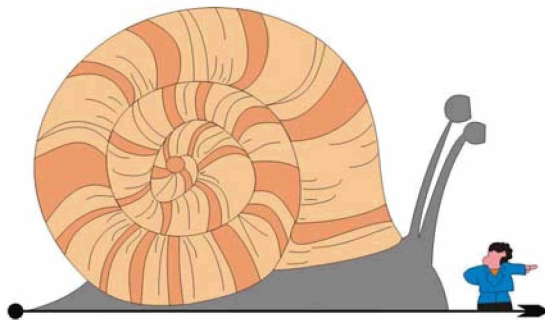


مدیر شایسته و توانا کسی است که اختیار آن مے دهد تا زیر دستانش کار را تا جای که در قالب نتیجه ی نهایی است بر پایه ی تشخیص خود انجام دهند.

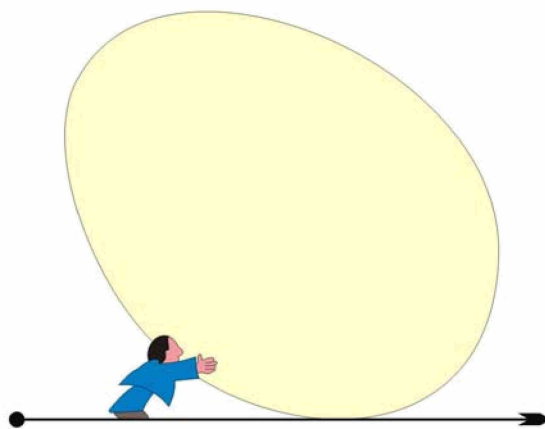


برای کسب موفقیت در کارها  
باید:

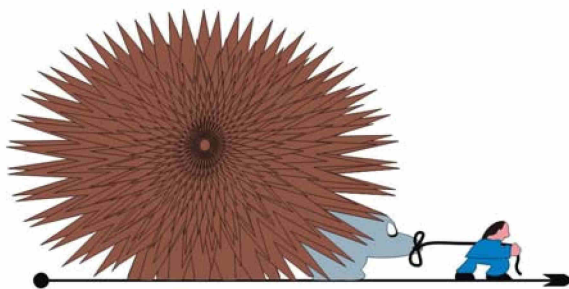
سرعت داشت



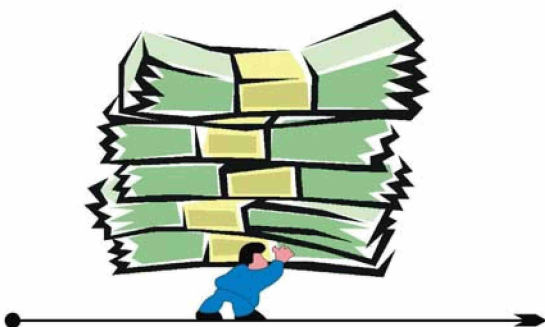
توانا بود



تدبیر به کار گرفت



و صرفه جویه کرد.

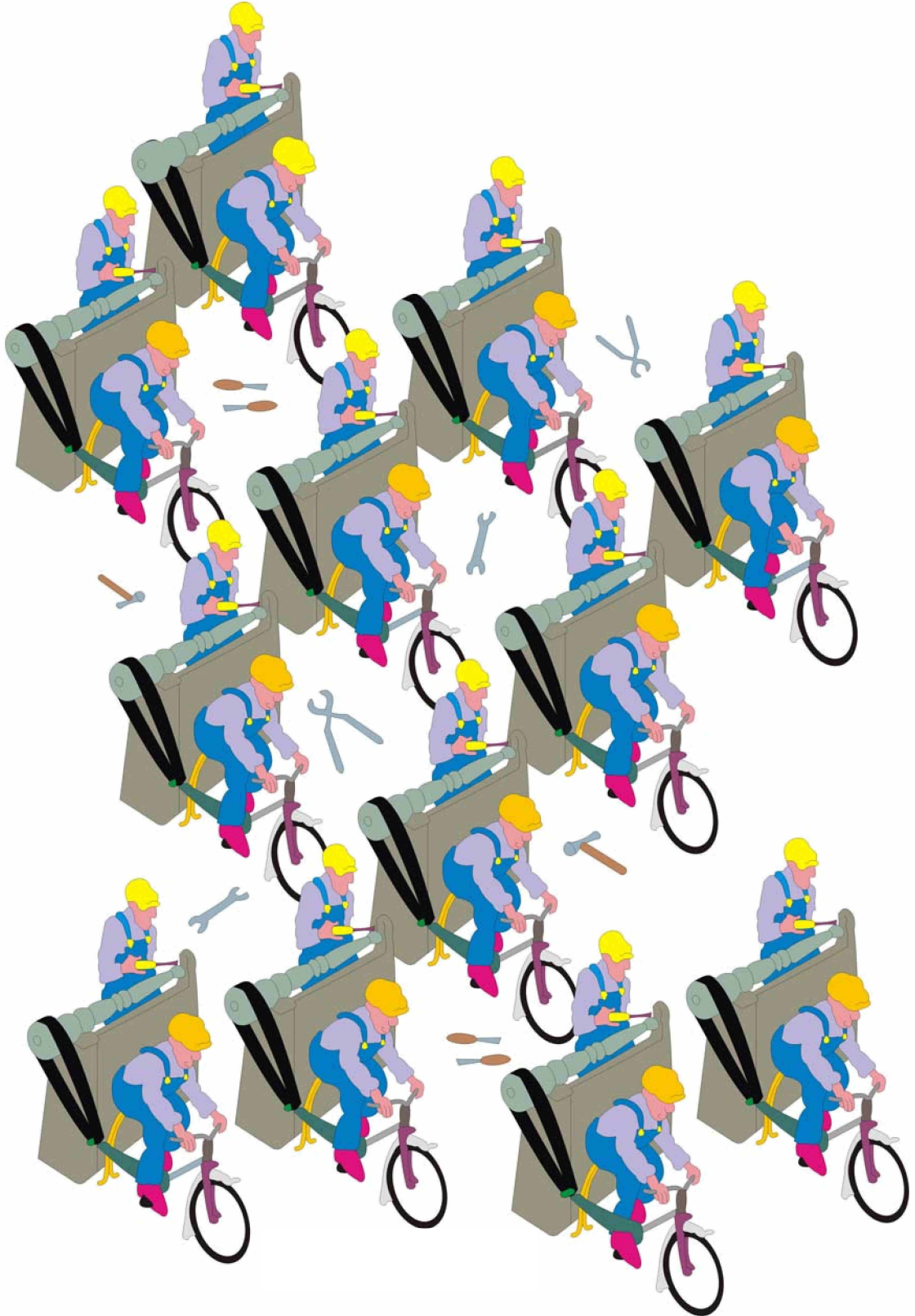


باید به ایده ها و اندیشه های گوناگون توجه کرد  
و پیشنهادهای شایسته را به کار بست .





نداشتن دانش فنی و تجهیزات پیشرفته ، رکود و درجا زدن به همراه می آورد .



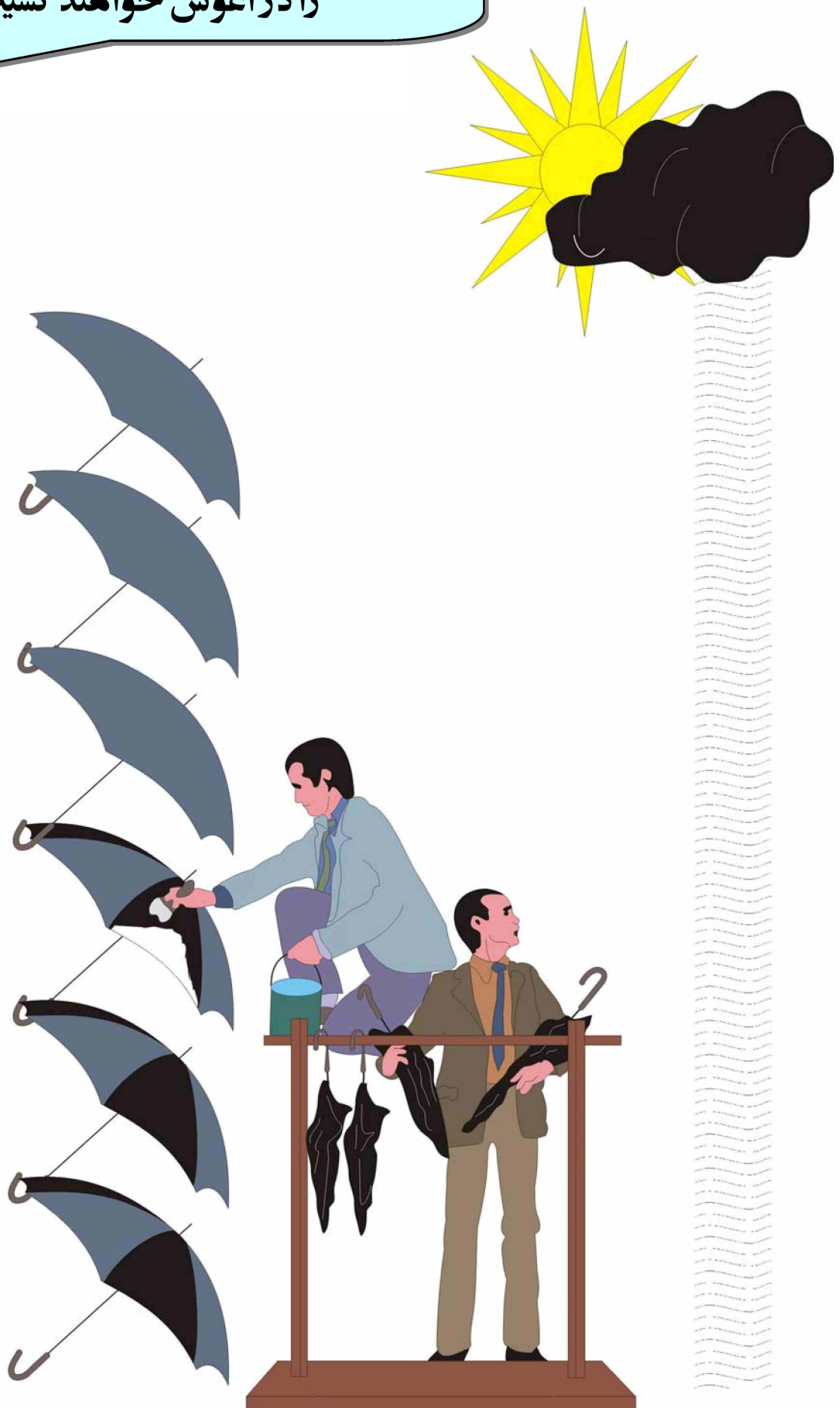
برای کاستن هزینه های غیر لازم همه ی افراد  
از بالا تا پایین باید کوشش کنند .



یک مدیر نباید چنان رفتار کند که کارمندانش فقط در برابر  
دستورهایه که دریافت می دارند ، واکنش نشان دهند .



آنها که بتوانند خود را با دگرگونیهای  
پیرامونشان هماهنگ کنند شاهد پیروزی  
را در آغوش خواهند کشید.



شایسته نیست که مدیران تنها ارقام سود و زیان را به آگاه کارکنان برسانند ،  
آنها باید از سیاست های کلی و هدف های شرکت نیز آگاه باشند .





در روزگار آشفته و گیج کننده‌ی ما، مدیر باید همه مهارت‌های خود را برای چیره شدن بر نا همواریها به کار برد.

چشم بستن براندیشه ی دیگران  
زیانے گران درپے دارد.



باید بیاموزیم که کارها را تنها با بینش تنگ ننگیم ،  
تا بتوانیم در کار خود کامیاب شویم .





هر زمان که در تنگنا قرار گرفتیم . به جای تلف کردن وقت  
در سخن گفتن ، باید به درنگ به یافتن راه حل پردازیم .

